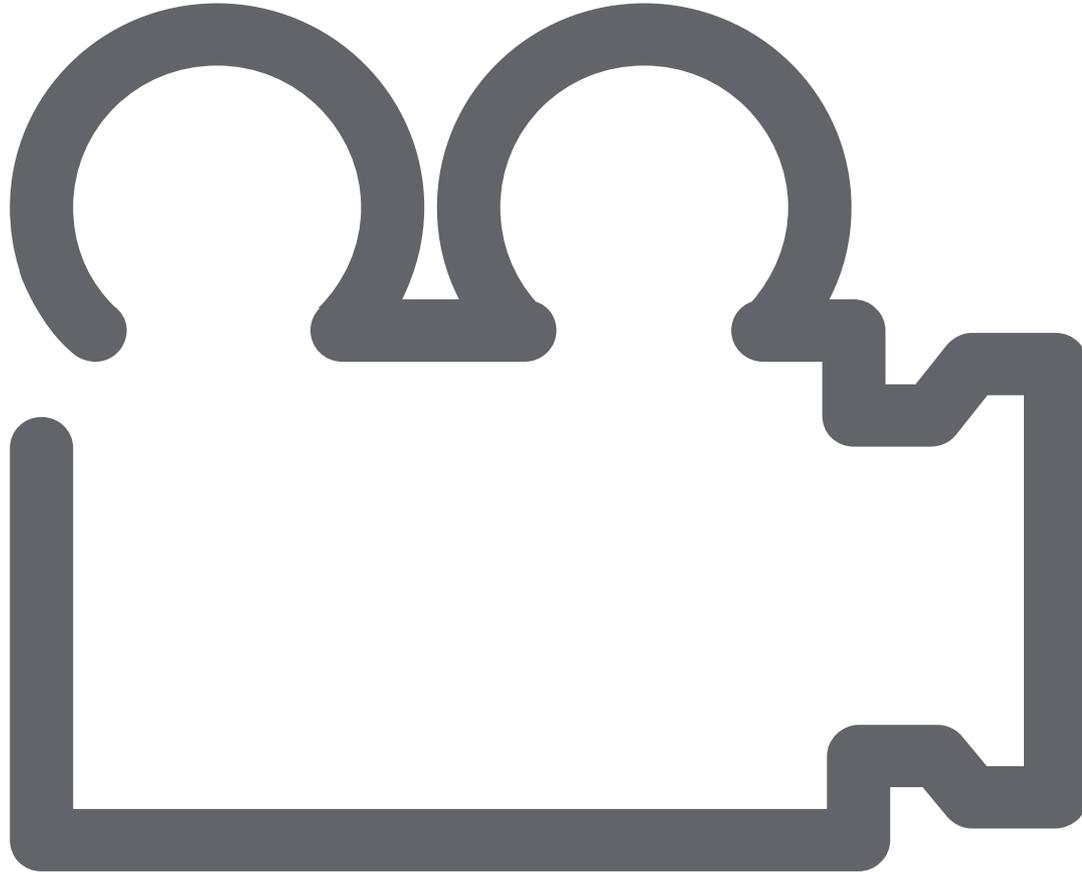


100
CHANCES
100
EMPLOIS

100 Chances 100 Emplois





100 Chances 100 Emplois, une initiative innovante

Un programme ambitieux



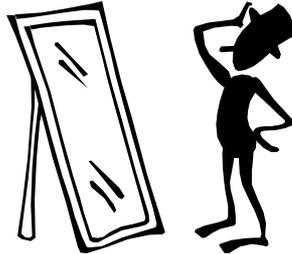
- **Accompagner** vers l'emploi des jeunes (18-30 ans) résidant essentiellement dans les quartiers de la Politique de la Ville.
- **Promouvoir** l'égalité des chances par un parcours personnalisé d'insertion professionnelle.
- **Fédérer** un réseau d'acteurs institutionnels et entreprises sur un territoire.
- Une opération **pilotée** par une Entreprise et un Acteur de l'Emploi.

