



Annexe au Rapport d'activité 2021 de CREATIV'

BILAN

Clauses d'insertion

2021

Creativ'
17, avenue Champollion
21000 DIJON

Tel : 03 80 28 03 20
Mail : contact@creativ21.fr

retrouvez nous sur :
creativ21.fr

creativ'



Table des matières

I. Donneurs d'ordre et entreprises.....	3
I.1. Les Donneurs d'ordre.....	3
I.2. Les Entreprises.....	4
II. Heures d'insertion réalisées.....	6
II.1. Nombre d'heures global.....	6
II.2. Marché BTP.....	7
II.3. Marchés de services.....	7
II.4. Marchés des prestations intellectuelles.....	8
III. Modalité de mise en œuvre de la clause.....	8
III.1. Outils de mise en œuvre de la clause.....	8
III.2. Plusieurs modalités sont proposées aux entreprises.....	9
III.3. Évolution des types de contrat.....	10
IV. Participants.....	11
IV.1. Bilan global de l'année.....	11
IV.2. Secteur BTP.....	13
IV.3. Secteur Marchés de Services.....	15
V. Orientations sur le dispositif.....	17
VI. Sorties positives.....	18
VII. Synthèse.....	19

I. Donneurs d'ordre et entreprises

En 2021, les clauses représentent :

- **128 opérations** (représentant 307 marchés) provenant de
- **32 donneurs d'ordre**, qui ont permis de faire travailler des demandeurs d'emploi dans
- **156 entreprises**, sur le dispositif des clauses d'insertion.

I.1. Les Donneurs d'ordre

Donneurs d'ordre		Volume d'heures	%	
Dijon Métropole		203 573,47	55,40 %	55,40 %
Bailleurs	GRAND DIJON HABITAT	19 285,51	5,25 %	17,42 %
	ORVITIS	26 443,44	7,20 %	
	CDC HABITAT	4 686,16	1,28 %	
	HABELLIS	13 611,11	3,70 %	
Communes et communauté de communes	Ville de CHENÔVE	4 527,05	1,23 %	7,49 %
	Ville de DIJON	7 076,82	1,93 %	
	Ville de TALANT	2 371,93	0,65 %	
	Ville de LONGVIC	4 770,92	1,30 %	
	Ville de MONTBARD	70,00	0,02 %	
	Ville de QUETIGNY	6 239,62	1,70 %	
	Ville de SAINT APOLLINAIRE	835,22	0,23 %	
	COMMUNE DE NEUILLY-CRIMOLOIS	594,01	0,16 %	
	CC PLAINE DIJONNAISE	1 024,67	0,28 %	
Services de l'état	AGROSUP	127,75	0,03 %	6,88 %
	CARSAT BOURGOGNE-FRANCHE COMTE	788,01	0,21 %	
	CPAM DE LA COTE D'OR	461,00	0,13 %	
	DRAC BOURGOGNE	700,00	0,19 %	
	INRA CENTRE DE DIJON	120,00	0,03 %	
	MINISTRE DE L'INTERIEUR-SGAMI	2 221,25	0,60 %	
	MINISTRE DE LA JUSTICE ET DES LIBERTÉS	7 421,32	2,02 %	
	SGAR (PRÉFECTURE RÉGION BOURGOGNE)	13 020,00	3,54 %	
Donneurs d'ordre privés	MINISTERE DE LA DEFENSE	429,35	0,12 %	5,27 %
	ATIK SA	878,39	0,24 %	
	DEMATHIEU BARD	3 200,88	0,87 %	
	EIFFAGE AMÉNAGEMENT	490,32	0,13 %	
	EIFFAGE CONSTRUCTION LONGVIC	12 247,93	3,33 %	
	LINKCITY	1 723,33	0,47 %	
BOUYGUES IMMOBILIER		808,51	0,22 %	
SPLAAD		6 613,88	1,80 %	1,80 %
SNCF		13 453,95	3,66 %	3,66 %
CONSEIL REGIONAL BFC		7 651,96	2,08 %	2,08 %

I.2. Les Entreprises

Les entreprises participantes sont réparties de la façon suivante :

- 94 entreprises du secteur bâtiment

ADPR	CEGELEC CENTRE EST	IBN INGENIERIES BOIS NOROY	PNA SERVICES
ALKIMIA	CHERGUI ELECTRICITE	JACQUET	RIEUFORT
ALLOUIS	CITELUM	JEAN ALLET BTP	RPEI
AMG(Atelier Menuiserie Général)	CLIMATIC	KLEIN	RPPI
AVS	COTEB CODIEL	LA MENUISERIE MODERNE	SA PALISSOT
AXIONE 69	CRD (Conception Réalisation Développement)	LABEAUNE	SACET
BAFFY	CUROT CONSTRUCTION	LASTELLA	SARL FERRON
BAUDOT H&F	DEL TOSO	LEON GROSSE	SBTP
BERGEOT TAINURIER	DIB PRODUCTION	LES CHARPENTIER DE L'OUCHE	SEBASTIEN WALLE
BFC REVETEMENT	DIJON PARQUET	MAIGNAN	SERENA
BIE (Batiment Industriel de l'Est)	DROZ	MARTIN LUCAS	SILFEO
BONGLET 21	DUFRAGNE SARL	MENUISERIE ROGER JC	SMAAC
BONGLET 39	EGIS	NICOLARDOT	SMAC
BOUDIER	EIFFAGE CONSTRUCTION	NOVELLI SALA	SMPP
BOUREAU	EIMI	OBLIGER	SNCTB BÂTIMENT
BOUYGUES BÂTIMENT NORD EST	EN'GO	OFFROY	SOCIÉTÉ BM (Société du Batiment Mauchamp)
BOUYGUES ÉNERGIES ET SERVICES 69	ESS BOURGOGNE CHAMPAGNE	OXXO	SOCIETE DOLOISE DE PEINTURE
BRULE	EXPERT ETANCHE	PAQUET	SOCIÉTÉ FRANC COMTOISE D'APPLICATIONS
BTTI	GAMMA INDUSTRIES	PARQUETSOL	SOPREMA
BUGADA	GC BAT	PASCUAL	STCE GROS OEUVRES
C2P	GEBAT CONSTRUCTION	PATEU ET ROBERT	STCE PLOMBERIE CHAUFFAGE
C3B	GUILLEMIN	PEDRON	TACHIN
CANAUX	GUINTOLI	PM INDUSTRIE BOIS	VERNIER CONSTRUCTION BOIS
CARDEM	HORY MARCAIS	PM INDUSTRIE PVC	

- 13 entreprises du secteur travaux publics

ANJOUBAULT TP	DESERTOT	HEITMAN TP
BOUYGUES TP	DIJONNAISE DE VOIES FERREES	PENNEQUIN
COLAS NORD EST AGENCE CÔTE D'OR	EIFFAGE ROUTE CENTRE EST	ROGER MARTIN
COLAS RAIL	EUROVIA	ROUGEOT
DEMONGEOT		

