



La Métropole de Dijon : un territoire attractif pour les entreprises et pour l'emploi.

Page 4

Découvrez le Portage Salarial : la liberté d'un entrepreneur, la sécurité d'un salarié.

Page 8



Retrouvez le programme des conférences
Page 2

L'agenda de la tournée « Le Village des Recruteurs »
Page 18

- Interview des partenaires..... p. 4 à 7
- Le Portage Salarial..... p. 8 & 9
- Les agences d'intérim et agences d'emploi p. 9 à 12
- Les entreprises :
 - Secteur du commerce et du négoce..... p. 13 & 14
 - Secteur transport / logistique p. 14
 - Secteur de l'industrie / bureau d'étude p. 15 à 17
 - Secteur de l'environnement et de l'énergie..... p. 18
 - Secteur de la restauration p. 18
 - Secteur de l'informatique et télécoms..... p. 19
 - Secteur de l'agroalimentaire p. 19
 - Secteur du BTP.....p. 20
 - Secteur du service..... p. 20
- Les organismes de formation p. 20 à 22
- Le Pôle défense p. 23
- Plan..... p. 24

11H – LES METIERS DE LA MAINTENANCE DANS LE SECTEUR DE L'ENERGIE

Une conférence animée par Sabrina RAGHEB, Responsable projets RH & RSE, Engie Home Services.

Venez découvrir les métiers de la maintenance chez le particulier dans le domaine de l'énergie.



PARTICIPEZ À UN ATELIER

« 5MINUTES POUR CONVAINCRE VOTRE FUTUR EMPLOYEUR »,

Une communication simple et efficace sera votre atout majeur

Pour obtenir un prochain rendez-vous !

Plusieurs ateliers toute la journée à partir de 9h30 jusqu'à 12h, puis de 13h30 jusqu'à 17h. »

Le Village des Recruteurs à Dijon c'est reparti ! Forte d'une exigence et d'une priorité affirmée pour le développement des activités économiques de notre territoire mais aussi pour favoriser les initiatives en faveur de l'emploi, la Ville de Dijon et Dijon Métropole ont souhaité pour la deuxième année consécutive accompagner le Village des Recruteurs.

Cette démarche a prouvé l'an passé l'importance pour l'économie locale d'être présents sur les événements liés à l'emploi permettant de fédérer les acteurs du territoire au service de l'emploi durable (Créativ', Pôle Emploi, la Mission Locale, l'Association pour l'emploi des cadres...). Les agences d'intérim, comme les associations de commerçants ou les entreprises qui embauchent seront nombreuses à répondre présents cette année comme l'an passé place de la République.

Ce Village des Recruteurs est bien davantage qu'un simple forum : c'est un espace où les demandeurs d'emploi, peuvent être reçus, orientés, accompagnés. Comme l'an passé, des ateliers seront proposés par Pôle Emploi pour faciliter la rencontre employeurs et demandeurs d'emploi. Ainsi, c'est dans le cadre d'une démarche collective que nous souhaitons tout mettre en œuvre pour faciliter la rencontre entre les citoyens en demande d'emploi et les entreprises en recherche de nouveaux collaborateurs.

Je vous invite donc à visiter ce Village des Recruteurs avec curiosité et l'envie de partager de nouvelles expériences. Profitez des services qui vous seront présentés et n'hésitez pas à sauter le pas en participant à des entretiens. Je suis certaine, qu'une nouvelle fois, ce Village sera un grand rendez-vous de l'emploi sur notre territoire!



LE VILLAGE DES RECRUTEURS S'INSTALLE POUR UNE SECONDE ÉDITION SUR DIJON, AVEC UN OBJECTIF CLAIR : VOUS PERMETTRE DE RENCONTRER EN DIRECT LES REPRÉSENTANTS DES ENTREPRISES, DES AGENCES D'EMPLOI ET DES ORGANISMES DE FORMATION PRÉSENTS.

Née pour porter « Le Village des Recruteurs » en mai 2015, l'agence Aglaé Events a toujours eu l'ambition de donner à chacun des occasions de rencontres et d'échanges entre candidats et professionnels de l'Emploi. Quel que soit votre âge, votre niveau de formation ou votre expérience, le Village des Recruteurs vous donne l'occasion de rencontrer en direct les acteurs de l'emploi de la région dijonnaise dans une ambiance « atypique et conviviale ».

Puisque le Village des Recruteurs est avant tout une histoire de rencontres, l'équipe d'Aglaé tient à remercier personnellement Monsieur François REBSAMEN, maire de Dijon et président de Dijon Métropole, Madame Océane CHARRET-GODARD, Conseillère métropolitaine déléguée à l'emploi et Conseillère municipale de Dijon,



Crédit photo : Ville de Dijon

Océane Charret-Godard, Vice-présidente à la Région Bourgogne-Franche-Comté, Conseillère municipale de Dijon, Conseillère Déléguée à l'emploi à Dijon Métropole, Présidente du GIP CREATIV' et Présidente de la Mission Locale de Dijon.

et Madame Danielle JUBAN, vice-présidente de Dijon Métropole et Conseillère municipale de Dijon. De cette rencontre est née cette collaboration.

Nous remercions également nos partenaires fidèles, en particulier les équipes de Pôle Emploi, Cap Emploi, la Mission Locale, Créativ', mais aussi l'APEC, la CPME, l'UIMM la FNTP et le réseau entreprendre pour leur implication et leur soutien dans la préparation de cette première édition. Enfin, merci aux équipes de l'EPIDE et de K6FM.

Pour les candidats qui ne pourraient pas participer directement à cet événement, rien n'est perdu. Elles peuvent se rendre sur la plateforme levillagedesrecruteurs.com. Gratuit et ouvert à tous, cet espace vous permet de consulter les offres d'emploi et de formation disponibles lors de la manifestation, de créer votre profil, de déposer votre CV et de postuler en ligne.

A vous qui recherchez un emploi, une formation, nous vous souhaitons une belle journée, riche de rencontres et d'échanges qui nous l'espérons sauront vous apporter des solutions, ou tout du moins vous aider dans votre recherche.

A VOS CV ET BONNE CHANCE À TOUS !

Antoine Tallis, Président de l'agence Aglaé

Métropole de Dijon : « L'arrivée d'une trentaine d'entreprises pour plus de 100 emplois ».

La Métropole de Dijon s'engage à nouveau aux côtés du Village des Recruteurs. Danielle Juban, adjointe au Maire de Dijon, Vice-présidente de Dijon Métropole, revient sur le dynamisme économique du bassin dijonnais.



Crédit photo : Métropole de Dijon

L'EMPLOI SUR LA MÉTROPOLÉ DE DIJON ?

Après un premier semestre positif sur le territoire de la métropole, le 3^{ème} trimestre a confirmé ces résultats encourageants avec à nouveau une progression des emplois (+0.3%). La Métropole maintient sa position de territoire dynamique. Ce sont surtout les secteurs de la construction et des services (+230 emplois au 3^{ème} trimestre) qui développent de l'emploi.

Le commerce se stabilise, l'industrie, très présente, sur le territoire (12% des emplois) ne perd que très peu d'emplois sur ce 3^e trimestre après en avoir gagné au 1^{er} semestre.

QUELLES SONT LES ACTIONS EMPLOI MENÉES PAR LA MÉTROPOLÉ CETTE ANNÉE ?

Lancement de nombreux programmes de logements. Commercialisation de nouvelles zones d'activités comme le Parc de Beauregard dans le prolongement

de la Zone d'activités de Longvic-Ouges au sud de la Métropole, mais aussi la redynamisation de la plateforme aéroportuaire avec l'implantation ces deux dernières années d'une École de Gendarmerie (30 M€ de travaux de réhabilitation des locaux). Et l'arrivée d'une trentaine d'entreprises pour plus de 100 emplois dans le reste des anciens locaux militaires.

Puis entre autres, l'inauguration du Musée des Beaux-Arts en mai prochain concluant des années de travaux de réhabilitation.

Pour les prochains mois, l'extension du Campus Universitaire (construction de près de 10 000 m² de nouveaux bâtiments) avec l'implantation de l'École Spéciale des Travaux Publics et l'École Supérieure d'Électronique de l'Ouest et l'agrandissement de l'ESIREM.

Tout cela concourt au soutien du secteur de la construction. Avec 3 millions de visiteurs annuels, Dijon est la 9^{ème} destination en

France en matière de tourisme urbain devant Montpellier (en cours de construction la Cité Internationale de la Gastronomie et du Vin, classement du centre-ville en zone touristique à vocation internationale).

Taux de chômage dans la Métropole : 7,3% soit près de 1,5 points de moins que le taux national.
Taux de chômage en baisse depuis 2015 (-1,2 points)
Entre 2003 et 2015, la zone d'emploi de Dijon a gagné 3877 emplois, soit une hausse de 12%.

La Métropole de Dijon :
40 avenue du Drapeau
21000 Dijon.
Tél : 03-80-50-13-36.
contact@metropole-dijon.fr

QUEL BILAN TIREZ-VOUS DE LA PRÉCÉDENTE ÉDITION DU VILLAGE DES RECRUTEURS ?

Nous tirons un bilan positif de la première année tant en matière de recrutements que de satisfaction des entreprises participantes.

POUVEZ-VOUS DRESSER UN BREF ÉTAT DES LIEUX DE

Pôle Emploi : « Des recrutements en nombre sur la métropole dijonnaise ».

Forums de recrutement en ligne, opérations événementielles, Pôle emploi Dijon joue la carte du numérique pour répondre aux attentes des entreprises et des candidats. Explications avec Christophe Gay, Directeur Territorial Délégué Côte-d'Or Mâcon.



Crédit photo : Pôle Emploi

les secteurs dominants sur la métropole dijonnaise. Sur ces derniers mois, les offres d'emploi continuent d'augmenter, et plus particulièrement les emplois durables (CDI et CDD de plus de 6 mois).

L'activité économique de la métropole dijonnaise est marquée par des recrutements en nombre dans tous les secteurs professionnels, sur des postes qualifiés mais aussi sur des emplois ne nécessitant pas de très hauts niveaux de qualifications.

COMMENT ALLEZ-VOUS INTERVENIR LORS DU VILLAGE DES RECRUTEURS ?

Des conseillers seront présents toute la journée sur le stand de Pôle Emploi. Ils délivreront des conseils sur la recherche d'emploi et sur les entreprises qui recrutent. Ils proposeront également des offres d'emploi et pourront apporter conseil et appui en matière d'évolution professionnelle.

Ils pourront également orienter les visiteurs vers des formations ou prestations adaptées à leurs besoins.

Un conseil pour les visiteurs de ce salon : Venir avec ses CV, se renseigner sur les entreprises présentes et se préparer à valoriser, en quelques minutes, ses compétences et ses qualités.

QUELLES SONT LES ACTUALITÉS DE PÔLE EMPLOI DIJON ?