Le candidat chemine à travers 3 étapes vers l'emploi durable

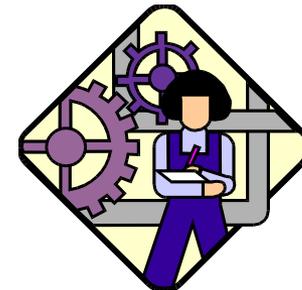
Le repérage



Le SAS



Le parcours d'intégration



Un partenariat durable

➤ Un dispositif qui permet de fédérer les énergies de tous les acteurs :

- . Pouvoirs publics: Collectivités, Etat , Préfecture, Direccte...
- . Service Public de l'Emploi: Mission Locale, Pôle Emploi, PLIE...
- . Acteurs Economiques
- . Tissu associatif de quartier

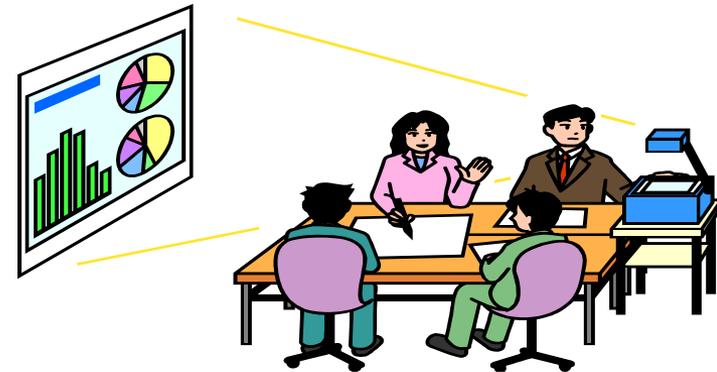
Le multi – repérage

Identifier les candidats éligibles à l'opération

Repérage du public



Réunion d'information collective



Les acteurs publics

- **Pilote** : Acteur de l'Emploi
- **Partenaires** : Mission locale ,Pole Emploi ,PLIE...

Acteurs sociaux de terrains
Tissu associatif....

Le SAS de mobilisation et de sélection

Valider et préparer les personnes motivées à la rencontre avec les entreprises



5 jours de **préparation** par un consultant:

- Travailler les codes du travail en entreprise
- Affiner le projet et valoriser l'identité de chaque candidat
- Se préparer aux entretiens



Entretiens de **simulation** de recrutement par les entreprises 100C 100E



Sélection à l'issue du SAS sur les 3 pré-requis à l'intégration en entreprise:

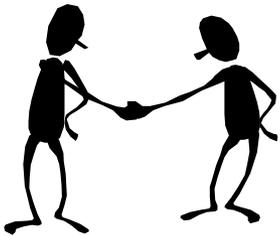
Motivation

Codes sociaux

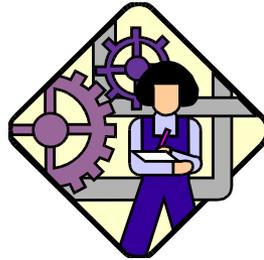
Projet professionnel clair

Le parcours d'intégration

➤ Les entreprises du réseau offrent des « étapes » de parcours d'accès à l'emploi durable



Contacts avec
le réseau des
entreprises



Stages, PMSMP (*Période
de Mise en Situation en Milieu
Professionnel*), CDD ou
intérim court, visite
d'usine ou de
chantiers...



Parrainages



Contacts d'alternance,
formations , CDD ou
intérim long, CDI

Les 3 R... Quel intérêt pour vous, entreprises ?

Responsabilité Sociale

- Être impliqué dans votre environnement local
- Renforcer votre ancrage territorial
- Etre au cœur d'un réseau local d'entreprises
- Nouer un partenariat durable avec les acteurs publics
- Affirmer votre engagement RSE
- Faire évoluer les mentalités sur les idées préconçues relatives aux jeunes
- Susciter une dynamique interne propice à la cohésion des équipes
- Créer des vocations de parrainage

Les 3 R... Quel intérêt pour vous, entreprises ?

Richesse

- Apprendre à recruter des talents « autrement »
- Mieux comprendre et appréhender votre environnement (sociétal, consommateurs, ...)
- Prôner la Diversité comme source d'enrichissement pour et dans votre entreprise
- Travailler dans une entreprise multiculturelle
- Partager avec d'autres Entreprises

Les 3 R... Quel intérêt pour vous, entreprises ?

