



## 2<sup>èmes</sup> Rencontres Territoriales de la diversité et de l'égalité professionnelle femmes-hommes

*Partager, débattre, s'engager...pour prévenir toute forme de discrimination  
sur le territoire dijonnais*

Jeudi 4 juillet 2019  
Salle du conseil Alain Millot-Dijon métropole

Détenteurs du Label Diversité et du Label Égalité professionnelle femmes-hommes depuis 2018, la Ville de Dijon, le CCAS et Dijon métropole sont heureux de vous accueillir pour cette 2<sup>ème</sup> édition des Rencontres Territoriales de la diversité et de l'égalité professionnelle femmes-hommes, pour échanger sur les pratiques, partager les outils en matière de lutte contre les discriminations et d'égalité professionnelle femmes-hommes, avec les 23 communes de la métropole, les associations, les entreprises, et les partenaires du territoire.

### Déroulé de la manifestation :

8h30 : café d'accueil

9h00 : ouverture par les élus et explication de la méthodologie des world cafés

9h30 : début des world cafés

11h10 : pause

11h25 : restitution des world cafés en plénière

12h30 : clôture par les élus et point sur l'ouverture de l'AMACOD aux 22 autres communes de la métropole

13h00 : cocktail

14h30 – 15h30 : visite guidée du musée des Beaux-Arts (pour les personnes inscrites)

Tout au long de la manifestation, posez vos questions par sms de manière anonyme au 06.12.80.80.69.

### Des débats thématiques organisés en world cafés :

Un world café est un processus créatif facilitant un dialogue constructif, le partage de connaissances et d'idées, en vue de créer un réseau d'échanges et d'actions. Reproduisant l'ambiance du café, les participants débattent d'une question en petits groupes autour de 3 tables. Chaque participant passe 30 minutes à la table où il est installé au début. Au bout de 30 minutes, les participants changent de table.

Un hôte de table reste à la table et résume la conversation précédente aux nouveaux arrivés. Les conversations sont enrichies des idées de la conversation précédente, permettant de faire émerger des tendances, de nouvelles idées ou de nouvelles compréhensions.

Un animateur passe de table en table (maître du temps, il veille aux règles de prise de note, de prise de parole, encourage la participation...).

Au terme du processus, chaque hôte de table résume les productions de sa table à l'ensemble des participants du café et à l'animateur. L'animateur les synthétise et les restitue en plénière.



Pour toute question, vous pouvez contacter :

Cellule Diversité et Égalité professionnelle femmes-hommes Ville - CCAS – Dijon métropole

Direction des ressources humaines

Aude Burtin 03 80 74 70 75 [aburtin@metropole-dijon.fr](mailto:aburtin@metropole-dijon.fr)

Evelyne de Bengy 03 80 48 87 53 [edebengy@metropole-dijon.fr](mailto:edebengy@metropole-dijon.fr)

### **World café de la lutte contre les discriminations dans le recrutement** (Salle S 9 – sous-sol)

*Les services de recrutement sont à l'avant-poste de la politique en matière d'égalité, de non-discrimination et de mixité professionnelle, en élaborant un processus de recrutement transparent et vertueux.*

Animateur : **Emmanuel MATTEI**, responsable recrutement, mobilité, insertion - Ville / Dijon métropole.

Hôte-sse-s de tables : **Jessica FALCONE**, directrice adjointe relations humaines et sociales -

Ville de Chenôve // **Mathieu CHANLIAU**, responsable accompagnement - Ville / Dijon métropole//

**Muriel FOREY**, responsable contrôle de gestion sociale - Ville / Dijon métropole.



### **World café - Formation à la diversité et l'égalité professionnelle femmes - hommes**

(Salle S 6 – sous-sol)

*La formation permet de promouvoir en interne la démarche engagée par l'employeur, de créer une culture commune, en sensibilisant ses salarié-es.*

Animatrice: **Amélie MARION**, responsable formation et GPEC - Ville / Dijon métropole.

Hôte-sse s de tables : **Didier CARMINATI**, responsable prévention des risques professionnels - Ville

/ Dijon métropole // **Michaël JACQUEMOND**, responsable développement des compétences et

qualité de vie au travail - Ville de Chenôve // **Violaine LAGARDE**, contrôleur gestion sociale - Ville

/ Dijon métropole.

### **World café - Lutte contre les discriminations via la commande publique** (Salle S 10 – sous-sol)

*La commande publique permet aux collectivités de partager avec les fournisseurs ses exigences en matière de lutte contre les discriminations et d'égalité professionnelle femmes-hommes.*

Animatrice : **Amélie DRIEZ**, responsable service achat - Ville / Dijon métropole.

Hôtesse-s de tables : **Christelle PERRET**, consultante contrats commande publique - Ville / Dijon

métropole // **Valérie CHECCHI**, responsable commande publique - Ville / Dijon métropole //

**Solène MASTRORILLO**, facilitatrice clauses d'insertion - Créativ'.

### **World café - Lutte contre les discriminations grâce aux associations** (Salle 101 – 1<sup>er</sup> étage)

*Les associations sont des partenaires qui relaient la promotion de la diversité et de l'égalité dans leurs actions.*

Animatrice : **Véronique CONORT**, responsable vie associative - Ville Dijon

Hôtesse-s de tables : **Evelyne DE BENGY**, cellule diversité-égalité - Ville / Dijon Métropole //

**Laëtitia WOYNAROSKI**, responsable démocratie locale // **Elodie FIEVET**, responsable Maison des

Associations - Ville / Dijon métropole.

### **World café - Lutte contre les discriminations grâce à la politique de la ville et aux politiques contractuelles** (Salle 335. 3<sup>ème</sup> étage)

*La politique de la ville concourt à l'analyse du caractère « systémique » des discriminations.*

Animatrice : **Anne-Véronique MODI-PERRET**, responsable politiques contractuelles - Ville / Dijon métropole

Hôte-sse-s de tables : **Laurent LAMAURIE**, Directeur général adjoint des services - Ville de

Chenove // **Sandra CRUZ REIS**, responsable du CCAS de la Ville de Chenôve // **Samuel MICHAUT**,

responsable de l'unité politique de la ville Unité départementale 21 - Direction Régionale de la Jeunesse, des Sports et de la Cohésion Sociale.

### **- Mini - conférence : Fonctionnement de la cellule d'écoute AMACOD (Antenne Municipale et Associative de lutte Contre les Discriminations)** (Salle du conseil Alain Millot)

*L'Amacod, créée en 2009 par la municipalité de Dijon, accueille toutes les personnes habitant et / ou travaillant à Dijon qui s'estiment victimes de discrimination. En 2017, la Ville de Dijon, son CCAS et Dijon métropole lui ont confié le rôle de cellule d'écoute pour ses agent-e-s, dans le cadre du Label Diversité.*

Animat-eur-ric-es : **Marion BAGNARD**, AMACOD

**Bruno LOMBARD**, président de la Ligue de l'Enseignement

**Touria BENZARI**, conseillère lutte contre les discriminations et handicap