Notre enjeu majeur est de permettre aux entreprises de trouver les compétences dont elles ont besoin pour se développer et de faire que les demandeurs d'emploi puissent accéder plus facilement à ces postes. Pour remplir ce challenge, nous nous appuyons désormais sur des outils et méthodes innovantes : recrutement sans CV, forums de recrutement en ligne, opérations événementielles telles que nos événements #VersUnMétier débutées fin 2018.

En 2019, ces événements #VersUnMétier se poursuivent chaque semaine dans chacune des agences du département.

Demandeurs d'emploi Catégorie A dans le département de Côte-d'Or (décembre 2018) : 23500

Nombre d'offres d'emploi proposées par Pôle Emploi en 2018 : 35450 sur le département de Côte-d'Or 25950 sur le bassin dijonnais.

Nombre d'embauches (DPAE) réalisées en 2018 sur le bassin de Dijon : 343327 dont 24280 CDI et 203133 missions d'intérim.

Pôle Emploi à Dijon : 4 agences
Tél : 3949 (pour les demandeurs d'emploi) 3995 (pour les entreprises)
www.pole-emploi.fr

POUVEZ-VOUS DRESSER UN BREF ÉTAT DES LIEUX DE L'EMPLOI SUR LA COMMUNE DE DIJON ?

Avec 7.4% au 3^e trimestre 2018, le taux de chômage de la zone d'emploi de Dijon est plus faible que le taux de chômage régional et national.

L'emploi salarié progresse, en particulier dans le commerce et les services, qui restent

Mission locale : « Une application collaborative dédiée aux jeunes et aux recruteurs ».

La Mission Locale accompagne au quotidien les jeunes vers l'emploi et la formation. Frédéric Remond, Directeur de la Mission locale de l'arrondissement de Dijon revient sur le nouvel outil numérique de type Jobbaord lancé en octobre dernier.



Credit photo : Mission Locale

QUEL BILAN TIREZ-VOUS DE LA PRÉCÉDENTE ÉDITION DU VILLAGE DES RECRUTEURS DE DIJON ?

Le bilan de la première édition s'est révélé extrêmement positif du point de vue de l'organisation et de la fréquentation, tant du public, demandeurs d'emploi que des entreprises mobilisées sur cette opération. Près d'une trentaine d'entretiens ont été réalisés afin d'accompagner les publics auprès

des entreprises présentent

COMMENT ALLEZ-VOUS INTERVENIR LORS DU VILLAGE DES RECRUTEURS ?

La Mission Locale occupera un stand, les visiteurs pourront échanger avec les professionnels de la Mission Locale, ils auront également la possibilité de s'inscrire en direct sur le Jobbaord de la Mission Locale et ainsi utiliser l'outil d'aide à la rédaction d'un cv, de candidater sur les offres d'emploi proposées par la Mission Locale.

QUELLES SONT LES ACTUALITÉS DE LA MISSION LOCALE DE DIJON ?

La Mission Locale de l'arrondissement de Dijon a développé un outil numérique de type JobBoard courant 2018. Cette application collaborative dédiée aux jeunes et aux recruteurs a été lancée fin octobre et nous sommes dans une phase de

communication et de déploiement sur le territoire. Adaptée aux nouveaux usages numériques elle permet un libre accès aux services d'accompagnement, un libre accès aux services de recrutement, un libre accès aux offres d'emploi, la consultation d'une CVthèque. Cet outil multi-plateformes est téléchargeable sur PC (www.mldijon.asso.fr), tablette, et téléphone mobile (via Apple store et Playstore).

Notre présence sur le Village des Recruteurs sera l'occasion de faire la promotion de cette nouvelle solution numérique auprès du public jeune et des entreprises présentes le 11 avril.

5 700 jeunes reçus en 2018

2 225 jeunes en premiers accueils dont 48 % non diplômés

4 100 solutions emploi/formation trouvées en 2018

Mission Locale de l'arrondissement de Dijon
8 rue du Temple 21000 Dijon.
Tél : 03 80 44 91 44
www.mldijon.asso.fr

Suivez-nous sur nos pages Facebook et Twitter.

CREATIV' : « Une plateforme partenariale au service de l'accès à l'emploi des plus vulnérables ».

Créativ', c'est d'abord la mobilisation d'un système d'acteurs pour apporter des solutions aux tensions du marché du travail adaptée à l'évolution des publics. Rencontre avec Fabrice Rey, Directeur de Créativ', le Cluster emploi-compétences du bassin dijonnais.



Credit photo : Créativ'

POUVEZ-VOUS PRÉSENTER CRÉATIV' ?

CREATIV' propose une palette de services qui comprend de l'accueil des publics, de l'information, de l'orientation et de l'accompagnement. C'est également une offre d'insertion dans le cadre des clauses d'insertion pour favoriser la remise au travail et le développement des compétences des personnes en lien avec les besoins RH des entreprises.

C'est enfin un travail conduit avec les acteurs économiques pour comprendre l'évolution des besoins en compétences et y apporter des réponses dans le cadre de la préparation des publics.

POURQUOI AVEZ-VOUS EU ENVIE DE PARTICIPEZ AU VILLAGE DES RECRUTEURS ?

En tant que bras armé de Dijon Métropole dans le champ de l'emploi, Créativ' accompagne toutes les initiatives en matière d'emploi portées par la Métropole et ses communes.

Le Plan local pour l'insertion et l'emploi (PLIE) sera présent sur le Village des Recruteurs sur le stand partenaires au côté de la Mission locale et de Pôle emploi. Nous informerons, conseillerons et orienterons les personnes vers le stand entreprises et les ateliers proposés par pôle emploi.

COMMENT ALLEZ-VOUS INTERVENIR LORS DU VILLAGE DES RECRUTEURS ?

Porté par CREATIV', le PLIE sera présent sur le Village des Recruteurs sur le stand partenaires au côté de la Mission locale et de Pôle emploi. Nous informerons, conseillerons et orienterons les personnes vers le stand entreprises et les ateliers proposés par pôle emploi.

QUELLES SONT VOS ACTUALITÉS ?

La montée en puissance d'un partenariat ambitieux avec deux grandes entreprises du territoire : la SNCF qui souhaite insérer des clauses d'insertion dans tous ses marchés et le groupe SUEZ qui souhaite s'engager plus fortement au service de l'insertion des plus fragilisés.

1276 personnes accompagnées dans le cadre du Plan local pour l'insertion et l'emploi (Plie)

+ de 350 000 heures d'insertion réalisées sur les clauses sociales

+ de 15 000 services rendus sur les points relais de la Ville de Dijon

Siège : 17 avenue de Champollion - 21000 Dijon
Tél : 03 80 28 03 20
www.creativ21.fr



Forte de son ancrage régional, l'Apec occupe une place unique auprès des cadres, des jeunes diplômé·e·s et des entreprises. Dans un marché de l'emploi dynamique mais en pleine mutation, elle les accompagne dans leurs projets d'évolution professionnelle ou leurs besoins en recrutement. En Bourgogne-Franche-Comté, selon les dernières analyses de la conjoncture publiées par l'Observatoire de l'emploi des cadres de l'Apec, les recrutements devraient se situer entre 5 500 et 6 030 cadres et principalement dans les secteurs des services et de l'industrie (source : Apec, Prévisions Apec 2019, février 2019).

L'Apec est un acteur du Conseil en Évolution Professionnelle (CÉP). L'Association, et ses 500 consultant·e·s, est présente partout en France métropolitaine avec 12 délégations régionales, 47 centres ; et 2 implantations dans les territoires ultramarins : en Martinique et en Guadeloupe. En savoir plus : apec.fr.

Apec Dijon
Immeuble Elysée-Darcy
5 Bis rue Devosge
Bâtiment D – 3ème étage
21000 Dijon
www.apec.fr
Tel. 03 80 54 17 50



avril 2019

Lundi	Mardi	Mercredi	Judi	Vendredi	Samedi	Dimanche
01	02	03	04	05	06	07
08	09	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

GRENOBLE :
JEUDI 4 AVRIL

DIJON :
JEUDI 11 AVRIL

mai 2019

Lundi	Mardi	Mercredi	Judi	Vendredi	Samedi	Dimanche
		01	02	03	04	05
06	07	08	09	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

AIX-EN-PROVENCE :
MERCREDI 15 MAI

VILLEURBANNE :
MARDI 28 MAI

juin 2019

Lundi	Mardi	Mercredi	Judi	Vendredi	Samedi	Dimanche
				01	02	
03	04	05	06	07	08	09
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

SAINT-ETIENNE :
JEUDI 6 JUIN

BORDEAUX :
JEUDI 13 JUIN



Réseau Entreprendre c'est une association reconnue d'utilité publique, œuvrant depuis 17 ans en Bourgogne. C'est avant tout, des valeurs fortes telles que la bienveillance, le respect ou encore la réciprocité. En effet nous accompagnons les porteurs de projet gratuitement sur une durée de 2 à 3 ans, sur des aspects de création, de reprise mais aussi de développement d'entreprise. Et naturellement ceux-ci redonnent bénévolement de leur temps par la suite pour accompagner à leur tour de nouveaux porteurs de projet.

Réseau Entreprendre Bourgogne a pour vocation d'accompagner les nouveaux chefs d'entreprise sur 4 axes majeurs. Un accompagnement individuel de pair à pair, un accompagnement collectif via un club de chef d'entreprise, un accompagnement financier via l'octroiement d'un prêt d'honneur allant de 15K€ à 50K€ et enfin via l'ouverture du Réseau.



Nous axons notre effort sur la création d'emplois sur le territoire bourguignon dans son ensemble, ainsi que sur la pérennité des emplois créés. Nos membres et bénévoles sont le moteur de notre action et l'équipe opérationnelle se charge de coordonner toutes les actions à mettre en place sur notre belle région.

Nous joindre :
Tél. : 03 80 46 45 79
Arnaud Gravel Directeur :
06 88 80 38 01
Adam Tribak Chargé de Mission :
06 43 18 56 33



Le centre EPIDE de Velet en Bourgogne.

Situé près d'Autun (71) accompagne chaque année une centaine de jeunes sans diplôme ni qualification vers l'emploi durable et la formation qualifiante.

Les jeunes de Côte d'Or, Saône et Loire, Yonne et Nièvre sont accueillis dans un cadre structurant. Une possibilité de construire un bon départ personnel, social et professionnel.

« A l'EPIDE, je règle mes soucis, j'apprends, à devenir responsable et autonome, à travailler en équipe, j'apprends la solidarité, la connaissance, la cohésion, le goût de l'effort, l'expérience professionnelle, le code de la route et le permis de conduire, je m'améliore, je trouve un sens à ma vie, je définis ce que je veux faire et je le fait ».