- 30 entreprises du secteur marchés de services

ABER PROPRETE HORIZON	EDEN	MS2D
ACM NETTOYAGE	EFFIA STATIONNEMENT	NET EXPRESS (GROUPE ATALIAN)
API RESTAURATION	ENTRETIEN DIJONNAIS	ONET PROPRETE ET SERVICES 21
ARC EN CIEL	FEVRE VIELLARD	SERENA
BOVE	ID VERDE	SHCB RESTAURATION COLLECTIVE
CANIOTTI	JACQUINOT PAYSAGE	SIG
CENTAURE	KALHYGE (Ex RLD CENTRE EST)	SOGERES
DERICHEBOURG	KEOLIS	SUEZ EAU FRANCE
DIEZE	LE SIGNE DE L'ENVIRONNEMENT	VDS PAYSAGE
DUC ET PRENEUF	LES PEPS CBFC	

- 7 établissements et services d'aide par le travail et entreprises adaptées

ESAT ACODEGE MARSANNAY LA COTE	ESAT MUTUALISTE DE MONTBARD
ESAT HABILLIS (LES PEP 21 – LE GOELAND)	PROMUT CHÂTILLON SUR SEINE
ESAT HENRI BAILLOT À CHATILLON	PROMUT DIJON
ESAT LE MIRANDE	

- 7 EI – AI et ACI

ANS	SDAT
DESIE	SDAT ASCO
ID'EES 21	SINEO
1000 SERVICES	

- 4 entreprises de travail temporaire d'insertion ont mis à disposition des salariés auprès d'entreprises

EURÉKA INTÉRIM	SA2I
IDÉES INTÉRIM	INDIBAT (39)

- 1 entreprise de Prestation intellectuelle

EGIS

Lors de l'année 2021 on a remarqué une augmentation du nombre d'entreprises du secteur BTP.

Cela est dû au fort assouplissement du contexte sanitaire en 2021 et le démarrage de nouvelles opérations permettant aux entreprises d'accueillir à nouveau les salariés du dispositif.

II. Heures d'insertion réalisées

II.1. Nombre d'heures global

En 2021 ce sont **367 467,76 heures** qui ont été réalisées au titre des clauses d'insertion dans les marchés publics contre 288 771,35 heures en 2020 soit une progression de 27 %,

Celles ci se répartissent en deux catégories principales:

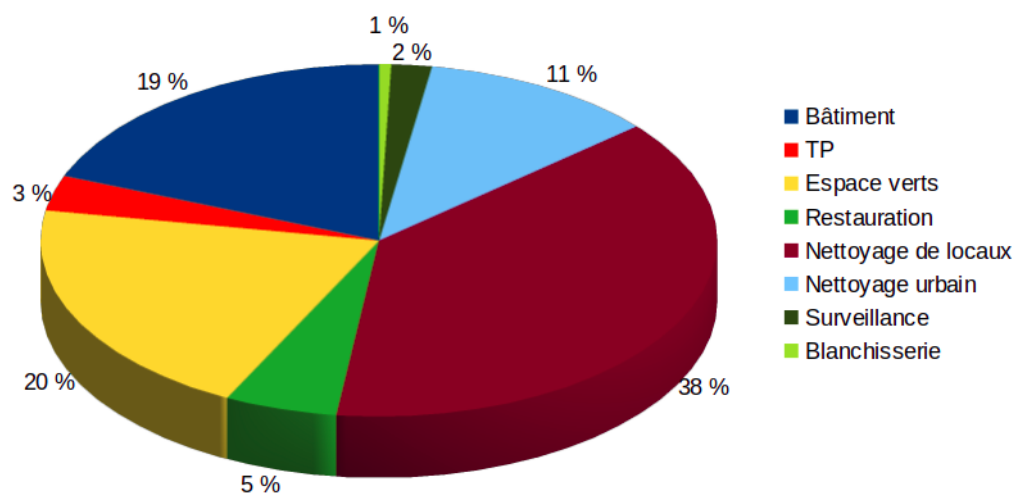
- marchés BTP 23 % des heures réalisées
- marchés de services 77% des heures réalisées

Secteur	Total
Bâtiment	71 688,17
TP	12 146,23
Prestations intellectuelles	150,00
Sous total BTP	83 984,40
Nettoyage de locaux	92 922,13
Espace verts	91 011,94
Tri de déchets	53 352,17
Restauration	18 176,01
Distribution et assainissement d'eau	9 501,50
Surveillance	3 891,84
Blanchisserie	2 003,20
Animation de loisir	1 350,58
Nettoyage urbain	1 216,60
autre	10 057,30
Sous total MS	283 483,27

Plus finement les quatre secteurs majoritaires sont les suivants :

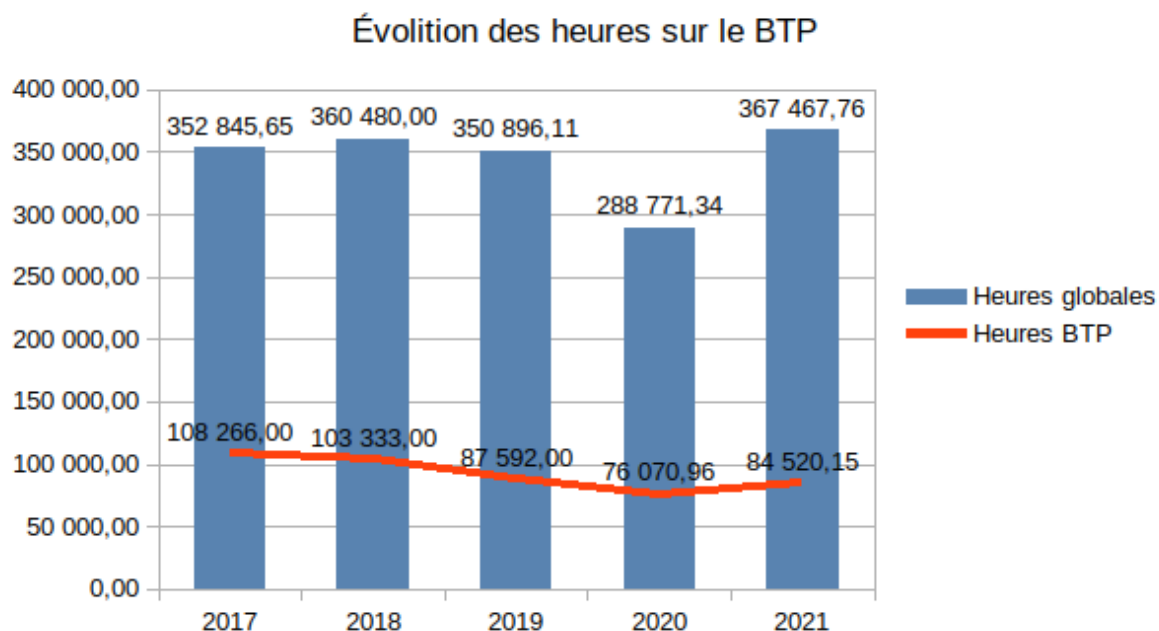
- le nettoyage de locaux,
- les espaces verts,
- le bâtiment,
- tri de déchets,

Répartition du nombre d'heures d'insertion par secteur d'activité



II.2. Marché BTP

Avec le démarrage de nouvelles opérations et la reprise sur les chantiers de l'accueil des bénéficiaires du dispositif, on remarque une hausse des heures du secteur bâtiment. Elles représentaient 9 % des heures en 2020, sur l'année 2021 elles représentent 20 % des heures réalisées.

