

“REGARDS CROISÉS, RESSOURCES CACHÉES” : une rencontre pour aider les seniors à valoriser leurs compétences



Céline Potiez, chargée de projet Créativ', et Céline Gilles, coordinatrice du PLIE pour Créativ', ont souhaité renouveler cette action à destination des demandeurs d'emploi seniors. Photos N. H.

Le PLIE, Plan local pour l'insertion et l'emploi, avec l'appui de la CPME 21 et du MEDEF 21, a renouvelé son opération "Regards croisés, ressources cachées". Une quinzaine de demandeurs d'emploi seniors ont ainsi pu rencontrer des responsables d'entreprise pour se perfectionner à l'entretien d'embauche.

En s'appuyant sur les difficultés rencontrées par les seniors pour s'insérer dans l'emploi, le PLIE a organisé une deuxième édition de ses rencontres "Regards croisés, ressources cachées". À travers un accompagnement collectif dispensé par Talent Campus, les demandeurs d'emploi de plus de 50 ans ont travaillé sur leurs compétences, privilégiant l'humain aux techniques d'entretien traditionnelles. Cette formation de deux jours et demi a permis aux apprenants de reprendre confiance en eux avant de s'essayer à l'entretien avec des professionnels.

« En faisant ressortir leurs compétences, les participants développent leur estime d'eux-mêmes et l'image qu'ils renvoient. Cela redonne une dynamique à leur recherche d'emploi », insiste Céline

Gilles, coordinatrice du PLIE pour Créativ'.

Les entreprises engagées pour l'emploi

Grâce à l'appui du MEDEF 21 et de la GPME 21, partenaires de l'opération, les entreprises font également un pas vers les demandeurs d'emploi seniors. Pour ces acteurs économiques, la démarche vise également à accompagner les entreprises dans leur besoin en recrutement et à soutenir l'emploi territorial. Céline Potiez, chargée de projet Créativ', voit d'autres enjeux. « En amenant les entreprises à participer à ce type de manifestation, on contribue à faire évoluer les mentalités mais aussi à montrer les compétences des plus de 50 ans. »

À l'issue des entretiens, les responsables d'entreprise ont rempli une grille d'évaluation qui sera transmise aux demandeurs d'emploi et à leur accompagnant afin de cibler les axes d'amélioration. Les futurs candidats seniors seront ainsi mieux préparés pour les entretiens d'embauche qu'ils passeront à l'avenir.

Nadège Hubert

Colette :

« Les entretiens mettent en situation »



Colette, 50 ans, en recherche d'emploi.

« La formation de Talent Campus m'a permis de voir de quoi je suis capable, de remettre mes compétences en avant pour envisager une reconversion. Les entretiens mettent en situation et vont me permettre de savoir si j'arrive à valoriser mes atouts, à m'exprimer correctement sur mon projet ou un emploi que je viserais. »

Jean-Michel Bayle :

« Une prise de confiance des demandeurs d'emploi »



Jean-Michel Bayle, responsable logistique Lejay-Lagoute.

« Je suis particulièrement sensibilisé à l'accompagnement des personnes en recherche d'emploi. Pour cette action, je prête une attention au projet initial de la personne, à la manière dont elle le défend. Je suis moins attentif à l'aspect personnel et privé qu'à son projet de vie qui va déterminer son projet professionnel. Cette rencontre permet une mise en situation et une prise de confiance des demandeurs d'emploi. C'est aussi une façon pour l'entreprise de montrer qu'elle agit pour son territoire. »



Une quinzaine d'entreprises ont accepté de jouer le jeu des simulations d'entretien avec des demandeurs d'emploi de plus de 50 ans en apportant des conseils bienveillants.