Pour venir découvrir l'EPIDE et son équipe, une navette est à votre disposition chaque lundi matin en Gare de Dijon. Pour en savoir plus, contactez Amandine MEHU au 03 85 54 21 58 ou 06 86 69 46 20. Amandine.mehu@epide.fr Route de Saint Didier 71190 Etang-sur-Arroux

Nous joindre :
Amandine MEHU au 03 85 54 21 58 ou 06 86 69 46 20.
Amandine.mehu@epide.fr
Route de Saint Didier 71190 Etang-sur-Arroux



La Chambre de Métiers et de l'Artisanat (CMA) est composée d'artisans élus et de conseillers au service des 10 400 entreprises artisanales de Côte-d'Or de tous les secteurs d'activité : alimentaire, bâtiment, production, services. Elle les accompagne à chaque étape de la vie de leur entreprise, depuis sa naissance, en passant par sa croissance et jusqu'à sa transmission : adaptation à l'évolution de la réglementation, recherche de financement, recrutement d'employé ou d'apprenti... (en 2018, 939 contrats d'apprentissage enregistrés). La CMA est également le partenaire des collectivités locales pour les aider à mener efficacement leurs projets de dynamisation économique.

Principal acteur de la création d'entreprises artisanales en Bourgogne, la CMA a développé une offre de services complète



pour les porteurs de projets (en 2018, près de 800 porteurs de projets accompagnés) : conseils, formation, étude de faisabilité, suivi sur les premières années, mise en relation entre cédants et repreneurs d'entreprise. Une offre de formation adaptée au dirigeant de l'entreprise et à ses collaborateurs est aussi proposée: stages courts et formations longues diplômantes (plus de 1 100 stagiaires formés en 2018).

Chambre de Métiers et de l'Artisanat
65-69 rue Daubenton - BP 37451
21074 DIJON Cedex
Tél : 03 80 63 13 53
Fax : 03 80 36 27 87
accueil-s21@artisanat-bourgogne.fr

CAP EMPLOI
Handicap, recrutement & maintien

Emploi & handicap : avec Cap emploi, mettez toutes les chances de votre côté

Cap Emploi a pour mission d'accompagner vers et dans l'emploi les personnes handicapées et leurs employeurs. Son expertise permet d'évaluer la situation de handicap et d'identifier les moyens de compensation à mettre en œuvre.

Sur le Village des Recruteurs, Cap emploi pourra également vous informer sur la démarche de reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé.

- Vous avez besoin d'un suivi durable pour trouver un emploi ou pour conserver le vôtre ? Cap Emploi vous aide à construire un projet qui vous correspond et vous soutient tout au long de votre vie professionnelle. Mettez toutes les chances de votre côté pour réussir votre projet professionnel en vous faisant soutenir par Cap Emploi.
- Vous envisagez une reconversion professionnelle, vous avez besoin d'aide pour construire votre projet

professionnel ? Cap emploi vous accompagne dans vos démarches.

- Vous souhaitez recruter une personne en situation de handicap ? Cap Emploi vous aide à trouver des profils compétents et vous propose des solutions de recrutement et d'adaptation de situation de travail sur-mesure. Cap Emploi vous accompagne pour analyser le poste (compétences, contraintes associées), vous proposer des candidats, évaluer les besoins de compensation du handicap et tout ce qui favorisera l'intégration de votre salarié.
- Maintien dans l'emploi : un de vos salariés connaît une dégradation de son état de santé qui ne lui permet plus d'assurer son poste dans de bonnes conditions, Cap emploi vous accompagne pour trouver une solution adaptée à son état de santé ou à son handicap.
- Vous avez une activité indépendante et votre état de santé ne vous permet plus de l'assurer pleinement. Pour conserver votre activité, Cap emploi vous accompagne pour trouver une solution adaptée à votre état de santé ou handicap.

Cap emploi 21
15 rue de l'arquebuse à Dijon
03 80 53 18 70
info@cap-emploi21.com



Adhérer au GEIQ / GE Industrie 21 c'est :

- s'engager dans un Groupement gouverné par les entreprises
- s'assurer un recrutement personnalisé, en phase avec vos besoins
- tester des candidats sans endosser seul le risque employeur

Nous accompagnons le salarié et l'entreprise pour une intégration réussie, en gérant toutes les formalités administratives et en vous dégageant de la responsabilité employeur.

Nous mettons à votre disposition des salariés expérimentés à temps partagé, ou souhaitant acquérir un diplôme ou une certification de niveau supérieur, au terme d'un parcours en alternance. Avec le GEIQ et le GE industrie Côte-d'Or, nous :

- répondons à vos besoins de recrutement dans une logique GPEC
- sélectionnons des candidats selon leur potentiel
- embauchons le candidat en portant la responsabilité du recrutement
- formons le salarié selon vos besoins



• sécurisons le parcours grâce au tutorat et à l'accompagnement socio-professionnel

Nous recrutons et formons sur des métiers techniques...

- soudage
- usinage
- maintenance
- chaudronnerie
- conduite de ligne
- ...

...et sur des métiers transverses :

- RH
- Informatique
- HSE
- administratif
- financier
- amélioration continue
- bureau d'étude
- communication
- ...

GEIQ industrie 21 - Maison des Entreprises 6 allée André Bourland 21070 Dijon Cedex
Tél. 03 8077 85 55
www.geiq-industrie-21.fr
g e - i n d u s t r i e 2 1 @ maisondesentreprises.com

K6FM 101.6

LA PREMIÈRE RADIO À DIJON 100 % CÔTE-D'OR



Moi j'écoute K6FM pourquoi pas vous ?

K6FM 101.6
la radio 100% Côte-d'Or !



Connaissez-vous le portage salarial ?

Dans un contexte économique complexe, le portage salarial est une alternative qui séduit notamment des profils en recherche d'emploi. Qu'est-ce que le portage salarial ? Quels sont ses avantages pour réussir sa transition professionnelle ?



Credit photo : ITG

LE PORTAGE SALARIAL, POUR ÊTRE ENTREPRENEUR ET SALARIÉ !

Le portage salarial est défini par le Code du Travail comme "la relation entre une entreprise dénommée entreprise de portage salarial effectuant une prestation au profit d'une entreprise cliente,

qui donne lieu à la conclusion d'un contrat commercial de prestation de portage salarial ; » et « le contrat de travail conclu entre l'entreprise de portage salarial et un salarié désigné comme étant le "salarié porté", lequel est rémunéré par cette entreprise ».

Pour simplifier, il compte trois entités :

- Le salarié porté, qui trouve ses missions auprès de clients
- L'entreprise de portage salarial qui porte l'activité de son salarié
- L'entreprise cliente, qui fait appel au salarié porté

Vous n'avez plus à choisir entre salarié et entrepreneur : vous cumulez le meilleur des 2 ! Vous exercez en indépendance (pas de hiérarchie, choix des missions, négociation avec le client, ...) tout en profitant des avantages du salariat (couverture sociale, cotisation retraite, mutuelle...).

Une formule d'autant plus avantageuse que depuis le 1er juillet 2017, le portage salarial est encadré par une convention collective dédiée, qui fait plus que jamais de cette formule la solution permettant de répondre au besoin de sécurisation du parcours des indépendants. Cette convention collective permettra notamment à chacun de choisir s'il veut bénéficier ou non du statut cadre en étant salarié porté.

LE PORTAGE SALARIAL POUR RETROUVER LE CHEMIN DE L'EMPLOI

Au-delà du statut de salarié, vous bénéficiez de l'accompagnement de votre société de portage salarial. Celle-ci vous aide à valoriser votre expertise et vous met en relation avec d'autres consultants pour développer votre réseau. Elle vous libère aussi des tâches administratives, juridiques, comptables et fiscales

de votre activité : vous gagnez donc un temps précieux pour vous concentrer sur vos missions.

Vous pouvez utiliser le portage salarial pour :

- Retrouver une activité en travaillant sous forme de missions. Vous mettez ainsi toutes les chances de votre côté pour être embauché par l'un de vos clients ou pour être recommandé ;
- Tester votre activité sans risque, préalablement à une création d'entreprise. Un chiffre d'affaires suffisant vous permettra de transformer votre activité, tout en conservant vos clients.

Pour en savoir plus sur le portage, retrouvez ITG, leader du portage salarial en France, lors du prochain Village des Recruteurs le 11 avril sur la place de la République.



LES SERVICES ITG À DIJON.

Avec plus de 100 millions d'euros de chiffre d'affaires en 2017 et 5 millions 100 d'euros bloqués en banque pour sécuriser les salaires de ses 4000 portés, ITG vous place dans les meilleures conditions pour trouver des missions, notamment grâce à notre parcours de formation, spécialement conçu pour répondre à vos problématiques de consultant. Chez ITG, vous avez la garantie d'avoir un salaire dès le premier mois travaillé dès lors que vous avez une mission.

Jérôme Sebben votre délégué régional, vous accueille et vous accompagne dans vos projets de missions. Il organise des ateliers découverte et vous bénéficiez de conseils pour faire reconnaître votre expertise et déterminer sur quels types de missions vous positionner. Des rencontres sont aussi organisées grâce à nos clubs de consultants à Dijon. Ils vous permettent d'éviter l'isolement et facilitent les rencontres pour développer votre réseau, créer des liens et générer des projets communs. Vous aimeriez en savoir plus sur le portage salarial et sur ITG ?

Votre contact :
Jérôme Sebben - 06 07 61 76 17 - jerome.sebben@itg.fr



RH SOLUTIONS DIJON EST UNE SOCIÉTÉ DE PORTAGE SALARIAL FAISANT PARTIE DU RÉSEAU NATIONAL FRANCHISÉ RH SOLUTIONS.

Le portage salarial permet aux freelances et indépendants de créer leur activité tout en bénéficiant du statut de salarié. Le portage concerne toutes les personnes souhaitant gagner en indépendance tout en conservant les avantages du statut de salarié. Il permet aux indépendants, entrepreneurs, retraités actifs ou jeunes diplômés d'exercer

une profession intellectuelle, exceptée les professions libérales réglementées, sans condition d'expérience ou d'âge.

Le portage salarial permet de travailler autrement et s'adapte à vos besoins dans les domaines du conseil, de l'expertise, de l'audit, de la formation et de la gestion de projet. Le portage salarial, le compromis idéal entre indépendance et sécurité !

Les réunions d'informations ont lieu chaque mois sur Dijon - Chalon - Besançon

Pour contacter cette agence : Parc de Mirande 14 E rue Pierre de Coubertin 21000 Dijon Tél. : 06 13 87 07 84 www.rh-solutions.com/agence/bourgogne/rh-solutions-dijon.html



LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :
 Conseiller(ère) clientèle particuliers
 / Conseiller(ère) clientèle à distance



des fonctions commerciales auprès des particuliers, des professionnels et des entreprises pour nos agences et pour nos solutions digitales.

Nous recherchons des candidats prêts à s'investir pour répondre aux challenges de la banque de demain. Votre aisance relationnelle, votre capacité d'écoute ainsi que votre force de conviction seront les meilleurs atouts pour accompagner, soutenir et satisfaire nos clients.

Vous habitez en Bourgogne Franche Comté et pays de l'Ain et vous avez envie de rejoindre un réseau bancaire de proximité alors venez nous rencontrer.

Votre contact :
BPBFC_DRH_Recrutements@
bpbfc.banquepopulaire.fr

REJOIGNEZ-NOUS !