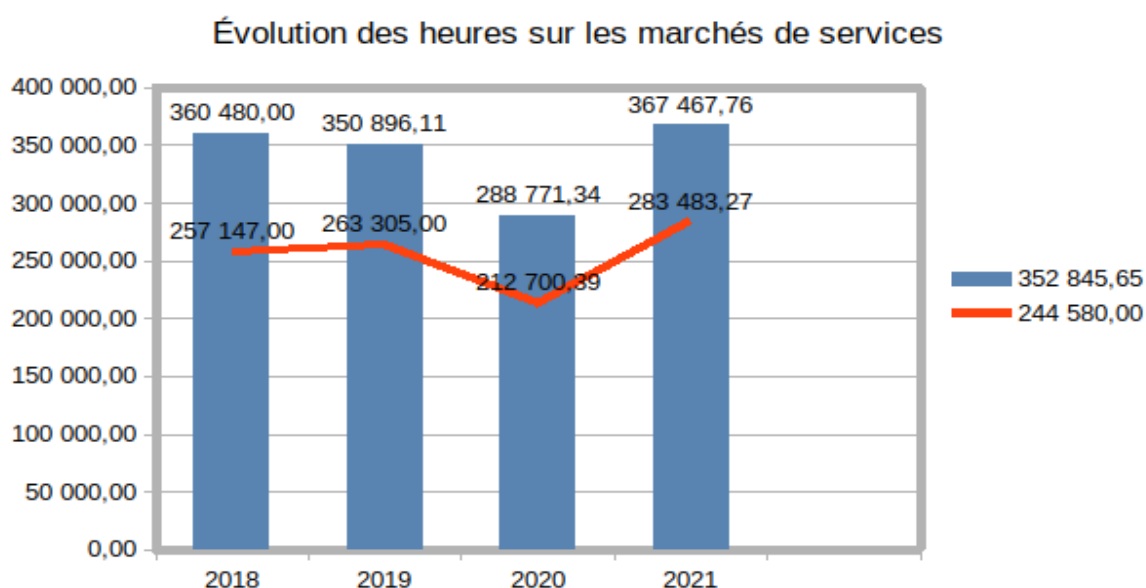


II.3. Marchés de services

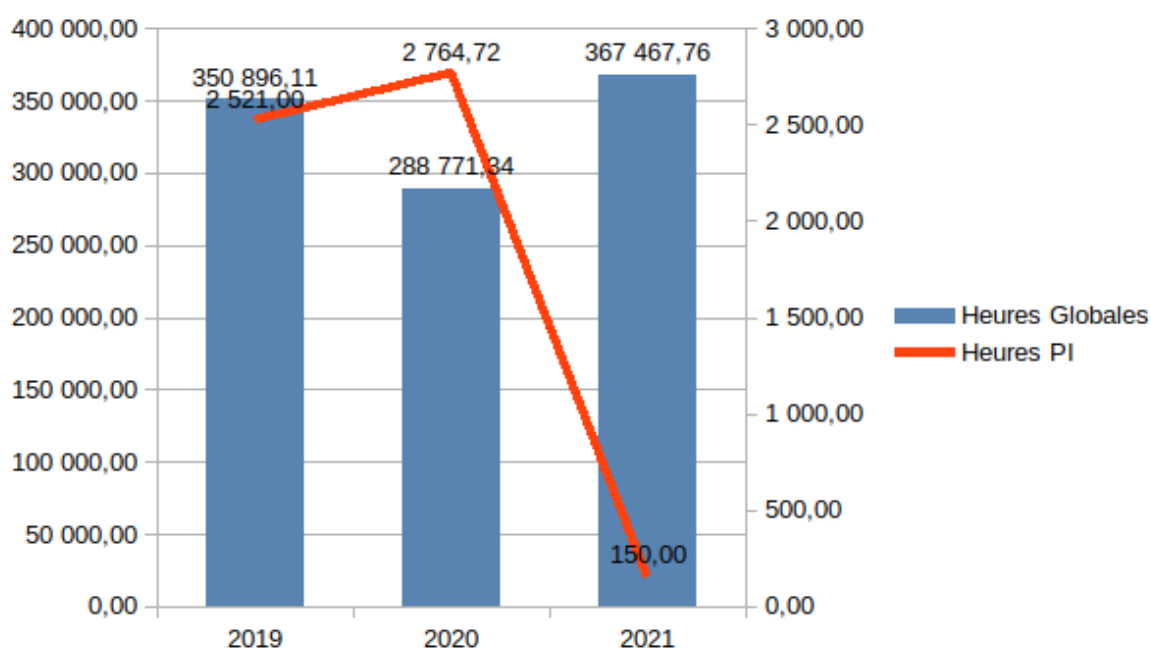
Les heures d'insertion sur le secteur des marchés de services a également subi la crise sanitaire de l'année 2020 avec une baisse de 19 %.

En 2021 on remarque une reprise sur ce secteur.

Les EA/ESAT ont pu reprendre le travail et faire travailler de nouveau leurs salariés particulièrement sur le secteur du nettoyage.



II.4. Marchés des prestations intellectuelles



L'objectif principal de cet axe de développement sur les marchés était de diversifier les publics concernés par les clauses.

Le marché de prestations intellectuelles a connu un franc succès lors de son lancement avec une progression de quasiment 10 % entre 2019 et 2020, la crise sanitaire sans précédent a freiné cette progression en impactant le nombre de marchés qui a été réduit sur 2021 à un seul marché.

III. Modalité de mise en œuvre de la clause

III.1. Outils de mise en œuvre de la clause

Plusieurs modalités de mise en œuvre sont proposées aux entreprises afin de réaliser leurs engagements d'insertion.

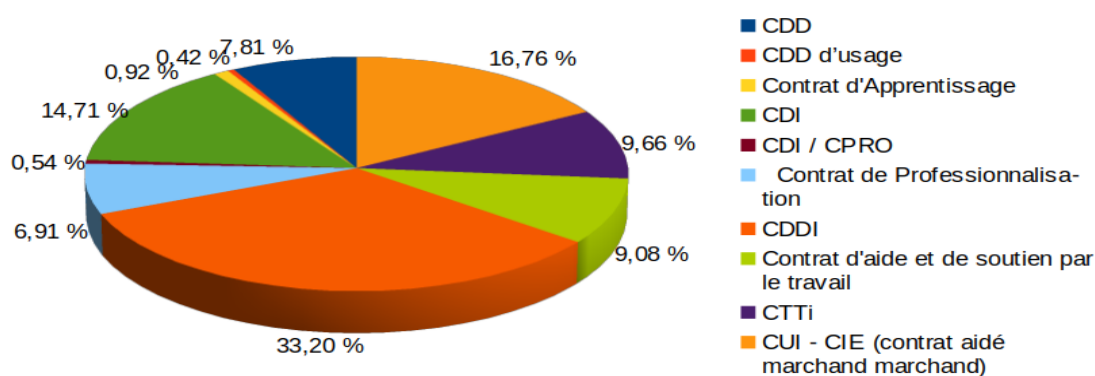
- Interne : l'entreprise en tant qu'employeur
- externe : l'entreprise a recours à une entreprise de travail temporaire d'insertion, ou peut sous traiter son insertion.

