

# RESSOURCES HUMAINES

## Réinventer l'emploi, de A à Zèbre

**Emploi.** Un premier Café Zèbre a été organisé à Dijon et a réuni les principaux acteurs engagés dans l'accompagnement des chercheurs d'emploi dans l'agglomération.



Le nom « Café Zèbre » pourrait faire sourire les plus jeunes, pourtant il ne s'agit évidemment pas des animaux de la savane. Cette opération a été lancée par Bleu Blanc Zèbre, le mouvement citoyen créée en 2015 par l'écrivain Alexandre Jardin. Ce dernier regroupe deux cents opérateurs de la société civile tels que des associations, fondations, acteurs des services publics, mairies, mutuelles ou entreprises. En arrivant au Café Zèbre, organisé en juillet à Dijon, à l'espace Latitude 21, on pouvait voir les organisateurs afficher un large sourire. Leur motivation était palpable, signe que le projet tant attendu arrivait à échéance. Ce rassemblement est le fruit d'une collaboration entre l'antenne dijonnaise du mouvement Bleu Blanc Zèbre et deux associations. La première est Solidarité Nouvelles face au Chômage, acteur majeur dans le champ de la solidarité et l'accompagnement vers l'emploi. La seconde, Bourgogne Collaborative Network (BCN), apporte aide et soutien aux personnes en recherche d'emploi sur le bassin dijonnais (cadres, créateurs, jeunes diplômés...). On comprend vite que le but de ce rassemblement était de partager les bonnes pratiques concernant l'emploi, comprendre ce qui peut marcher ou non, et pourquoi. Pour Malika Durieux, bénévole chez BCN, « l'intérêt de ce café est que les chercheurs d'emplois isolés ou en attente de reconversion, viennent



Ce premier Café Zèbre dijonnais a fourni l'occasion à de multiples acteurs locaux concernés par la question de l'emploi de réfléchir à des solutions possibles, basées, notamment sur un fonctionnement en réseau plus poussé, et à une autre perception de la notion de demandeur d'emploi.

*en liberté et confidentialité travailler leurs projets de création d'entreprise, ou de constitution de CV».*

### ÉCHANGES CONSTRUCTIFS

L'évènement s'est déroulé autour d'une table ronde avec une mise en bouche sur l'emploi et deux ateliers concrets pour partager expériences et témoignages. De nombreux acteurs de l'économie sociale et solidaire du bassin dijonnais avaient répondu présent.

Avant de débiter, Benoît Berry, coordinateur pour le mouvement Bleu Blanc Zèbre a précisé: « Chaque acteur, à son niveau, ne connaît pas toujours ce qui peut être fait par les autres dans son secteur. Il faut donc permettre la mise en réseau des personnes proches dans le même territoire mais qui ne se connaissent pas ». Autour de la table ronde puis des ateliers, les échanges ont été rythmés et constructifs. Des idées ont fusé et sont revenues souvent

telles que « égalité », « projet de vie », « confiance en soi », « réinventer », « innover ». Les différents intervenants, en plus de proposer des solutions, précisaient le rôle clé de l'innovation dans ce domaine aujourd'hui, pouvant faire sortir de n'importe quelle impasse, et permettant de porter un autre regard sur l'avenir.

Pour beaucoup, il faut également reconsidérer la notion trop péjorative de demandeur d'emploi. « On n'a pas



Benoît Berry, coordinateur local du mouvement Bleu Blanc Zèbre.

*devant nous des demandeurs d'emplois mais des donneurs de compétences » a indiqué une intervenante de Pôle Emploi. Optimistes pour l'avenir, les organisateurs souhaitent, selon la demande, proposer d'autres rencontres sur différentes thématiques. Ce sera peut-être l'occasion de revoir les Zèbres à Dijon pour, encore une fois, le bonheur des grands.*

THIBAUT RAVASSAT