Ancrée dans l'économie locale la Banque Populaire Bourgogne Franche Comté est un acteur incontournable sur sa région. C'est une banque en perpétuelle évolution, qui conjugue innovation et qualités humaines. Dans un contexte où le comportement des clients évolue, où les modes de relation bancaire sont en pleine mutation, la BPBFC place l'innovation et le digital au cœur de sa relation client.

La Banque Populaire détient une place unique dans le monde bancaire. Elle associe la culture coopérative des banques régionales de proximité et l'ouverture internationale des métiers de financement, d'investissement et de services.

Nous rejoindre, c'est partager nos valeurs, et travailler dans un environnement dynamique évolutif et innovant.

Nous recrutons sur différents métiers essentiellement orientés sur

Informatique Banque Populaire recherche des nouveaux talents dans le développement informatique sur nos sites de Dijon, Saint-Quentin-en-Yvelines, Nantes et Toulouse !

Informatique Banque Populaire, éditeur du Système d'Information des Banques Populaires est une entreprise Agile et engagée dans la digitalisation du Groupe BPCE et des Banques Populaires Régionales. Présent en région parisienne comme en province, nous mettons en œuvre au quotidien des pratiques collaboratives, qui permettent à chacun d'apporter sa contribution à la performance de l'entreprise, dans un environnement technologique riche et varié.

Mettre en œuvre des mesures en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans tous les domaines touchant à



LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :
 Un(e) Expert en Sécurité des SI, des Chefs de Projet, des Développeurs ou Ingénieurs Conception et Développement, un(e) Directeur de Projet, un(e) Data Analyst (H/F).

la responsabilité de l'entreprise est un des enjeux de notre entreprise.

Nous recrutons des candidats passionnés par le développement informatique, la Sécurité des SI et le Big Data pour les sites de Dijon, Saint-Quentin-en-Yvelines, Nantes et Toulouse. Vous recherchez un CDI, une alternance ou votre stage de rêve et vous voulez travailler sur des sujets IT d'avenir, continuer d'apprendre, pouvoir évoluer tout en vous épanouissant dans votre travail ?

Vous aimez relever les challenges et travailler en Agilité ? Alors dépêchez-vous de postuler, nos postes sont faits pour vous !

Votre contact :
lydie.aguillaume@i-bp.fr

INTERIM ET AGENCES D'EMPLOI

Manpower : « Recrutement de 100 CDI d'ici fin septembre ».

Acteur majeur de l'emploi, Manpower, s'engage à nouveau aux côtés du Village des Recruteurs de Dijon. Rencontre avec Nathalie Poupon, Directrice d'agences Manpower Travail Temporaire - Cabinet de Recrutement Bourgogne Sud.



Credit photo : Manpower

demandeurs d'emploi que nous ne connaissions pas. Pour certains, nous avons pu répondre à leur recherche soit en leur proposant des missions de travail temporaire, soit un CDI directement par l'intermédiaire de notre Cabinet de Recrutement. Par ailleurs, nous avons aussi rencontré des demandeurs d'emploi que nous accompagnons par la formation sur différents types de métiers.

COMMENT ALLEZ-VOUS INTERVENIR LORS DU VILLAGE DES RECRUTEURS ?

Nous serons là pour accueillir les demandeurs d'emploi et nous allons proposer un grand nombre de postes, soit en CDI-Intérimaire, soit en CDI Direct chez nos entreprises partenaires. Pour ce faire les consultants experts du Cabinet recrutement Bourgogne

Sud seront présents pour recevoir les candidats postulants à des offres en CDI. Par ailleurs, nos conseillers Manpower recevront les candidats postulants au CDI Intérimaire.

QUELLES SONT LES ACTUALITÉS DE MANPOWER DIJON ?

La première actualité concerne le recrutement de 100 CDI d'ici fin septembre sur des critères essentiels de savoir-être. Notre objectif : nous mettre à l'écoute de demandeurs d'emploi ayant un projet professionnel et à la recherche d'un CDI. D'autre part, plus de 100 postes à pourvoir en CDI au sein du Cabinet de Recrutement de Bourgogne Sud. Notre objectif : au-delà de la compétence technique, détecter les potentiels des demandeurs d'emploi afin de valoriser leurs profils auprès de nos

entreprises. Et nous avons les outils d'évaluation adaptés !

3 agences travail temporaire à Dijon (Industrie-Transport Logistique/Tertiaire-Cadres/BTP) et 2 agences en périphérie : Is-Sur-Tille et Genlis.
2018 : 150 CDI en poste 1 cabinet Recrutement basé à Dijon.

Manpower Dijon
 2 avenue de la Découverte
 21000 DIJON.
 Tél : 03 80 70 22 40
 Du lundi au vendredi :
 8h-12h/14h-18h www.manpower.fr

QUEL BILAN TIREZ-VOUS DE LA PRÉCÉDENTE ÉDITION DU VILLAGE DES RECRUTEURS DE DIJON ?

Une belle affluence pour cet événement et beaucoup de

STAND NUMÉRO : 5



RECRUTEMENT DE 100 CDI D'ICI FIN SEPTEMBRE.

Cabinet de recrutement Bourgogne Sud couvre les départements de la Côte d'Or et de la Saône et Loire
 - 1 Directeur de cabinet
 - 5 consultants en recrutement
 - 2 Chargés de recrutement

Chiffres clés :
 300 recrutements en 2018
 217 clients nous font confiance

Les métiers recrutés
 Cadres: DRH, DAF, DG,...
 Agents de maîtrise : Tech-commercial, Tech BE...
 Employés : Technicien de maintenance, CDL, Assistant ADV, Paie...

Nos secteurs d'expertise
 Agroalimentaire, Pharmaceutique, Plasturgie, Service Public, Agricole, Mécanique, BTP, Banque/ Assurance

Votre contact :
 cdii-dijon@manpower.fr
 Tél. : 03 80 70 22 40



10

STAND NUMÉRO : 44



TROUVEZ LE POSTE QUI VOUS RESSEMBLE AVEC EXCELLIANCE, RECRUTEMENT EN INTÉRIM, CDD ET CDI.

Excelliance est un réseau d'agences d'emploi à taille humaine, dont le siège est à Dijon.

Avec plus de 20 ans d'expérience, Excelliance appartient au groupe FIMADEV et compte 5 agences (Ahuy, Chalon-sur-Saône, Dijon, Lyon et Nancy).

Nos atouts ?

- nous privilégions la proximité avec nos candidats et souhaitons travailler avec vous en véritable collaboration
- nous vous accompagnons dans vos démarches de recherche
- nous vous proposons des solutions adaptées à votre projet professionnel et à vos aspirations personnelles

Venez nous rencontrer et jouer sur notre stand pour gagner des places de cinéma.

Implantées localement, les agences d'Ahuy et de Dijon sont partenaires de nombreuses entreprises principalement dans les secteurs de : TERTIAIRE, COMMERCE,

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Téléconseillers: référent d'une marque (contacts téléphone, mail) Commerciaux: fidélisation et prospection Caristes: stockage déstockage, chargement déchargement Maçons: TP + VRD + traditionnel Chauffeurs PL-SPL: TP + route



INDUSTRIE, BÂTIMENT et TRAVAUX PUBLICS.

Nous recrutons aussi bien en intérim qu'en CDD et CDI. Nous nous appuyons sur des valeurs essentielles que sont la proximité, la réactivité, la qualité et la confiance. Nous connaissons et suivons les candidats que nous présentons à nos clients.

Votre contact :
 Pour nous contacter :
EXCELLIANCE AHUY (Tertiaire)
 20, rue des Grande Varennes
 21121 AHUY Agence.ahuy@excelliance.fr Tel : 03 71 70 02 63
EXCELLIANCE DIJON (BTP, Industrie)
 30 rue du Château
 21000 DIJON Agence.dijon@excelliance.fr Tel : 03 80 40 72 58

STAND NUMÉRO : 54



ACTUA INTÉRIM ET RECRUTEMENT, VOTRE AGENCE DE PROXIMITÉ

ACTUA, créé depuis 1991, est un réseau de professionnels du recrutement au service de votre réussite.

Qualité, proximité, réactivité, flexibilité, des atouts majeurs permettant de faire évoluer notre métier.

Notre objectif premier : votre satisfaction.

Profils peu qualifiés : opérateurs de production, manutentionnaires, employés libre service, préparateurs de commandes, conducteurs de lignes.

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Opérateurs de production, caristes, ouvriers paysagistes, charpentiers couvreurs, conducteurs de lignes.

Profils qualifiés : caristes, ouvriers paysagistes, électrotechniciens, charpentiers couvreurs, chauffeurs PL/SPL, électriciens, peintres, soudeurs, métalliers, maçons, plombiers chauffagistes.

Votre contact :
 dijon@actua.fr
 Tél : 03 80 40 44 90



STAND NUMÉRO : 4



TROUVEZ VOTRE PROCHAIN EMPLOI AVEC EXPECTRA.

Expectra spécialise du recrutement, par l'expertise, des cadres et agents de maîtrise dans les domaines de l'Informatique & Télécoms, de l'Ingénierie & Industries, du BTP & Construction, de la Comptabilité & Finance, du Commercial & Marketing et de la RH, Paie & Juridique. Chaque année, Expectra recrute en CDI, CDD et intérim 17 500 experts, cadres ou agents de maîtrise, au bénéfice de ses 4 300 entreprises clientes.

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Automaticien
- Dessinateur
- Mécanique
- Animateur QSE
- Chargé d'Etudes FTTH
- Collaborateur Comptable



Recrutement et nos Consultants experts de votre profession. De nombreuses offres d'emploi vous attendent.

CDI ou Intérim, jeune diplômé au cadre confirmé, venez rencontrer sur ce salon nos Chargés de

Votre contact :
 nicolas.basset@expectra.fr
 Tél. : 03 80 60 83 02

NUMÉRO : 23



LIP INDUSTRIE BTP ET LIP SOLUTIONS RH À DIJON !

La relation de proximité et de confiance que vous nouez avec nos spécialistes en recrutement est essentielle. Chez LIP, vous n'êtes pas un numéro ! De votre inscription au versement de votre rémunération, en passant par les entretiens d'embauche et la signature de vos contrats de travail, vous n'avez qu'un(e) seul(e) interlocuteur(rice) qui maîtrise les spécificités de votre domaine d'activité et connaît vos attentes et compétences professionnelles. Grâce à notre réseau de 80 agences de travail temporaire et cabinets de recrutement répartis sur toute la France.

Située à quelques pas de la gare, notre agence d'intérim LIP à Dijon est spécialisée dans les métiers du Bâtiment, des Travaux Publics, de l'Industrie et des Espaces verts. Rencontrez également nos consultant(e)s expert(e)s dans les métiers du Tertiaire et de l'Ingénierie. Tout au long de l'année, nous recherchons des professionnel(le)s de l'informatique, du commerce, du télémarketing, de la comptabilité ou encore du juridique pour répondre aux besoins de nos clients.

Votre contact :
communication@lipinterim.fr



NUMÉRO : 9



RANDSTAD BOURGOGNE RECRUTE !!!