Quelque soit la modalité d'exécution la clause se met en place par tout type de contrats que ce soit CDD, CDI, contrat aidé, contrat d'insertion, ...

	Modalités Internes	Modalités externes
Typologie des contrats	Contrat de droit commun CDD, CDI Contrat en alternance	Contrats de mise à disposition (ETTI, ACI) Sous traitance contrats aidés

III.2. Plusieurs modalités sont proposées aux entreprises

Modalité de mise en œuvre	Type de contrat	Nb heures réalisées
Interne	CDD	28 695,82
	CDD d'usage	1 560,19
	Contrat d'Apprentissage	3 386,15
	CDI	54 048,02
	CDI / CPRO	1 976,00
	Contrat de Professionnalisation	25 389,51
Externe	CDDI	121 989,75
	Contrat d'aide et de soutien par le travail	33 364,00
	CTTi	35 483,32
	CUI - CIE (contrat aidé marchand marchand)	61 575,00
	Total	367 467,76



Les Contrats à Durée Déterminée d'Insertion représentent 33,20 % des heures réalisées en grande partie par le groupe Idées 21 attributaire de marchés ou en tant que prestataire sous-traitant sur le secteur nettoyage de locaux.

- Les embauches effectuées en direct par les entreprises représentent 19% des heures réalisées
- Les entreprises ont choisi l'intérim d'insertion pour réaliser 9,66 % des heures,

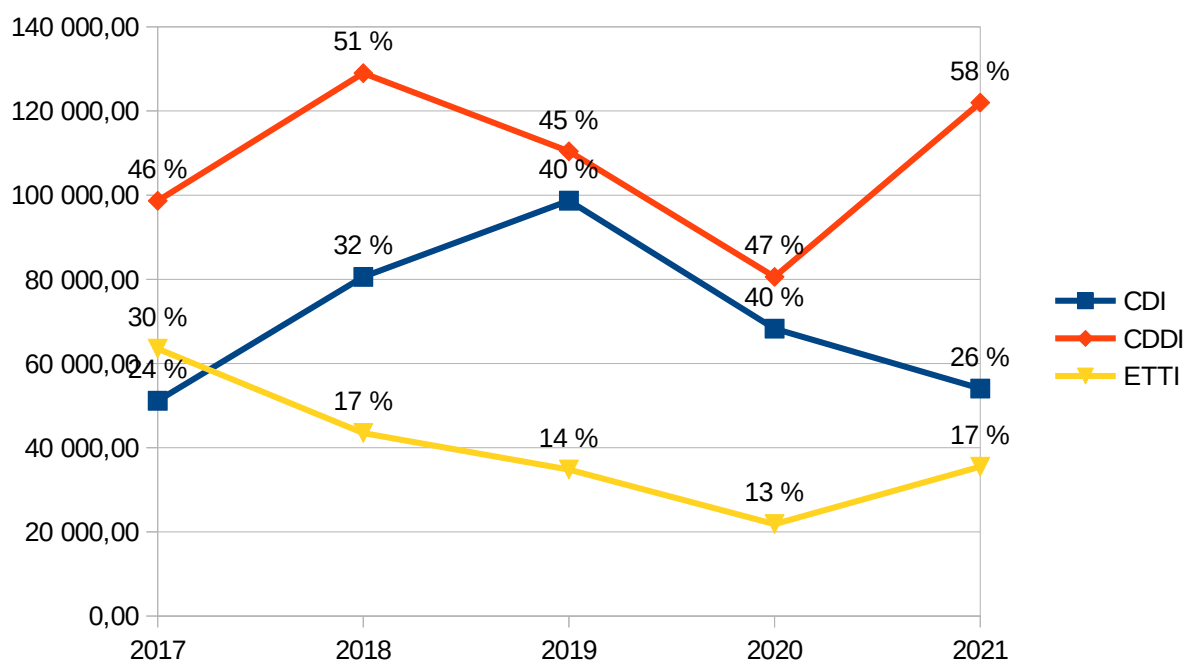
III.3. Évolution des types de contrat

On a pu remarquer une forte évolution des contrats CDDI due au développement des marchés de services et l'attribution de certains de ces marchés à l'entreprise d'insertion Id'ées 21 qui a répondu directement aux appels d'offre. La baisse des heures de CDDI remarquée pour l'année 2020 est due aux vagues de confinements de la crise sanitaire.

La baisse du volume d'heures des CDI s'explique par la fin de comptabilisation des contrats précédemment signés, toutefois nous pouvons observer en parallèle une augmentation de nombre de contrats entre 2020 et 2021.

Evolution des types de contrats CDI-CDDI-ETI

Années	CDI	%	CDDI	%	ETI	%
2017	51 166,93	14,25 %	98 654,92	27,48 %	63 520,57	17,69 %
2018	80 587,11	22,28 %	128 974,53	35,66 %	43 490,88	12,02 %
2019	98 684,97	28,12 %	110 410,58	31,47 %	34 802,49	9,92
2020	68 282,95	18,49 %	80 587,11	21,82 %	21 848,22	5,92 %
2021	54 048,02	14,71 %	121 989,75	33,20 %	35 483,32	9,66 %



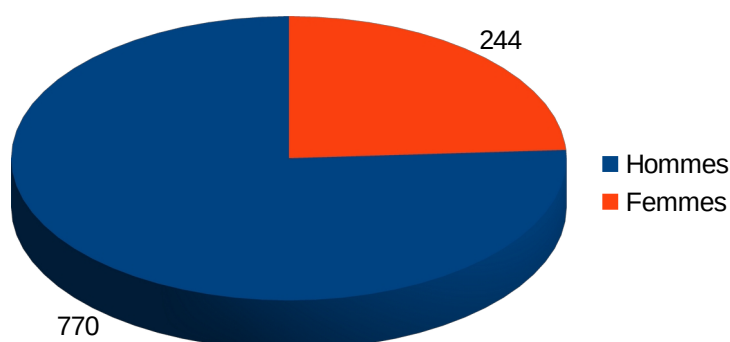
IV. Participants

IV.1. Bilan global de l'année

En 2021 ce sont **1 012** salariés qui ont travaillé sur le dispositif des clauses d'insertion.

