

# RESSOURCES HUMAINES

## Des trophées pour une propreté différente

**Récompenses.** Pour la première fois à Dijon étaient décernés des trophées destinés à valoriser la relation entre entreprises de propreté et donneurs d'ordres, à chaque fois que cette relation aura permis une amélioration des conditions de travail des salariés du secteur.



Comme en écho à la première Journée nationale des métiers de la propreté, organisée le 18 octobre en France, se tenait à Dijon, le 16 octobre la cérémonie de remise des Trophées de la Propreté. Elle bénéficiait du soutien de la Directe Bourgogne Franche-Comté, de Creativ'21 (cluster emplois-compétences du bassin dijonnais) et de la Fédération des entreprises de propreté (FEP) Grand Est.

Quatre trophées venaient récompenser et valoriser les initiatives jugées exemplaires des entreprises de propreté et les clients ou donneurs d'ordres de Côte-d'Or qui participent, aujourd'hui, aux nouvelles organisations de prestations de nettoyage en journée ou en continu, ceci dans le but d'améliorer les conditions de travail des salariés du secteur. Ces premiers trophées étaient donc remis dans quatre catégories : « Coopération », « Organisation innovante », « Innovation sociale » et « Prix spécial du jury ».

### « C'EST À NOUS DE PROPOSER »

À cette cérémonie participaient Bruno Zamora, président de la FEP Grand Est et Bernard Lussion, son homologue pour la FEP Ouest, organisation pionnière dans cette volonté de faire évoluer les pratiques permettant aux salariés de la propreté d'être moins soumis à des horaires très décalés ou à du travail en discontinu. « C'est à nous, les entreprises du secteur, souligne-t-il, de proposer à nos collaborateurs de travailler à temps complet, dans des conditions acceptables, et c'est aux donneurs d'ordres de la propreté de faire de l'innovation durable dans ce domaine ».

Pour sa part, Océane Charret-Godard, présidente de Creativ'21 soulignait que l'enjeu de conciliation vie personnelle/vie professionnelle demeurait central dans le travail fait autour des entreprises de la propreté. Mettre en valeur les initiatives qui vont dans ce sens était aussi une manière de maintenir le dynamisme qui s'est fait jour sur notre territoire.

### NE PASTROP TIRER SUR LES PRIX

Le Prix de la Coopération est revenu à Grand Dijon Habitat pour l'attention portée à la reconnaissance du travail de propreté effectué. L'organisme HLM a revu tout son système de contrôle des prestations de propreté, sur l'en-



Les lauréats de cette première soirée des Trophées de la Propreté : (à-dessus à gauche), Grand Dijon Habitat, en catégorie « Coopération ». (à-dessus à droite), Entretien Dijonnais, en catégorie « Organisation innovante ». (à-dessous à gauche), le groupe Id'ées 21 en catégorie « Innovation sociale ». (à-dessous à droite), La Poste et la société GSF, prix spécial du jury. (Photos JDP).



semble de son parc de logements. Le Prix de l'Organisation innovante est revenu à l'entreprise Entretien Dijonnais, quant à celui portant sur l'Innovation sociale, remis par Anne Bailbé, de la Directe Bourgogne Franche-

Comté, il a été décerné au groupe Id'ées 21.

Dans ce cas, c'est la conscience de l'excès de ne pas tirer sur les prix de manière inconsidérée qui a été prédominante. Enfin, le Prix spécial du

jury a été attribué à la société GSF et remis à Fatiha Gastoune, cheffe d'équipe au sein de cette entreprise pour l'énorme travail réalisé sur le site de l'hôtel des Postes de Dijon centre dans lequel chacun a dû concilier la néces-

sité d'assurer des prestations de propreté avec d'importants travaux de réfection et d'aménagement menés sur l'immeuble.

BERTY ROBERT