Numéro 1 mondial du conseil en Ressources Humaines, le groupe Randstad intervient sur toutes les étapes de la vie professionnelle. Alors que la technologie bouleverse notre façon de travailler, Randstad juge primordial de continuer à créer du lien entre les gens. Notre conviction est que toutes nos innovations, tous nos services, doivent conjuguer la technologie et l'humain. C'est ce que nous appelons le « Tech & touch ». C'est en réunissant le meilleur des deux mondes, le monde physique et le monde digital, que Randstad répond aux nouveaux enjeux RH et contribue à réinventer l'avenir.



Randstad recrute actuellement en CDI sur toutes les agences de la Bourgogne (Dijon, Auxerre, Migennes, Chatillon sur Seine, Sens, Nevers, La Clayette, Le Creusot, Macon, Tournus, Beaune) les profils suivants :

- Technicien de maintenance
- Comptable
- Technico-commercial
- Gestionnaire paye
- Conseiller clientèle banque / assurances

Votre contact :
03 80 32 05 87 / polerecruitment.
bourgogne@randstad.fr

NUMÉRO : 50



Intérim • CDD • CDI

PROMAN RECRUTE SUR DIJON ET BEAUNE !

Proman est un acteur majeur dans le domaine de l'intérim et des RH. Le groupe est le premier acteur indépendant, et 5ème sur le marché du travail temporaire et du recrutement en France.

Fondé en 1990 par Evelyne et Roland GOMEZ, Proman met l'accent sur l'ancrage local de ses 380 agences, la proximité et l'engagement au service de ses intérimaires et clients.

Notre différence, c'est notre forte culture familiale dont nous avons su tirer des enseignements. Nous nous appuyons sur des valeurs essentielles que sont la confiance, la proximité, la fidélité et la réactivité. Ces valeurs animent chaque jour l'ensemble des équipes et collaborateurs de Proman, en France et DOM, en Suisse, en Angleterre ou en Belgique.

Proman Dijon Industrie recrute des techniciens H/F, des agents

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Cariste H/F Maçon H/F Chauffeur H/F Technicien de Maintenance H/F Electricien H/F



de production H/F, des caristes 3 & 5 H/F, des soudeurs H/F, des chaudronniers H/F,...

Proman Dijon BTP recrute des aide-maçons H/F, des manœuvres TP H/F, des maçons coffreurs H/F, des maçons finisseurs H/F, des peintres H/F, des plaquistes H/F, des électriciens H/F,...

Proman Dijon Tertiaire recrute des assistants polyvalents H/F, des employés libre service H/F, des personnes dans le domaine de la restauration et de l'hôtellerie,...

Proman Longvic Transport Logistique recrute des Chauffeurs H/F, des caristes H/F, préparateurs de commandes H/F

Votre contact :
jm.panzani@proman-interim.com

NUMÉRO : 20



A LA RECHERCHE DE NOUVELLES AFFINITÉS PROFESSIONNELLES ?

Spring, cabinet de conseil en recrutement et intérim spécialisé, vous accompagne dans votre prochain projet. Présents dans 24 pays, nous disposons en France d'un réseau de 240 consultants spécialistes de vos métiers, implantés dans 30 villes.

- Pôle Support (Finance & Comptabilité, Banque & Assurance, Ressources Humaines, Juridique, Assistanat).
- Pôle Business (Commercial & Marketing, Distribution & Commerce).
- Pôle Technique (Informatique, Ingénieurs & Techniciens, Supply

Chain & Logistique, Immobilier & Construction).

Vous souhaitez accélérer votre carrière ? Nous vous guidons vers l'emploi qui vous ressemble.

Vous souhaitez recruter ? Nous vous trouvons le meilleur candidat pour rejoindre votre entreprise.

Les consultants du bureau Spring de Dijon sont à votre écoute pour échanger de votre projet professionnel et des différentes opportunités sur le secteur Bourgogne Franche-Comté.

Votre contact :
www.springfrance.com
Tél. : 03 45 16 06 10



LE GRAND NUMÉRO : 1



VALORISONS LES COMPÉTENCES : UNE OPPORTUNITÉ QUEL QUE SOIT VOTRE PROFIL

Depuis 50 ans, Supplay est convaincu que la confiance se construit dans la quête de l'excellence, le respect de la réglementation, la recherche de la meilleure solution et le plaisir de travailler ensemble. Supplay privilégie le respect des individus, la qualité de sa prestation et l'innovation : 1er réseau de travail temporaire en France certifié sécurité OHSAS 18001, environnement ISO 14001, qualité ISO 9001 et évaluée exemplaire sur un référentiel RSE.

Avec ses 160 agences partout en France, Supplay accompagne de milliers de candidats à trouver un poste en adéquation avec leurs aspirations professionnelles et les attentes de ses clients. Nos 3 agences de Dijon, Industrie Transport Logistique, Tertiaire Cadres et BTP viennent à votre rencontre pour cette nouvelle édition du Village des Recruteurs. Parce que vous êtes le cœur de



notre métier, nous ne cessons d'innover : dématérialisation des contrats et des fiches de paie, CET...

Venez rencontrer nos recruteurs qui vous proposeront, avec un esprit positif et bienveillant, plusieurs dizaines d'offres d'emploi dans des domaines en plein essor.

Votre contact :
3, Boulevard de la Tremouille
21000 Dijon Tél. : 03 80 28 03 33
dijon@supplay.fr

LE GRAND NUMÉRO : 15



FAITES LE CHOIX PROACTIVE RH®. A L'ÉCOUTE DE VOS ENVIES !

Proactive RH®, Agence Active pour l'Emploi, est prestataire de services sur le marché de l'emploi. Le concept Proactive RH® naît d'un constat d'évidence : Une embauche prend sa source dans une rencontre. Les fondamentaux Proactive RH® : le feeling, l'envie ! Puis viennent les savoirs. Proactive RH® souligne la notion de prospective, d'anticipation et d'opportunité.

ENSEMBLE, FAIRE LE CHOIX D'ÊTRE MEILLEURS AU QUOTIDIEN

Proactive RH® s'applique à défendre une politique d'emploi généraliste. Notre développement s'appuie sur deux domaines d'activités stratégiques : la mise à disposition de salariés en mission de travail temporaire et le traitement de recrutements à vocation CDD-CDI, toutes compétences confondues.

En entrant chez nous, vous vous sentirez rapidement chez vous.

- Une situation géographique qui facilite l'accès à nos agences
- Une large plage horaire d'ouverture, tous les jours

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Soudeurs TIG, Chaudronniers, Commerciaux, Comptables Cabinets, Mécaniciens Auto.



- Un lieu sobre, propice à l'échange constructif
- Une équipe de professionnels disponible, à votre écoute
- Un positionnement clair sur nos capacités et sur le marché
- L'implication forte d'un prestataire local à vos côtés
- Un regard bienveillant sur votre candidature
- Un recrutement qui tient compte de vos envies
- Une démarche positive et active vers l'emploi
- Un accompagnement global
- Le bénéfice de services spécifiques, dédiés à votre emploi

Votre contact :
Dijon Tertiaire & Cadres : 03 80 42 47 47
Dijon Pro : 03 71 70 02 40
Beaune : 03 45 56 20 00
Besançon : 03 81 26 90 66
Toutes nos actus. sur :
www.proactiverh.fr

LE GRAND NUMÉRO : 17



Adecco est le réseau d'agences d'emploi numéro un en France avec 900 agences sur l'ensemble du territoire. Depuis plus de 50 ans, les équipes Adecco s'attachent à toujours mieux comprendre les contextes économiques, sectoriels et réglementaires pour anticiper les difficultés et préparer l'emploi de demain. Notre expertise consiste à mettre en relation les entreprises-clients et les candidats-talents, en leur offrant des solutions personnalisées.

Adecco a développé un savoir-faire unique de proximité et met toutes ses compétences à votre service. Quel que soit le contrat que vous cherchez, intérim, CDD ou CDI, Adecco travaille chaque jour pour vous guider vers ce qui vous

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Tertiaire / Industrie / Logistique / Restauration / Grande Distribution / BTP TRANSPORT

correspond. Nos équipes travaillent en pleine collaboration, et partagent leurs bonnes pratiques, quels que soient leur métier, secteur d'activité ou même pays : c'est ce qui fonde l'esprit Adecco.

Chaque semaine, 120 000 intérimaires sont délégués dans 31 000 entreprises clientes. Nous favorisons, avec intégrité et transparence, l'épanouissement professionnel et personnel de chacun, dans un souci de développement durable.

Votre contact :
Tél. : 03 80 74 41 10
adecco.143@adecco.fr



LE GRAND NUMÉRO : 11



A VOS CV SYNERGIE RECRUTE !

L'agence Synergie de DIJON vous accueille en plein cœur de la cité. Notre équipe spécialiste des questions liées à l'emploi, vous reçoit et vous conseille pour mener à bien votre recherche d'emploi. Reconnue pour son savoir-faire dans tous les secteurs économique, l'agence recrute majoritairement du personnel F/H pour des postes d'opérateurs conditionnement, manutentionnaires, agents de quai, agents de tri colis, opérateurs emballeurs, caristes, ouvriers paysagistes, menuisiers...etc Mais aussi de nombreux postes en CDI, géomètres expert H/F, auditeur comptable H/F, chef d'équipe bâtiment H/F...etc avec notre consultante commerciale experte en recrutement sur la Côte d'Or.

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Cariste



Votre contact :
dijon@synergie.fr

5 ANS
NUMÉRO :
22



Alabeurthe

PASSIONNÉ PAR LE MONDE VITICOLE ET DE LA MOTOCULTURE LE GROUPE ALABEURTHE RECRUTE SUR LES RÉGIONS BOURGOGNE (21 – 89 – 58) ET CENTRE (18) : UNE DIZAINE DE POSTES SONT À POURVOIR .

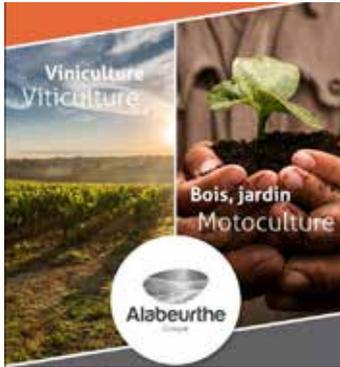
ALABEURTHE est une société spécialisée dans le conseil, la vente, livraison, mise en route et SAV des matériels spécifiques aux activités viti-vinicole et motoculture : tracteurs enjambeurs, charrues, broyeurs, presseoirs, groupes d'embouteillage, étiqueteuse, solutions de cuverie, tondeuses autoportées, tronçonneuse, sécateurs/attacheurs...

Avec ses 10 agences implantées en région Bourgogne et Centre, ALABEURTHE accompagne, depuis plus de 200 ans, les professionnels et les particuliers, au plus près des besoins de leurs activités grâce à l'expertise métier de ses 180 collaborateurs.