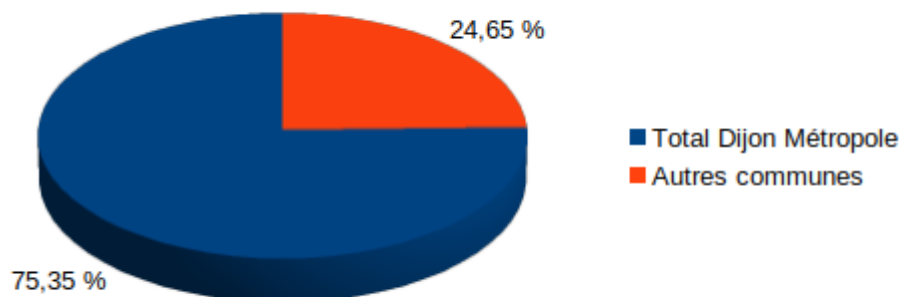
Parmi les caractéristiques des publics :

- 244 femmes, soit 24 % de l'effectif global,
- 768 hommes,
- 220 bénéficiaires du RSA, soit 21,4 %
- 224 salariés issus de Quartiers Prioritaires, soit 22 % de l'effectif global
- 210 participants ont plus de 50 ans (54 femmes et 156 hommes) soit 21 %



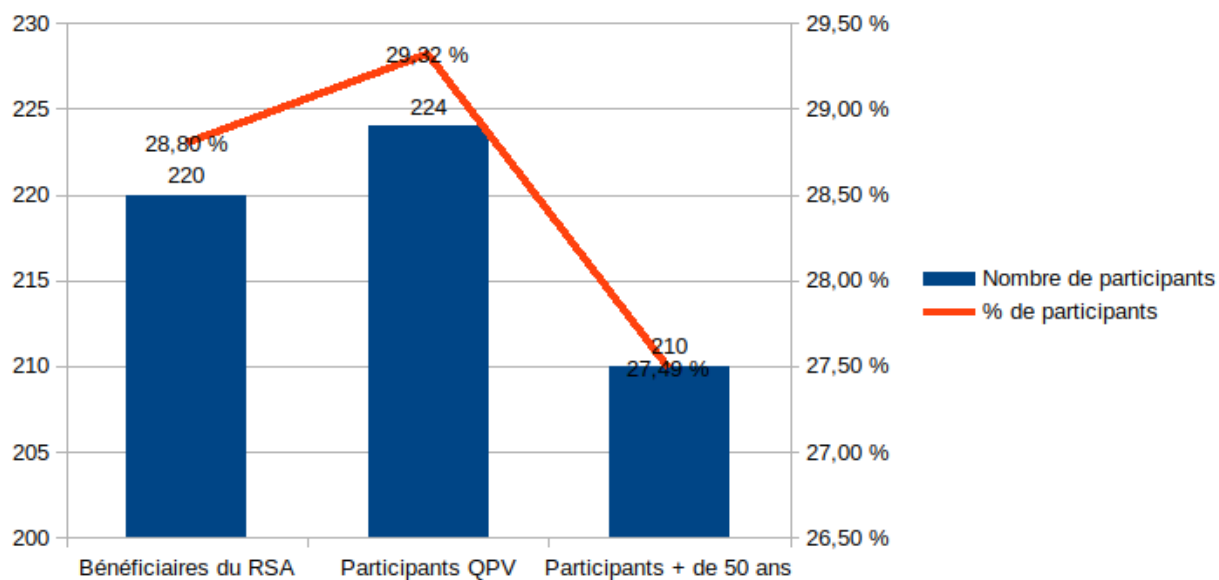
Détail des bénéficiaires de Dijon métropole

Communes	Nombres de bénéficiaires	%
Dijon	541	53,35 %
Chenôve	101	9,96 %
Quetigny	30	2,96 %
Chevigny-Saint-Sauveur	25	2,47 %
Longvic	17	1,68 %
Talant	16	1,58 %
Fontain-lès Dijon	8	0,79 %
Perrigny-lès-Dijon	6	0,59 %
Marsannay -la-cote	6	0,59 %
Saint-Apolinaire	4	0,39 %
Neuilly-lès Dijon	2	0,20 %
Plombières-lès-Dijon	2	0,20 %
Ouges	2	0,20 %
Magny-sur-Tille	2	0,20 %
Ahuy	1	0,10 %
Fénay	1	0,10 %
Total Dijon Métropole	764	75,35 %



Les bénéficiaires domiciliés sur le territoire de Dijon métropole représentent 75% du public bénéficiaire.
 Les 25% restant renvoi sur le public domicilié sur des communes avoisinantes de Dijon Métropole.

Sur Dijon Métropole, 224 salariés sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville soit 30% (dont 58 femmes)



IV.2. Secteur BTP

197 bénéficiaires ont travaillé dans le secteur BTP.

- 27 sont bénéficiaires du RSA soit 13 %
- 17 sont issus de Quartiers Prioritaires, soit 9% des bénéficiaires



Quartier Prioritaires de la Ville	Nombre de bénéficiaires
Chenôve- le Mail	3
Dijon- Fontaine d'ouche	4
Dijon- Grésilles	8
Longvic-Bief du Moulin	2
Total	17

	Hommes
RSA	27
QPV	17
-26 ans	69
+50 ans	19

Dans le cadre des marchés de BTP les salariés et les entreprises sont également accompagnés par les coordonnateurs de l'ARIQ BTP.

Leurs missions :

- Recevoir et valider les projets professionnels des bénéficiaires orientés sur le dispositif.,
- Préparer, former les futurs salariés,
- Mettre en relation les candidats et les entreprises attributaires
- Faire un suivi des salariés sur les missions proposées
- Améliorer la construction des parcours pour les personnes en suivi

Quelques opérations BTP en cours sur l'année :

- **Opération de câblage de l'Ecole Nationale des Greffes** de Dijon pour laquelle le Ministère de la justice, en tant que donneur d'ordre, appuyé par le bureau d'études Ingénis, a sollicité l'intervention et l'accompagnement de CREATIV' sur le volet de la clause d'insertion auprès des entreprises chargées des travaux.

Ce sont près de **1 739 heures** de travail qui ont été réalisées par les entreprises CEGELEC, AVS et Brulé sur cette opération du Ministère permettant de faire travailler 4 salariés.

Grâce à ce marché un CDD a pu être signé ainsi qu'un contrat de professionnalisation et deux contrats de travail temporaire d'insertion ont pu être mis en place.

1739 heures ont été réalisées par les 4 salariés embauchés dans les entreprises, alors que 1120 heures étaient initialement prévues.

- Opération du donneur d'ordre ORVITIS **Eco-rénovation de 4 bâtiments représentant 216 logements à DIJON**, allée de Beauce et avenue Edouard Belin, opération du programme ANRU (Agence Nationale pour la Rénovation Urbaine), Sur consultation de CREATIV', le bailleur ORVITIS a intégré plus de **5 300 heures** d'insertion dans le cadre des clauses d'insertion dans son opération. Celles-ci ont été réservées à un public en difficulté de recherche d'emploi, avec la volonté qu'une majorité des salariés embauchés soient issus de Quartiers Politique de la Ville dans le cadre de l'ANRU.

