

100 CHANCES 100 EMPLOIS

LES CLÉS DU SUCCÈS

100
CHANCES
100
EMPLOIS



100CHANCES-100EMPLOIS.ORG

UN PROGRAMME AMBITIEUX !

ACCOMPAGNER vers l'emploi durable des jeunes adultes (18 - 30 ans) grâce à un réseau d'entreprises locales

LUTTER contre les discriminations

FAVORISER la diversité

INNOVER dans une démarche portée par les entreprises et copilotée par un acteur de l'emploi

RASSEMBLER entreprises et acteurs de l'emploi dans une démarche commune en faveur de l'insertion



UN OBJECTIF ÉCONOMIQUE ET SOCIÉTAL : 60% DE SORTIES POSITIVES



répondre à des **BESOINS ÉCONOMIQUES LOCAUX** en repérant des potentiels dans les quartiers défavorisés

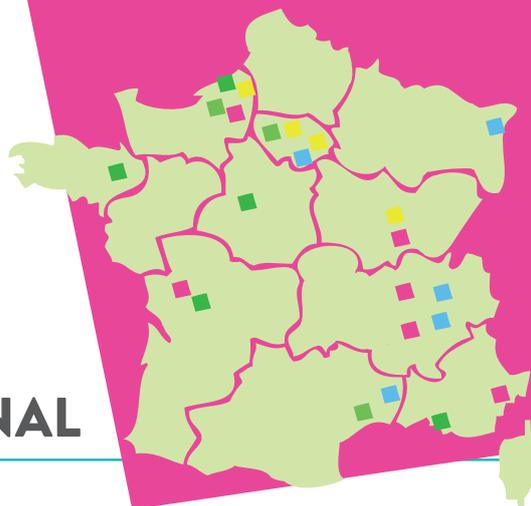
promouvoir **L'ÉGALITÉ DES CHANCES** par un parcours personnalisé d'insertion professionnelle.

s'appuyer sur un **PARTENARIAT DURABLE** entre les acteurs économiques, les responsables associatifs, les services de l'état, les collectivités locales, animé par **UNE ENTREPRISE PILOTE.**

3346
JEUNES
ACCOMPAGNÉS

1990
JEUNES EN
SORTIES POSITIVES
À FIN JUIN 2015

UN PROGRAMME EN COURS DE DÉPLOIEMENT AU NIVEAU NATIONAL



DÉJÀ PRÉSENT
DANS
10 RÉGIONS !

2004 LANCEMENT

Élaboration d'un partenariat acteurs publics (DIRECCTE, Préfecture...) et Schneider Electric qui pilote un réseau d'entreprises.

2004 / 2005 EXPÉRIMENTATION

■ Chalon-sur-Saône

Schneider Electric, puis AREVA en 2007, Saint-Gobain en 2008, Danfoss en 2009, Transdev en 2010, OPAC en 2011, Saint-Gobain Verallia en 2012, puis Terreal.

2006 À CE JOUR DÉPLOIEMENT

BOURGOGNE FRANCHE-COMTE

■ **Dijon** Schneider Electric & SEB

BRETAGNE

■ **Rennes** ERDF & Schneider Electric

CENTRE

■ **Blois** ACTICALL & MEDEF

CHAMPAGNE-ARDENNE ALSACE LORRAINE

■ **Strasbourg**
Alsacienne de Restauration (Elior) & IMS

LANGUEDOC-ROUSSILLON MIDI-PYRÉNÉES

■ **Nîmes** ■ **Montpellier**
Caisse des Dépôts & Oc'Via Construction

ILE-DE-FRANCE

■ **Aubervilliers** Klépierre & Icade

■ **Montereau** Schneider Electric

■ **Nemours** Saint-Gobain

■ **Com. d'Agglomération du Mont Valérien**
Camden & Schneider Electric

NORMANDIE

■ **Dieppe** en cours

■ **Rouen** La Poste & Schneider Electric

■ **Evreux** Schneider Electric & SOS Intérim

■ **Com. d'Agglomération Seine & Eure**
Schneider Electric & SOS Interim

POITOU-CHARENTES, LIMOUSIN AQUITAINE

■ **Angoulême** Schneider Electric

■ **Cognac** Hennessy

PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

■ **Nice** Saint-Gobain (Lapeyre)

■ **Marseille** Schneider Electric

RHÔNE-ALPES AUVERGNE

■ **Grenoble** Schneider Electric

■ **Lyon** Adecco & BYBLOS

■ **Valence** ONET & Crouzet

■ **Chambéry** TRANSDEV

UN PROCESSUS EN 3 ÉTAPES

1 MULTI-REPÉRAGE DES CANDIDATS

Pôle Emploi
Associations de terrain
Missions locales
Entreprises
CAP Emploi
Ecole de la 2^{ème} chance
Défense 2^{ème} chance

2 SÉLECTION

Module d'entrée
en 5 jours

3 PARCOURS INSERTION PROFESSIONNELLE

Moyens

Interim, Mini-stages, P.M.S.M.P.,
visites d'usines ou de chantiers,
CIPI, CDD ou CTT courts

Cibles

CDI, CDD/CTT > 6 mois
Formations qualifiantes

100 CHANCES, 100 EMPLOIS

LES CLÉS DU SUCCÈS

100
CHANCES
100
EMPLOIS

UN TERRITOIRE IDENTIFIÉ

bénéficiant d'une présence associative dense
un partenariat entreprises, acteurs de l'emploi et
pouvoirs publics

UN RÉSEAU D'ENTREPRISES

mobilisées

UN INTERLOCUTEUR UNIQUE

pour les entreprises du territoire

UNE OBLIGATION DE RÉSULTAT

engageant la responsabilité de tous

UNE MÉTHODOLOGIE ADAPTÉE

au public

100CHANCES-100EMPLOIS.ORG

35, RUE JOSEPH MONIER . 92500 RUEIL MALMAISON



MINISTÈRE
DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI,
DE LA FORMATION
PROFESSIONNELLE
ET DU DIALOGUE SOCIAL

MINISTÈRE
DE LA VILLE,
DE LA JEUNESSE
ET DES SPORTS