La compétence, la fiabilité, l'engagement, la satisfaction client, la confiance et la bienveillance sont

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

mécaniciens, électromécaniciens, chaudronniers-métalliers-soudeurs, technico-commercial, responsables d'agences



les valeurs qui animent ce groupe d'origine familiale.

Dans le cadre de son développement, ALABEURTHE recrute des mécaniciens, électromécaniciens, chaudronniers-métalliers-soudeurs, technico-commercial, responsables d'agences.

Retrouvez nos offres sur notre site internet : <https://www.alabeurthe.fr/fr/24/recrutement.html>

Votre contact :

Madame Charlotte TARDIT,
Directrice RH en charge du recrutement, par téléphone au 07.85.35.49.18 ou par mail : rh@alabeurthe.com

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Commerce - Logistique - Achats/ Approvisionnement - Comptabilité - Contrôle de gestion



de l'approvisionnement, sans oublier les services supports au siège (contrôle de gestion, comptabilité, RH, communication, informatique...).

Lors de nos recrutements, nous privilégions des embauches en CDI afin de démontrer notre engagement sur le long terme et de fidéliser nos collaborateurs. Ainsi, chaque collaborateur peut construire son parcours professionnel en saisissant des opportunités internes, dans le cadre de notre politique de promotion interne et de mobilité.

Votre contact :

doras-recrutement@doras.fr

5 ANS
NUMÉRO :
18



VENEZ REJOINDRE UN GROUPE EN PLEINE EXPANSION !

Colruyt Group, c'est 29 000 collaborateurs, un CA de 9,5 milliards d'Euros et le leader de la Grande Distribution en Belgique. Le Groupe poursuit son développement dans trois pays, dont la France.

Colruyt Prix Qualité est présent sur le grand quart nord-est et compte aujourd'hui 85 magasins et 2100 collaborateurs.

Notre ambition ? Poursuivre notre développement en ouvrant 5 à 10 magasins / an.

Pour ce faire, la société offre de nombreuses possibilités de carrière sur un large panel de métier. De la conception, construction et entretien des magasins au sein de notre équipe technique à la mise en place de la stratégie commerciale, en passant par la logistique et les achats sans oublier le marketing et l'ensemble des services supports, nous pouvons répondre à vos aspirations professionnelles.

COMMERCE/NÉGOCE

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Acheteur Responsable travaux
Adjoint logistique Marketing
Financial controller



Rejoindre Colruyt, c'est intégrer une société en pleine croissance avec des projets « plein la tête » où chaque collaborateur a son rôle à jouer !

Votre contact :

www.colruyt.fr
recrutement@colruyt.fr
03.84.70.74.00

5 ANS
NUMÉRO :
6



GROUPE DORAS, CONSTRUIRE ENSEMBLE, GRANDIR ENSEMBLE.

Leader régional des matériaux de construction, Doras (980 collaborateurs – CA : 260 M€, filiale du groupe SAMSE, peut se prévaloir d'une histoire forte, marquée par un engagement quotidien en faveur de l'innovation – qu'elle soit technologique, sociale ou entrepreneuriale – et de la proximité client.

La culture de nos valeurs est très importante dans notre groupe. Respect, confiance, partage sont les valeurs clés de notre entreprise. Ainsi, les équipes se mobilisent chaque jour pour agir avec efficacité, dans un esprit de cohésion faisant la part belle au plaisir de travailler ensemble !

Le groupe Doras propose une grande diversité de métiers dans le domaine du commerce, de la logistique, des achats,

5 ANS
NUMÉRO :
10



NOZ RECRUTE !

La société NOZ est à la recherche de nouveaux talents ! Vous cherchez une société en constante évolution qui ambitionne de devenir leader mondial ? Alors rejoignez-nous !

Quotidiennement, nous revalorisons des lots de marchandises (Produits fins de séries, surstocks) issus de plus de 110 000 fournisseurs internationaux.

Chacun de nos nouveaux collaborateurs est intégré par notre école de formation.

L'Univers Noz recrute pour la région Bourgogne-Franche-Comté des responsables de magasins itinérants.

Titulaire sur plusieurs départements (21-71-25-39-70), en remplacement des responsables de magasin, vous assurez l'animation d'un point de vente et êtes garant(e) du développement du chiffre d'affaires dans le respect de notre concept.

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Responsable de magasin itinérant



Nos collaborateurs sont recrutés puis formés par notre école de formation pendant une durée de 5 à 10 semaines pour assurer une bonne prise de poste.

Votre contact :

cluddens@noz.fr

GRAND NUMÉRO : 25



RANGER RECRUTE 150 COMMERCIAUX SUR TOUTE LA FRANCE !

Ranger Marketing est un des chefs de file européens du conseil personnalisé à la clientèle. Nos donneurs d'ordres nous confient certains pans de leur distribution.

Ranger en quelques chiffres :

- Présente dans 7 pays
- Près de 150 agences commerciales en Europe
- 2 000 conseillers de clientèle et responsables régionaux des ventes
- Plus d'un million de contacts clients par mois
- Plus de 60 000 contrats par mois
- Plus de 12 000 contacts téléphoniques par jour

Nous renforçons nos équipes commerciales en recrutant 8 collaborateurs afin d'aider nos partenaires à conquérir de nouveaux clients (leaders sur le marché de

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Commercial BtoB H/F
- Commercial BtoC H/F
- Conseiller Commercial H/F
- Animateur de réseau Régional H/F
- Animateur de réseau National H/F



l'énergie et la télécommunication)

Vous obtiendrez de notre part un plan de carrière, une formation aux techniques de vente et aux produits de nos partenaires.

Vous cherchez à donner un nouvel élan à votre carrière? Vous êtes ouvert (e), convaincant (e) et sympathique?

Alors voici une nouvelle perspective pour votre carrière !

Votre contact :
dijon@ranger-marketing.fr ou
recrutement@rangerweb.net

GRAND NUMÉRO : 21



SCHIEVER - UNE AUTRE IDÉE DE LA GRANDE DISTRIBUTION !

Schiever, l'entreprise familiale qui voit grand : 3 pays, 7187 collaborateurs, 390 magasins, 1500 millions d'euros de chiffre d'affaires en 2018. La Tribu compte aujourd'hui 10 enseignes de grande distribution alimentaire (Bi1, Atac, Maximarché, Auchan, Proximarché) mais aussi de bricolage (Weldom Bricoman, Holidéco), de restauration (Flunch) et d'habillement (Kiabi).

N'épousant pas tous les codes de la grande distribution, la tribu a créé les conditions de son succès en s'appuyant sur ses valeurs fondatrices : l'indépendance, le respect et l'énergie.

Le collaborateur est au cœur de nos préoccupations. L'indépendance c'est, notamment, pouvoir s'appuyer sur une multitude de compétences. Ainsi, au sein du groupe, il existe plus de 120 métiers allant de la logistique au

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- directeur hypermarché H/F / adjoint(e) de direction supermarché / manager



savoir faire des profils magasins, en passant par le soutien des services d'appui au sein du siège de l'entreprise. Pour cela, nous recrutons nos collaborateurs aussi bien en externe qu'en interne. De directeur de supermarché à expert en web marketing, en passant par manager d'exploitation, votre carrière chez Schiever commence dès aujourd'hui !

Votre contact :
recrutement@schiever.fr
 03.86.31.15.61

GRAND NUMÉRO : 45



SNCF Réseau recrute !

Ambitieux, rigoureux, responsables prenez le contrôle des 15000 trains qui circulent en France chaque jour ! SNCF Réseau entretient, modernise et commercialise l'accès au réseau ferré pour l'ensemble des entreprises de transport de voyageurs et de marchandises. De par ses missions, c'est aussi un acteur majeur de la mobilité durable, qui contribue à la qualité, à la régularité et au confort du service ferroviaire français.

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Technicien de Circulation - Agent de Circulation

Au sein de l'EIC BFC, nous recherchons des opérateurs de la circulation ferroviaire. Ces agents réalisent des opérations de sécurité relatives au départ et à la bonne circulation des trains. Ils manœuvrent les signaux et les aiguillages. Ils assurent la régularité des trains, leur sécurité et celle des passagers ; ainsi que celle des collaborateurs qui travaillent sur les voies. Les postes d'agents de la circulation ferroviaire sont accessibles pour les personnes possédant un BEP ou ayant le bac quel que soit leur spécialité jusqu'à BAC+2.

Votre contact :
aiguilleurdurail.bfc@reseau.sncf.fr
 Téléphone : 03 80 40 53 26

GRAND NUMÉRO : 46



STEF RECRUTE.

STEF est un acteur incontournable de la supply-chain agro-alimentaire en Europe. Nous sommes le trait d'union entre les producteurs et les consommateurs . Nos clients de l'industrie, de la distribution ou de la restauration hors-domicile, peuvent compter sur nos 18 000 collaborateurs présents dans 7 pays européens pour répondre chaque jour à leurs besoins spécifiques.

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Conducteurs PL/SPL
- Agents de quai
- Préparateurs de commandes/ caristes



Framatome recrute 300 CDI et plus de 100 alternants en Bourgogne.

Spécialisé dans les technologies innovantes de la filière nucléaire, Framatome fait une entrée remarquée au Village des Recruteurs avec des centaines de postes à pourvoir ! Rencontre avec Christophe Pellereau, responsable Emploi - Recrutement de l'activité Composants chez Framatome.



Credit photo : FRAMATOME

POUVEZ-VOUS PRÉSENTER FRAMATOME ?

Framatome est un acteur international majeur de la filière nucléaire reconnu pour ses solutions innovantes et ses technologies à forte valeur ajoutée pour la conception, la construction, la maintenance et le développement du parc nucléaire mondial. L'entreprise conçoit et fabrique des composants, du combustible, des systèmes de contrôle-commande et offre toute une gamme de services destinés aux réacteurs. Grâce à ses 14 000 collaborateurs à travers le monde, Framatome met chaque jour son expertise au service de ses clients pour leur permettre d'améliorer la sûreté et la performance de leurs centrales nucléaires et de contribuer à atteindre leurs objectifs économiques et sociétaux.

Framatome est détenue par EDF (75,5 %), Mitsubishi Heavy Industries (MHI - 19,5 %) et Assystem (5 %).



QUELS SONT LES MÉTIERS QUI RECRUTENT CHEZ FRAMATOME ?

Pour accompagner la montée en puissance de ses activités, Framatome a un objectif de 300 recrutements en CDI sur l'année pour ses trois sites de Saône-et-Loire : 150 pour le site de services de Chalon-sur-Saône, 100 pour l'usine de Saint-Marcel, et 50 pour le site du Creusot. Framatome recrute sur les métiers emblématiques de la production, des techniciens et des ingénieurs sur une gamme étendue d'expertises : qualité, méthode, maintenance, etc.

A Saint-Marcel, nous recrutons des soudeurs, des chaudronniers, des usineurs, des contrôleurs non-destructifs. Nous recrutons aussi des ingénieurs (métallurgiste, méthode, qualité), des

techniciens qualité et qualité système, des chefs de projets et des techniciens de maintenance. Au Creusot, nous recrutons des ingénieurs (métallurgiste et méthode), des techniciens qualité et qualité système, des chefs de projets, des usineurs, des techniciens de maintenance, des techniciens HSE.

