



Présentation synthétique de l'opération

Programme 100 Chances 100 Emplois

1) Contexte

Tous les ans 150 000 jeunes sortent du système scolaire sans aucune qualification. Cette réalité s'exprime avec encore plus d'intensité dans les quartiers dits sensibles.

Le programme 100 Chances 100 emplois, conçu par Schneider Electric, vise à répondre aux besoins économiques d'un territoire tout en contribuant à rétablir l'égalité des chances pour les jeunes adultes (18 à 30 ans) issus essentiellement des quartiers prioritaires de la Politique de la Ville. Il propose des parcours individualisés à des jeunes peu qualifiés ainsi qu'à des jeunes diplômés victimes de discrimination pour leur faciliter l'accès à l'emploi durable.

2) 100 Chances 100 Emplois, une initiative innovante

Il fédère les énergies des parties prenantes locales.

Piloté par une ou deux entreprise(s) du territoire concerné, y participent les Pouvoirs Publics (Préfecture, DIRECCTE, Mairie ou Agglomération), les Services Publics de l'Emploi (Pôles Emploi et Missions locales, Maison de l'Emploi), les associations de quartiers, et un réseau d'entreprises du bassin.

3) Un processus en 3 phases

Le **repérage du public** est assuré par un acteur de l'emploi avec l'aide du Service Public de l'Emploi et institutionnels.

La sélection au travers d'un **SAS de mobilisation** de 4 jours durant lequel le jeune rencontre des chefs d'entreprise, travaille son projet professionnel et se met en dynamique.

Les jeunes disposant de la motivation, des codes sociaux et d'un projet professionnel clair sont retenus pour intégrer le programme. Des solutions transitoires sont proposées aux autres (15%).

Lors du **parcours d'intégration professionnelle**, les entreprises proposent une offre de terrains d'accueil très large : visite d'entreprise, mini stages, Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel, parrainage, intérim, CDD, alternance, CDI.

4) Des résultats

Initiative impulsée en 2004 par Monsieur Jean Louis Borloo et lancée par Monsieur Henri Lachmann, la première expérimentation s'est déroulée à **Chalon sur Saône** en 2005 (pilotes Schneider Electric, puis Areva, Saint-Gobain, Danfoss, Trandev, OPAC, Verallia, Terreal), développée ensuite sur **Grenoble** (pilote Schneider Electric), **Rouen** (pilote Schneider Electric), Le Havre (pilote Auchan), **Chambéry** (pilote Schneider Electric), **Dieppe** (pilote ANDRH /GERDET), Lyon (pilote Société Générale, puis Saint

Gobain/EDF, en cours de redéploiement), **Nice** (pilote Saint-Gobain Lapeyre), **Aubervilliers** (Klépierre/Icade), **Communauté du Mont Valérien** (pilotes Saint-Gobain et Schneider Electric puis CAMDEN et Schneider Electric), **Dijon** (pilotes SEB et Schneider Electric), **l'Île d'Abeau** (pilote Schneider Electric), **Nemours** (Saint-Gobain), **Montereau** (Schneider Electric), **Cognac** (Saint Gobain), **Marseille** (Schneider Electric), **Evreux** (SOS Intérim et Schneider Electric), **Angoulême** (Schneider Electric et INEO), **Strasbourg** (ELIOR & l'I.M.S.), **Montpellier** (Caisse des Dépôts, Oc'Via), **Blois** (Medef, Acticall), **Rennes** (ERDF & Schneider Electric), **Valence** (DSN et Schneider Electric), **Lyon** (ADECCO, Byblos), **Communauté d'Agglomération Seine Eure** (SOS Interim et Schneider Electric)

Plus de 600 entreprises sont mobilisées sur leur territoire en faveur de 100 Chances 100 Emplois

Au 31 décembre 2015, 3674 jeunes sont entrés sur le dispositif, 2248 jeunes sont en sortie positive (34% en formation/alternance, 23% en CDI, 43% en CDD/Intérim longs). Exprimé sur le nombre de sorties, 75% sont en sorties positives. Hors abandons, le taux de sortie est de 77%