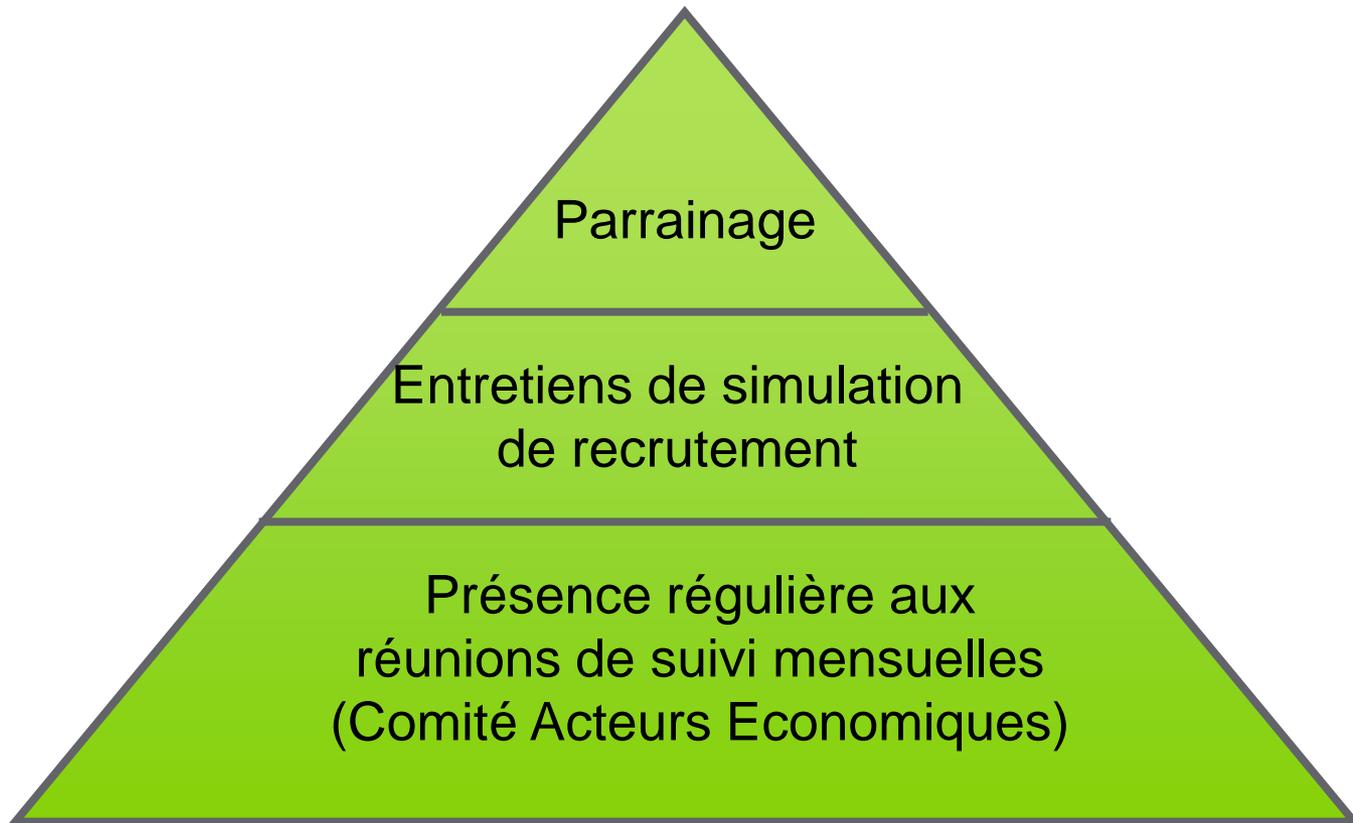
Ressources

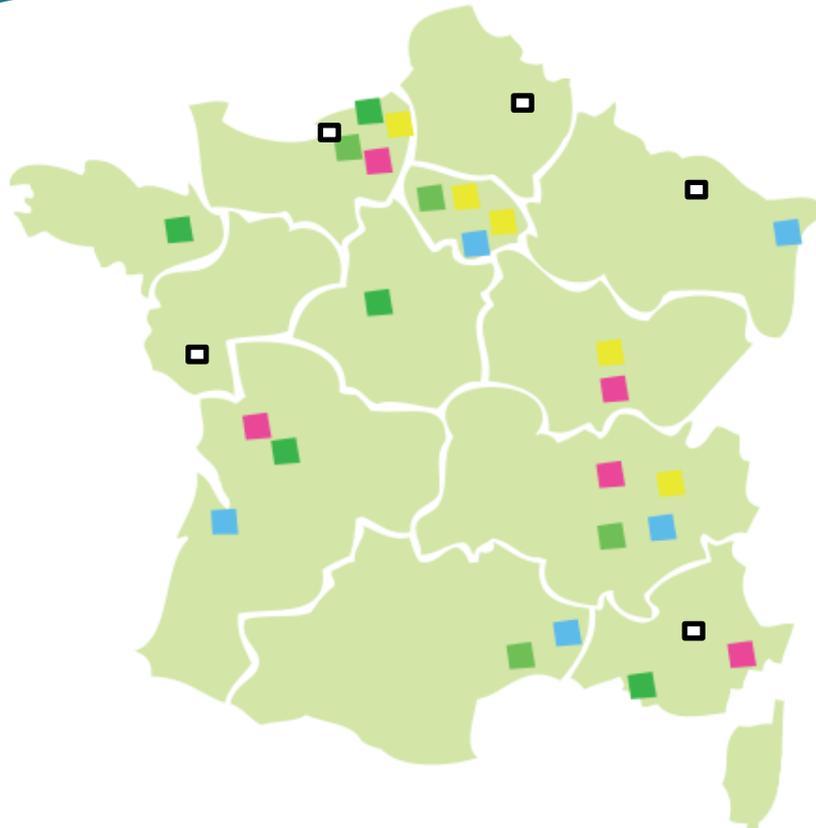
- Valoriser des secteurs d'activité et métiers méconnus des jeunes
- Répondre à des marchés publics ou privés avec clause d'insertion
- Répondre à votre besoin en ressources à court et moyen terme
- Valider votre recrutement grâce aux « étapes » de parcours professionnel qui ont pu être réalisées
- Explorer de nouveaux viviers pour faire face aux pénuries de ressources (*métiers en tension*)

➔ 9 Entreprises engagées au niveau national :
Adecco – EDF – Elixior – Klepierre – Lyonnaise des Eaux –
Saint Gobain – Schneider Electric – Société Générale - Vinci

Un réseau d'entreprises organisé selon 3 niveaux d'engagement

➔ Tenir compte des capacités d'action, de mobilisation, du contexte des entreprises participantes, de leur actualité





ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE
■ Strasbourg *Alsacienne de Restauration (Elior) & IMS*

BOURGOGNE FRANCHE-COMTE
■ Dijon *Leader Interim & Schneider Electric*
■ Chalon-sur-Saône *Start People*

BRETAGNE
■ Rennes *ERDF & Schneider Electric*

CENTRE - VAL DE LOIRE
■ Blois *MEDEF & Therae*

ILE-DE-FRANCE
■ Aubervilliers *Klèpierre & Icade*
■ Com. d'Agglomération du Mont Valérien *Camden & Schneider Electric*
■ Montereau *Schneider Electric*
■ Nemours *Saint-Gobain*

LANGUEDOC-ROUSSILLON MIDI-PYRENNÉES