Pour les activités de services à la base installée du site de Chalon-sur-Saône, Framatome recrute des techniciens maintenance, mécanique, électronique, électrotechnique, contrôle-commandes, radioprotection, et des responsables d'intervention sur site nucléaire, mais aussi des profils de chefs de projets ou de supports techniques aux interventions (méthodes, bureau d'études, topomètres, géomètres mesures 3D...).

POURQUOI AVEZ-VOUS EU ENVIE DE PARTICIPER AU VILLAGE DES RECRUTEURS ?

Pour attirer des talents, les équipes de Framatome sont très actives auprès des écoles, sur les réseaux sociaux et sur les événements comme le Village des Recruteurs, une excellente opportunité de rencontrer les candidats motivés.

COMMENT ALLEZ-VOUS INTERVENIR LORS DE CETTE OPÉRATION ?

L'équipe emploi-recrutement de Framatome sera présente au Village des Recruteurs pour rencontrer les candidats et leur présenter les opportunités de carrière chez Framatome ainsi que les offres d'emploi en alternance. Venez motivés !

QUELLES SONT LES ACTUALITÉS DE FRAMATOME ?

Les sites du Creusot et de Saint-Marcel (71) sont pleinement engagés dans la fabrication des composants du réacteur EPR d'Hinkley Point au Royaume-Uni et pour la fabrication de composants de remplacement pour le parc nucléaire français. L'activité de services monte également en puissance. Travailler pour Framatome, c'est contribuer, au sein du groupe EDF, à la production d'une électricité sûre, compétitive et décarbonée.



Framatome en quelques chiffres :

2 229 salariés en Saône-et-Loire.

Objectif de 300 recrutements en CDI en Saône-et-Loire en 2019.

Recrutement de plus de 100 alternants en Saône-et-Loire en 2019.

Les composants de Framatome équipent plus de 100 centrales dans 11 pays

Informations pratiques :

www.framatome.com,
rubrique *Rejoignez-nous*

Framatome recrute 300 CDI en Bourgogne.

Framatome est un acteur international majeur de la filière nucléaire reconnu pour ses solutions innovantes et ses technologies à forte valeur ajoutée pour la conception, la construction, la maintenance et le développement du parc nucléaire mondial. L'entreprise conçoit et fabrique des composants, du combustible, des systèmes de contrôle-commande et offre toute une gamme de services destinés aux réacteurs. Framatome emploie 14 000 collaborateurs à travers le monde.

Pour accompagner la montée en puissance de ses activités, Framatome a un objectif de 300 recrutements en CDI sur l'année pour ses trois sites de Saône-et-Loire : 150 pour le site de services de Chalon, 100 pour l'usine de

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Chaudronnier-soudeur
- Usineur
- Contrôleur non-destructif
- Ingénieur
- Chef de projet
- Technicien qualité



Saint-Marcel, et 50 pour le site du Creusot. Framatome recrute sur les métiers emblématiques de la production, des techniciens et des ingénieurs sur une gamme étendue d'expertises : qualité, méthode, maintenance, etc.

Votre contact :
www.framatome.com,
rubrique Rejoignez-nous

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Ingénieur Mécanique, Concepteur, Électronicien, Automaticien, Informaticien

SI LA DIVERSITÉ DES PROJETS, L'ÉVOLUTION TECHNIQUE ET LE TRAVAIL D'ÉQUIPE SONT DES ÉLÉMENTS CLÉS POUR VOUS, NOS MISSIONS VOUS CORRESPONDENT !

Notre management de proximité permet d'allier vos souhaits avec les besoins de nos clients, que ce soit en mode forfait dans nos agences ou directement en assistance technique.

Nous veillons à créer une véritable affinité entre nos clients et nos collaborateurs.

La Société ABMI accompagne les industriels dans l'élaboration et la réalisation de leurs projets d'Ingénierie (Produit, Process, Installations Industrielles et Electronique Embarquée).

Depuis plus de 5 ans, nous rencontrons un fort accroissement de nos activités sur nos agences de Chalon, Besançon et Strasbourg.

Nous cherchons activement à recruter de nouveaux collaborateurs dans des métiers très diversifiés tels que la mécanique, la machine spéciale l'électronique et l'informatique. Nous avons aujourd'hui plus de 40 postes à pourvoir : Concepteur Mécanique, Ingénieur Développement, Chef de projets, Électronicien, Développeur Informatique, Pilote Process, Automaticien...

Votre contact :
f.cornic@abmi-engineering.com

ADHEX : « De la croissance et des recrutements massifs sur tous types de fonctions dans les prochains mois ».

Adhex Technologies et AdhexPharma ce sont des entreprises innovantes, spécialisées respectivement dans la fabrication de solutions adhésives techniques haut de gamme et dans la conception de patchs transdermiques et de films orodispersibles. Rencontre avec Olivia Cersot, Responsable Ressources Humaines Adhex Technologies & AdhexPharma.

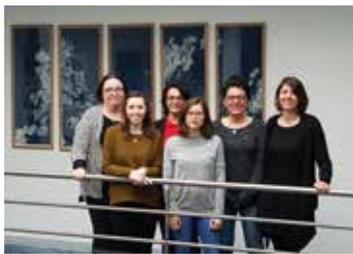
QUEL BILAN TIREZ-VOUS DE LA PRÉCÉDENTE ÉDITION DU VILLAGE DES RECRUTEURS DE DIJON ?

Notre présence l'année dernière au Village des Recruteurs a permis de renforcer notre marque employeur et notre position d'acteur majeur du recrutement dans le secteur de l'industrie sur le bassin dijonnais.

L'année dernière, nous avons reçu sur une journée une centaine de CV, autant de rendez-vous avec des personnes curieuses et intéressées d'en connaître plus sur nos offres d'emploi et nos activités. Certaines de ces rencontres ont pu se poursuivre dans nos locaux par

des entretiens approfondis et ont pu aboutir à des embauches : il n'y a pas de meilleure réussite pour nous !

COMMENT ALLEZ-VOUS INTERVENIR LORS DU VILLAGE DES RECRUTEURS ?



Credit photo : ADHEX

Pour cette édition 2019, nous avons prévu d'être présents avec un stand, offrant un lieu d'échange privilégié avec les candidates et candidats au recrutement. Notre équipe RH sera mobilisée toute la journée afin de maximiser le nombre de rendez-vous et offrir la possibilité à chaque intéressé(e) de s'entretenir avec une représentante d'Adhex.

Les personnes intéressées par nos offres d'emploi pourront déposer leur CV et/ou celui d'un proche et nous parler de leur projet professionnel et de ce qui les intéresse.

QUELLES SONT LES ACTUALITÉS D'ADHEX DIJON ?

Adhex dans les mois prochains, ce sont des investissements – machines/bâtiments – colossaux pour accompagner notre croissance et répondre aux besoins de nos clients, ce sont des investissements humains très importants avec des recrutements massifs dans la même tendance que celle que nous avons pu avoir en 2018 (près d'une centaine de personnes recrutées), ce sont de nouveaux débouchés commerciaux avec le développement à l'international et l'arrivée ou la fidélisation de nouveaux clients.

10 millions d'euros seront investis en 2019 et 2020 rien que pour l'acquisition de nouveaux équipements industriels. Adhex Technologies & AdhexPharma c'est 9 hectares de technologies industrielles sur Chenôve. AdhexPharma c'est près 80% de croissance en prévision sur 2019 et un effectif multiplié par 3 en 3 ans.

Adhex Technologies & AdhexPharma –
42-44 rue de Longvic – 21300 CHENOVE
Tél : 03 80 54 70 00
www.adhex.com et www.adhexpharma.com

STAND N° 32



SEI RECRUTE 20 CANDIDATS EN FRANCE.

SEI, Société d'Etudes pour l'Industrie, est un Bureau d'Etudes performant avec une équipe réactive, au service de l'industrie depuis 1986.

Spécialisé dans l'ingénierie industrielle, notre groupe vous propose son expertise sur les études suivantes :

- MECANIQUE
- ELECTROTECHNIQUE
- INSTALLATION GENERALE
- HYDRAULIQUE
- GESTION de PROJET
- ASSISTANCE à MAITRISE D'ŒUVRE
- SUIVI de CHANTIER
- CALCULS

PROJETEUR MECANIQUE / GENERALISTE (CDI) / CHALON_BELFORT_LYON_AIX les BAINS_GRENOBLE
 INGENIEUR ETUDE MECANIQUE / (CDI) / CHALON_BELFORT_LYON_GRENOBLE

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

PROJETEUR MECA / INGENIEUR ETUDE MECA / PROJETEUR ELEC / PILOTAGE CHANTIER



PROJETEUR ELECTROTECH / CDI / CHALON_BELFORT_LYON
 INGENIEUR CHEF DE PROJETS / CDI / CHALON_BELFORT_LYON

Votre contact : recrutement@seigroupe.com

STAND N° 29



RECRUTEMENTS FROMM FRANCE.

FROMM développe et produit pour ses clients des appareils et machines de cerclage, des banderolesuses, des machines de calage airpad ainsi que les consommables pour tous ses produits.

Depuis sa création en 1947, FROMM a connu une croissance continue. la petite entreprise est devenue un leader mondial dans son domaine.

recherche, fabrication, conseil, vente et service sont assurés par un seul prestataire : FROMM.

- Techniciens de maintenance itinérants (h/f) machines automatiques et machines d'emballage.
- Chargé d'affaires techniques (h/f) pour la gestion des projets de machines automatiques d'emballage (pré-étude et suivi jusqu'à réception définitive).

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Technicien de maintenance - chargé d'affaires techniques - coordinateur administratif machines automatiques - assistant commercial adv



- Coordinateur administratif projet machines automatiques (h/f) pour le suivi des dossiers (de la commande du client jusqu'à la mise en service).
- Assistant commercial (h/f) pour le suivi et l'administration des ventes.

Votre contact : o.wiacek@fromm-pack.com
 Tél. : 03.80.35.67.67

INDUSTRIE / BUREAU D'ÉTUDE

STAND N° 49



SUNTEC INDUSTRIES RECRUTE.

SUNTEC conçoit, fabrique et commercialise une gamme inégalée de pompes à engrenages et accessoires.

Partenaire des plus grands constructeurs de chauffage (domestique, industriel, mobile et embarqué), SUNTEC propose également des solutions techniques pour toutes les applications utilisant une pompe à engrenage (nettoyeurs haute pression, systèmes de dépollution, systèmes hydrauliques,...)

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

ingénieur R&D, DAF, alternants et stagiaire

Grâce à ses deux sites de production, l'un aux Etats-Unis dans le Kentucky, l'autre en Europe, en France, au cœur de la Bourgogne, SUNTEC a su tisser un réseau mondial de clients et distributeurs.