Ainsi, l'entreprise LEON GROSSE, en collaboration avec CREATIV' a diffusé plus de 11 offres d'emploi pour ce chantier afin de permettre à des demandeurs d'emploi accompagnés par les partenaires de l'emploi (PLIE, Pôle Emploi, Mission Locale, DAQ, ...) d'accéder à un emploi sur un projet innovant en lien avec la transition écologique et énergétique.

Dans son approche, l'entreprise LEON GROSSE a souhaité que ses entreprises sous-traitantes intervenant sur le chantier participent dans la mesure du possible à cette démarche d'insertion. CREATIV' accompagne alors ces différentes entreprises dans cette mise en œuvre au travers de son réseau de partenaires.

C'est ainsi qu'un peu plus de 3 000 heures d'insertion ont dorénavant été réalisées depuis le début du chantier.

IV.3. Secteur Marchés de Services

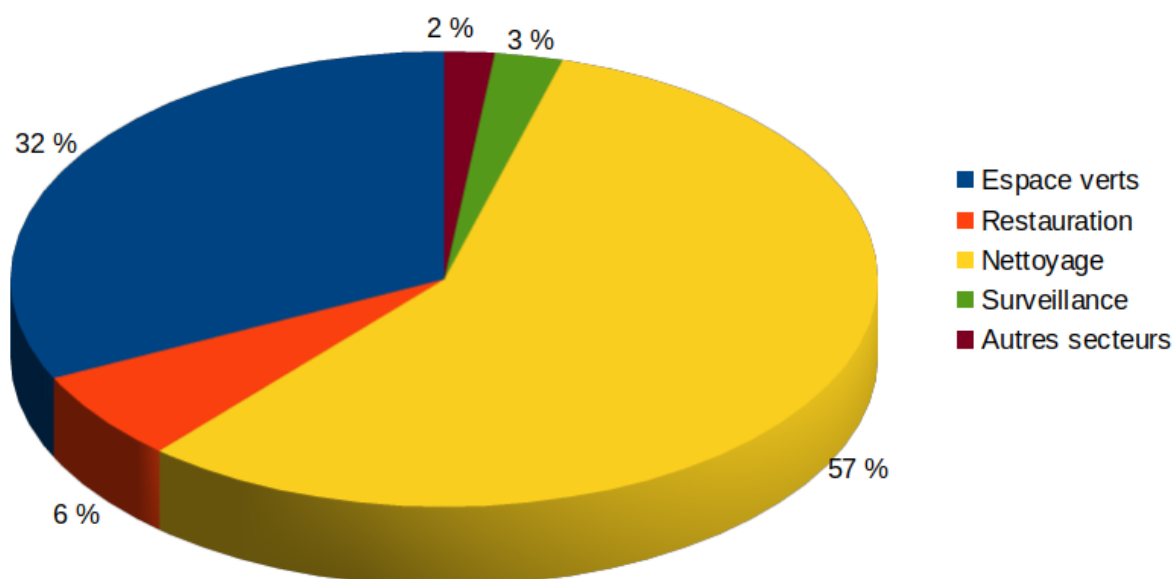
829 bénéficiaires ont travaillé dans le secteur Marchés de Services.

- 241 sont des femmes (30%)
- 193 sont bénéficiaires du RSA (23%)
- 117 vivent en QPV, soit 14 % des bénéficiaires

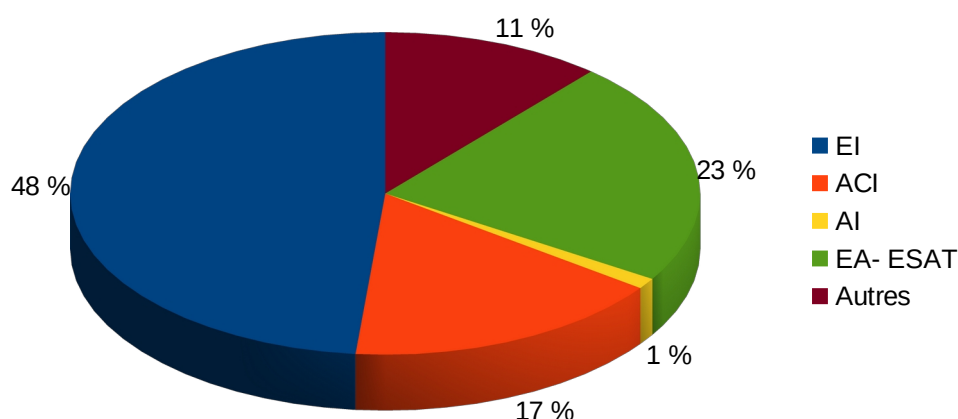
Quartier Prioritaires de la Ville	Nombre de bénéficiaires
Chenôve- le Mail	36
Dijon- Fontaine d'ouche	37
Dijon- Grésilles	33
Longvic- Brief du Moulin	2
Quetigny- Centre	3
Talant- Belvédère	6
Total	117

	Femmes	Hommes
RSA	40	153
QPV	30	87
-26 ans	60	128
+50 ans	53	119

Répartition des contrats par secteurs



L'accompagnement des bénéficiaires est réalisé par des structures différentes. Certaines structures comme les Entreprises Adaptées, ESAT et Entreprises d'Insertion ont en gestion l'accompagnement de leurs salariés.



Quelques opérations marché de services en cours sur l'année :

- La métropole de Dijon s'appuie sur l'expertise de Creativ pour effectuer des achats publics socialement responsables. Ainsi, la métropole a fait le choix de confier une **prestation d'insertion et de qualification professionnelle** à la SDAT jusqu'en 2021.

Cette prestation d'insertion s'appuie sur des travaux d'inhumation, d'exhumation et d'entretien des espaces verts des cimetières des péjoces et intercommunal.

La SDAT a ainsi assuré un rôle de prise en charge sociale globale pour les personnes démunies et en rupture sociale qui ont travaillé dans le cadre de ce marché. La SDAT les a aidé et assisté dans le domaine du logement, du travail, de la formation, de la santé...

Durant ces 4 années, ce marché a permis de proposer **164 084 heures** de travail à 122 personnes fortement éloignées de l'emploi.

- Un Marché de **prestations périscolaires et extrascolaires** a démarré lors de l'année 2021 pour une durée de trois ans.

Ce marché consiste à mettre à disposition du personnel pour les temps périscolaires et organiser une prestation d'accueil extrascolaire les mercredi après-midi et pendant les vacances scolaires,

L'engagement d'insertion prévu sur la durée du marché est de **4 184 heures** d'insertion.

A l'issue de la 1ère année du marché en 2021, ce sont déjà **2 791 heures** qui ont été d'insertion réalisées par 13 salariés du dispositif clauses.

