

# “REGARDS CROISÉS, RESSOURCES CACHÉES” : une nouvelle approche de l’accompagnement des demandeurs d’emploi seniors

CREATIV’ (anciennement Maison de l’Emploi et de la Formation du bassin Dijonnais), en partenariat avec le MEDEF et la CPME de Côte-d’Or, a organisé une rencontre entre des demandeurs d’emploi seniors et des entreprises locales au début du mois de juillet à la Maison des entreprises à Dijon. L’objectif consistait à créer du lien et rétablir un contact parfois rompu depuis plusieurs mois.



Au côté de Didier Proriol de la CPME (à dr.), les organisateurs de cette demi-journée : de g. à dr., Fabrice Rey, Pascale Ferrari et Céline Potiez (de CREATIV’), Olivier Bayle (Talentcampus) et Céline Gilles (CREATIV’). Photos Martine Clément

« Nous sommes partis d’un constat », explique Fabrice Rey, directeur de CREATIV’ : « En interrogeant des demandeurs d’emploi seniors, nous avons constaté qu’ils n’avaient plus du tout de liens avec les entreprises et, ce, depuis dix-huit ou vingt-quatre mois. Ils nous exprimaient tous le même souhait de pouvoir rencontrer des dirigeants, des salariés ou des spécialistes du travail temporaire afin d’exposer leur projet, leurs motivations et leurs compétences ».

L’idée a fait son chemin et, quelques mois plus tard, naissait la première édition de l’opération “Regards croisés, ressources cachées”. Pendant une quinzaine de minutes, le demandeur d’emploi se présente dans les conditions d’un entretien d’embauche et, durant 15 autres minutes, son interlocuteur livre un retour bienveillant soulignant les atouts, les axes d’amélioration et, surtout, la compétence sociale et relationnelle à valoriser.

« Dans un contexte où il n’y a pas d’enjeu

d’emploi, pas de stress, pas de sentiment d’infériorité, le contact s’établit beaucoup plus facilement », insiste Fabrice Rey.

## ■ Initiative couronnée de succès

Organisateurs, entreprises et demandeurs d’emploi semblent avoir apprécié ce nouveau format d’accompagnement innovant.

Didier Proriol, secrétaire général de la CPME de Côte-d’Or, commente : « Notre engagement ici est naturel ! Nous nous inscrivons dans le développement du tissu économique local et nous devons contribuer à toutes les actions qui vont favoriser l’emploi ».

Autre satisfaction pour Joséphine Moreau du MEDEF 21 : « Cela donne une vision de l’entreprise en tant que partenaire pour le demandeur d’emploi ».

## ■ Côté entreprise

Guillaume Ravera enchaîne : « C’était très intéressant et j’ai rencontré des profils différents.

J’ai essayé de les sensibiliser à l’importance d’une bonne préparation à un entretien d’embauche ».

## ■ Côté demandeur d’emploi

Parfait Barry se confie quant à lui : « Avant de venir, j’ai eu deux jours de formation pour apprendre à bien proposer mes compétences. Je cherche un poste de technicien en informatique et j’ai apprécié la neutralité des interlocuteurs de cet après-midi. Ils ont su pointer du doigt mes qualités et aussi les points que je dois encore améliorer ».



Parfait Barry, demandeur d’emploi depuis cinq ans, recherche un poste dans le secteur de l’informatique.



Guillaume Ravera est le dirigeant d’un cabinet de coaching.



Joséphine Moreau du MEDEF de Côte-d’Or, partenaire de l’opération.



Les échanges ont eu lieu dans la grande salle de la Maison des entreprises à Dijon.

## LES ENTREPRISES PARTICIPANTES

Adecco, Enedis, Envie, Epide, Exope Consultants, Guillaume Ravera, Id’ées Interim, Infoproject, L’Or des Valois, Leader Interim, Lejay-Lagoute, Manpower, Proactive RH, Randstad et Wall Street English.