■ Montpellier *Oc'Via Construction*
■ Nîmes *Oc'Via Construction*

NORMANDIE
■ Dieppe *en cours*
■ Com. d'Agglomération Seine & Eure *Schneider Electric & SOS Interim*
■ Evreux *Schneider Electric & SOS Intérim*
■ Rouen *La Poste & Schneider Electric*

POITOU-CHARENTES, LIMOUSIN AQUITAINE
■ Angoulême *Schneider Electric*
■ Bordeaux *Suez*
■ Cognac *Hennessy*

PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
■ Marseille *Schneider Electric*
■ Nice *Saint-Gobain (Lapeyre)*

RHÔNE-ALPES AUVERGNE
■ Chambéry *Bus Stac & Transdev*
■ Grenoble *Schneider Electric*
■ Lyon *Adecco & BYBLOS*
■ Valence *ONET & Cruzet*

■ BASSINS EN RÉFLEXION
 Le Havre
 Longwy
 Nantes
 Sisteron
 Valenciennes

Tableau de Bord National

81 % de sorties positives / total sorties

Sorties positives

2260

Au 1^{er} Janvier 2016 :

33% Formations / Alternance,

23% CDI,

39% CDD/CTT > 6 mois,

5% Emplois d'avenir

Total des entrées

3703

66 % des jeunes sont de niveau inférieur ou égal au bac

Au 1^{er} 01 2016 : **690** jeunes sont en accompagnement dans le dispositif

Un programme efficace....

Performance récompensée !!!

**"100 Chances 100 Emplois a été récompensé comme
l'initiative RSE la plus innovante"**

(Nuit de la RSE APF du 28 octobre 2013)

**100 Chances 100 Emplois a été récompensé par le
Prix Initiative Inter Entreprises**

(Quinzaine de la diversité Dijon le 12 Novembre 2013)