V. Orientations sur le dispositif

216 personnes ont été orientées sur le dispositif des clauses d'insertion au cours de l'année 2021,

L'essentiel des orientations provient des ETTI (31%), du PLIE (26 %), de Pôle Emploi (12%), d'entreprises 10 % et de l'ARIQ BTP (7%)

Parmi elles,

- 164 hommes
- 52 femmes
- 60 sont bénéficiaires du RSA soit 28 %
- 78 issus des Quartiers Prioritaires de la Ville, soit **36 %** des personnes orientées sur le dispositif
- 116 personnes ont été orientées sur le secteur BTP
- 97 personnes ont été orientées sur le secteur des Marchés de Services
- 3 personnes ont été orientées sur le secteur des Prestations Intellectuelles
- 69% des candidats ont été validés sur le dispositif
- 19 % des candidats n'ont pas été retenus sur le dispositif
- 11 % des candidats sont en attente de validation sur le dispositif

Tableau des orientations par prescripteur

Prescripteur	Nombre de prescriptions	Secteur BTP			Secteur Marchés de Services			Secteur Prestations Intellectuelles		
		Validé	Non validé	En attente	Validé	Non validé	En attente	Validé	Non validé	En attente
ARIQ BTP	15	15	0	0	0	0	0	0	0	0
ENTREPRISE	22	2	0	2	17	0	1	0	0	0
CAP EMPLOI	4	0	0	0	3	1	0	0	0	0
EUREKA	23	10	2	4	6	0	1	0	0	0
ID21	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0
ID INTERIM	37	20	9	2	5	0	1	0	0	0
MILO	12	3	2	0	3	2	2	0	0	0
POLE EMPLOI	25	3	1	2	9	7	1	0	0	2
PLIE	57	14	5	3	21	11	2	1	0	0
GEIQ	6	6	0	0	0	0	0	0	0	0
CCAS CHENOVE	2	0	0	1	1	0	0	0	0	0
CESAM	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0
INDIBAT (39)	7	7	0	0	0	0	0	0	0	0
LA VILLE DE QUETIGNY	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
CD 21 CHALLON	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0
SDAT	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Total	216	82	20	14	67	22	8	1	0	2

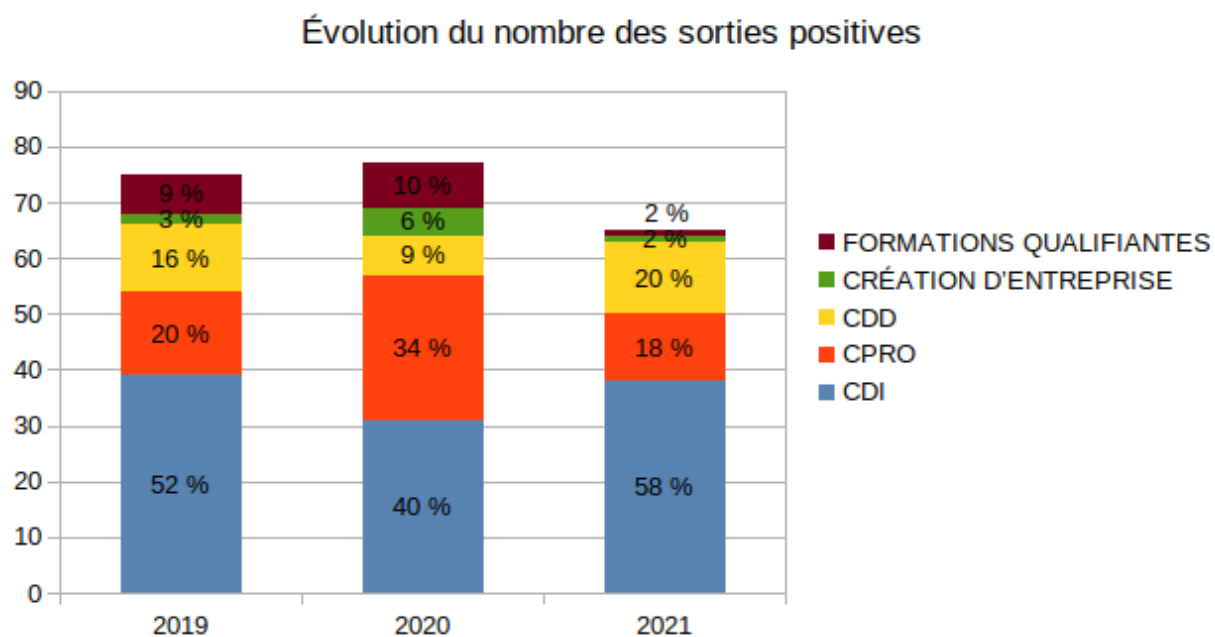
Nous notons différents motifs de non validation sur le dispositif, entre autres :

- Autres projet professionnel pour 26 % des cas
- l'annulation de la candidature pour 23,33 % des cas
- l'absence aux RDV donnés pour 9 % des cas
- le refus du candidat pour 9% des cas
- les freins trop importants pour un retour à l'emploi pour 6,66% des cas,

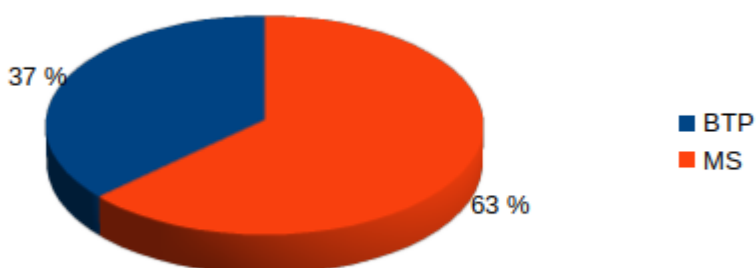
VI. Sorties positives

65 salariés ont bénéficié d'une sortie positive (CDI, CDD +6 mois, CPRO) lors de l'année 2021,

- 39 embauches en CDI
- 12 embauches en CPRO
- 12 embauches en CDD +6 mois
- 1 créations d'entreprises
- 1 formations qualifiantes



25 sorties positives ont été réalisées sur le secteur BTP et 40 sur le secteur les marchés de services.

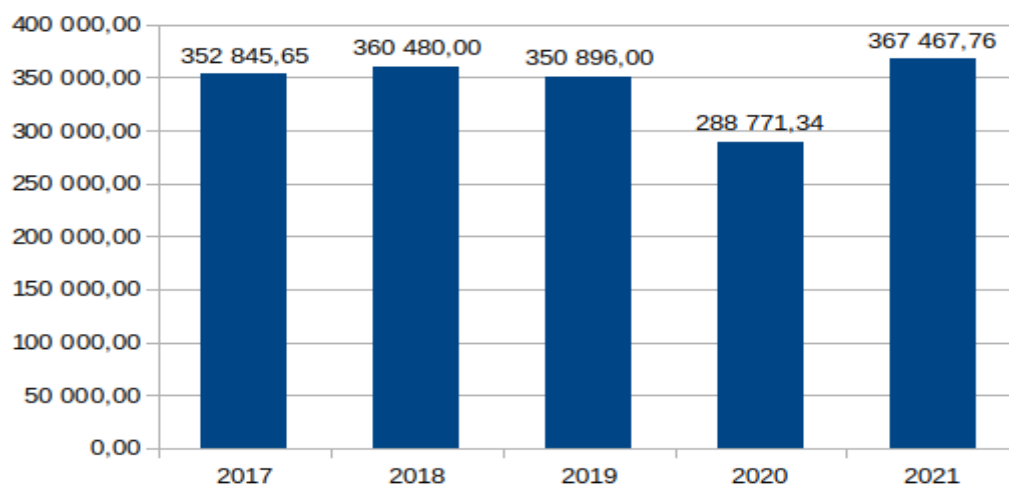


Les caractéristiques du public:

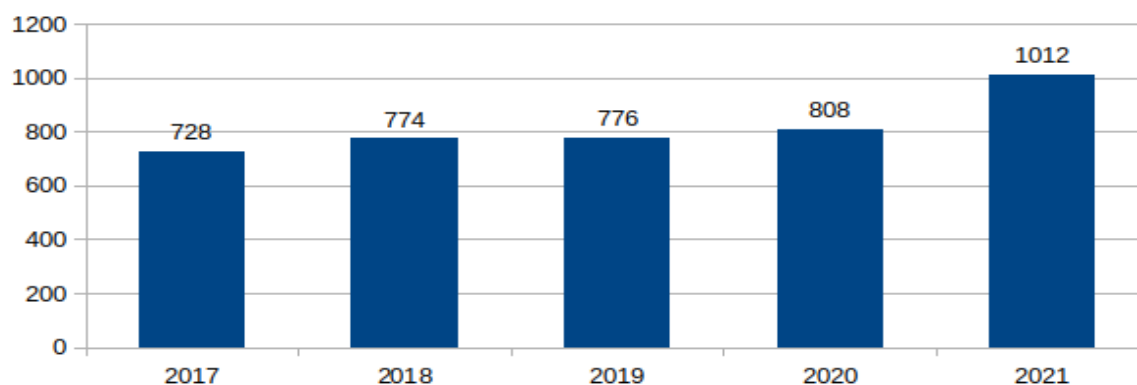
- 18 Femmes, soit 28 % des embauches
- 20 salariés embauchés sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville, soit **30,7%**

VII. Synthèse

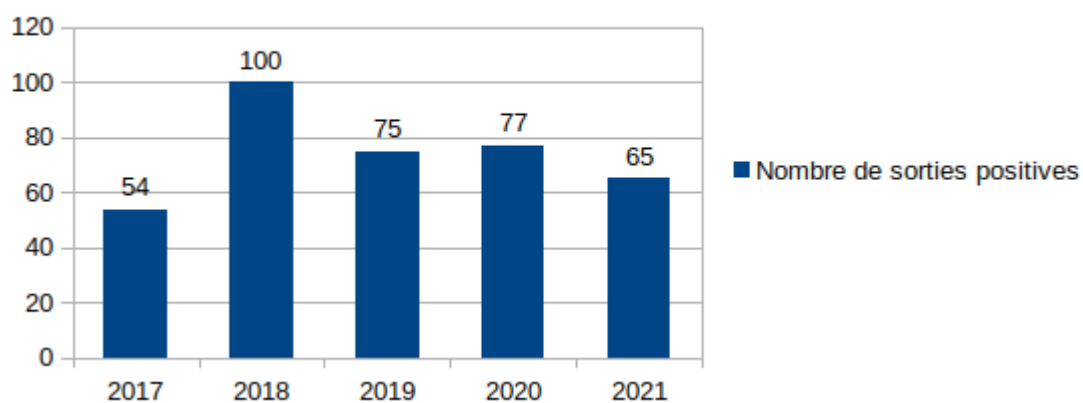
Heures d'insertion réalisées



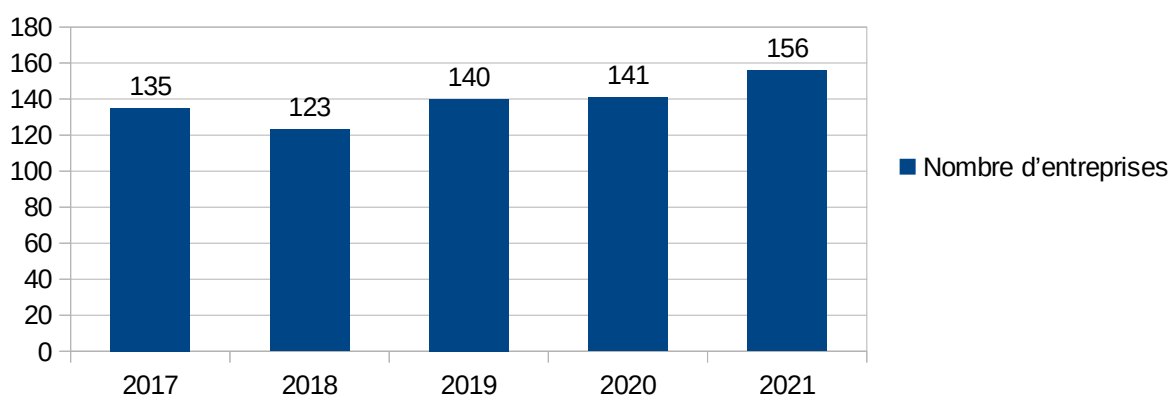
Nombre de participants



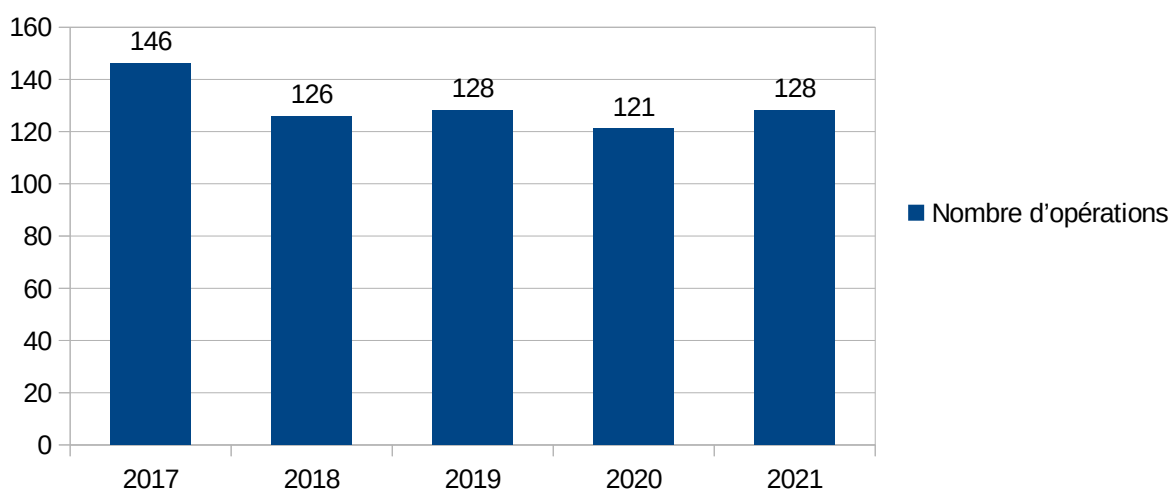
Nombre de sorties positives



Nombre d'entreprises



Nombre d'opérations



Nombre de Donneurs d'ordre