La qualité, la fiabilité, la performance de ses produits ont toujours permis à SUNTEC d'offrir des produits innovants et pionniers sur le marché. Afin de poursuivre dans cette direction et accompagner Suntec dans sa mutation SUNTEC recrute en CDI un ingénieur R&D, un Directeur Administratif et financier, des alternants en qualité et automatisme; et un stagiaire en Lean manufacturing.

Votre contact : amelie.deamorim@suntec.fr



STAND N° 48



TITANOBEL recrute, choisissez une carrière détonante !

Leader français de dimension internationale, nous apportons aux exploitants de carrières ou de mines ainsi qu'aux entreprises de travaux publics, le plus haut niveau d'expertise dans la production et la mise en œuvre d'explosifs civils. Forage et minage, nous proposons les compétences, les solutions techniques et les produits les plus pertinents et accompagnons nos clients à toutes les étapes de leurs projets, en France et dans le monde. Choisir TITANOBEL, c'est choisir l'expertise sur mesure.

TITANOBEL Groupe recrute ! Venez contribuer au développement du leader français des explosifs, forage et minage. Rejoindre le Groupe TITANOBEL, c'est rejoindre un groupe en expansion et une équipe pluridisciplinaire de professionnels. Envoyez nous vos CV sur rh@titanobel.com.

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Un Directeur d'Usines H/F - Vonges - CDI
- Un Chargé de Projet en Transformation Numérique H/F - Vonges - CDI
- Un Ingénieur d'Affaires Mines et Carrières H/F - Pontailier Sur Saône - CDI
- Un Responsable d'Exploitation Forage-Minage H/F - Proche Avignon - CDI
- Des Opérateurs de Productions Polyvalents H/F - Vonges - CDI.



Votre contact : [Flore MARINGE - RRH](mailto:flore.maringe@titanobel.com)
flore.maringe@titanobel.com
rh@titanobel.com

BRAND NUMERO : 41



VEZENEZ DÉCOUVRIRE LES FORMATIONS DU CAP AU MASTER, PROPOSÉES PAR LE CFA INSTITUT DE L'ENVIRONNEMENT URBAIN.

Le CFA INSTITUT DE L'ENVIRONNEMENT URBAIN, géré par le Groupe Veolia en partenariat avec la Chambre de Commerce et d'Industrie de Versailles, Val d'Oise/Yvelines, a été créé en 1994 et accueille depuis cette date près de 500 apprentis chaque année venant de toute la France. Sous convention avec le Conseil Régional d'Île de France, le CFA propose des formations du CAP au Master sur les métiers de services à l'environnement. Son modèle de formation et son expertise métier permet d'acquérir les connaissances théoriques et pratique répondant aux besoins des entreprises.

EXEMPLES DE FORMATIONS PROPOSÉES :

- CAP AGENT D'ASSAINISSEMENT ET DE COLLECTE DE DÉCHETS LIQUIDES SPÉCIAUX
- CAP CONSTRUCTEUR EN CANALISATION DES TRAVAUX



- PUBLICS**
- BAC PRO MAINTENANCE DES ÉQUIPEMENTS INDUSTRIELS
 - BAC PRO TECHNICIEN DE MAINTENANCE DES SYSTÈMES ÉNERGÉTIQUES ET CLIMATIQUES
 - BTS MÉTIERS DE L'EAU
 - BTS MAINTENANCE DES SYSTÈMES – OPTION A - SYSTÈMES DE PRODUCTION
 - BTS MAINTENANCE DES SYSTÈMES – OPTION B - SYSTÈME ÉNERGÉTIQUES ET FLUIDIQUES
 - LICENCE PROFESSIONNELLE TECHNICO – COMMERCIAL(E) EN VENTE DE SOLUTIONS DURABLES
 - LICENCE MANAGER DES SERVICES A L'ENVIRONNEMENT

Notre contact :
CANDIDATURE.CFAIEU@VEOLIA.COM

BRAND NUMERO : 43



REJOIGNEZ UNE ENTREPRISE INNOVANTE, AGILE ET COLLABORATIVE !

Leader européen en déploiement d'objets connectés, AIRRIA coordonne des projets de clients grands comptes de l'ingénierie à l'accompagnement des utilisateurs. Issus des réseaux informatiques et de la sécurité, nous progressons sur le secteur de l'efficacité énergétique, de la ville connectée et demain sur le maintien des personnes à domicile.

Vous êtes passionné de nouvelles technologies et vous souhaitez évoluer dans un environnement dynamique ?

Vous apprécierez l'agilité, l'esprit d'entreprendre et le travail collaboratif.

Nous vous proposons des missions riches et variées niveau BAC à BAC +5, pour enrichir votre parcours professionnel. Au-delà du CV, nous privilégions la rencontre pour étudier l'opportunité de collaborer.

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Administrateur systèmes et réseaux
- Technicien informatique et télécoms
- Analyste d'exploitation
- Coordinateur de projets
- DevOps



Aujourd'hui, nos principales opportunités concernent : administrateur systèmes et réseaux, technicien informatique et télécoms, analyste d'exploitation, coordinateur de projets, DevOps...

Nous étudierons également les candidatures spontanées dans les domaines de la gestion de projets, de l'IT et de la sécurité.

Venez nous rencontrer et révélez votre potentiel !

Notre contact :
rh-recrute@airria.com

BRAND NUMERO : 52



ENGIE HOME SERVICES RECRUTE PLUSIEURS POSTES DE TECHNICIEN.NES DE MAINTENANCE GAZ, FIOUL CLIM ET PLOMBIER DANS LE DÉPARTEMENT 21 MAIS AUSSI DANS TOUTE LA RÉGION DE DIJON !

ENGIE Home Services (4200 personnes, 250 sites en France) est N°1 en France de l'entretien, du dépannage et de la maintenance des systèmes de chauffage, de climatisation et de production d'eau chaude.

Akteur majeur de l'efficacité énergétique, nous accompagnons chaque jour notre clientèle (particulière et professionnelle) en lui proposant une offre de services complète et innovante afin de répondre aux défis actuels et futurs dans l'habitat.

ENGIE Home Services c'est un savoir-faire complet (mise en service d'installations, entretien/contrat de maintenance, dépannage, conseils).

Dès votre arrivée, vous intégrez une équipe conviviale, un

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- TECHNICIEN(NE) PLOMBIER
- Dijon TECHNICIEN(NE) MAINTENANCE PAC/CLIM/ ENR
- Dijon TECHNICIEN(NE) MAINTENANCE PAC/CLIM/ ENR
- Dijon TECHNICIEN(NE) DE MAINTENANCE GAZ
- Dijon ATTACHE(E) COMMERCIAL(E) Côte d'Or, Marne, Aube & Doubs



environnement dynamique au sein duquel sécurité et qualités ont une priorité de tous les instants. Un cursus d'intégration et des formations peuvent être prévus dans le cadre de votre prise de poste et parcours de carrière. Chez ENGIE Home Services, nous attachons toute attention particulière au développement des compétences de nos équipes. Nous plaçons la diversité au cœur des préoccupations et s'engage notamment sur l'égalité professionnelle, l'emploi des seniors et des travailleurs en situation de handicap.

Notre contact :
ehs-job@engie.com

BRAND NUMERO : 26



MCDONALD'S RECRUTE.

McDonald's, ce sont plus de 1 400 restaurants en France dans lesquels travaillent 73 000 salariés. Chaque jour environ 1,8 millions de repas sont servis avec le souci permanent d'assurer 100% de satisfaction à nos clients.

McDonald's, c'est une politique de formation continue et de promotion interne particulièrement efficace : 88% de nos Directeurs(rices) Adjoint(e)s ont débuté comme Equipier(ière).

Au service de nos clients dans le respect de la culture service de l'Enseigne, l'équipier (ère)

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Équipier(ère) polyvalent(e) en restauration rapide

est en charge de l'accueil de notre clientèle et de leur entière satisfaction en étant en mesure de les conseiller dans le choix et de prendre leurs commandes. Il/elle contribue au développement des ventes en garantissant une excellente expérience client dans le respect des normes d'hygiène et de fabrication de l'enseigne.

Poste en CDI à temps partiel

Notre contact :
candidature@r2mcd.fr

NUMÉRO 41



UNISSONS VOS FORCES

ET SI NOUS UNISSONS VOS FORCES ?

CPAGE contribue à la performance des établissements de santé en concevant et déployant des systèmes d'information dédiés aux ressources humaines et paies, à la gestion financière et l'admission du patient.

200 collaborateurs unissent leurs compétences pour satisfaire leurs clients. Pour répondre aux attentes croissantes des clients, une politique de recrutement importante a été lancée ces dernières années. Afin d'accompagner au mieux les collaborateurs dans leur qualité de vie au travail, CPAGE a entrepris une démarche Great Place to Work depuis plus d'un an.

CPAGE recrute :

- Technicien support métier : au contact des utilisateurs, il répondra à leurs problématiques d'utilisation du logiciel ou leurs questions orientées « métier ».
- Technicien support applicatif : sa mission est de dépanner

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Technicien support métier
- Technicien support applicatif
- Développeur java
- Concepteur de tests logiciels
- Formateur



les utilisateurs sur bogues informatiques.

- Développeur java : il contribue à la conception et l'amélioration des applications en lien avec les attentes clients
- Concepteur de tests logiciels : dans la peau de l'utilisateur, il va tester les produits avant livraison chez le client tout en suivant des procédures à l'état de l'art.
- Formateur : il forme les utilisateurs aux applications

Votre contact :
recrutement@cpage.fr

INFORMATIQUE ET TELECOMS

NUMÉRO 42



ALTECA recrute dans la région !

Acteur de référence auprès de ses partenaires grand comptes dans les secteurs de la grande distribution, la banque, l'assurance, mais aussi les organismes publics et l'industrie, ALTECA propose une grande diversité de métiers et de carrières dans le domaine du Numérique.

Rejoindre l'aventure Alteca, c'est intégrer une entreprise jeune et dynamique, en pleine croissance et découvrir :

- Des valeurs qui nous tiennent à cœur : travail en équipe, entraide, professionnalisme et bonne humeur,
- Un environnement évolutif et dynamique,
- Des formations « sur mesure » avec la possibilité de passer des certifications,
- La possibilité de développer votre carrière vers de l'expertise ou de la gestion de projet,
- Une atmosphère familiale,
- Des espaces collaboratifs (communautés fun ou d'expertise,

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Ingénieur Développement et Conception JAVA / JEE
- Chef de projet MOE
- PMO
- Scrum Master
- Ingénieur Développement et Conception Pacbase/Cobol



sportives ou gastronomique, espaces d'échanges et de formation dédiées, documentation, wiki, ...) pour capitaliser vos savoirs/savoir-faire et savoir-être.

Votre chance c'est votre talent, la nôtre c'est de le développer : rejoignez-nous !

Votre contact :
<https://www.alteca.fr/carriere>

NUMÉRO 24



LIDL EST UNE ENSEIGNE DE DISTRIBUTION ALIMENTAIRE IMPLANTÉE DANS 29 PAYS EN EUROPE ET, DEPUIS PEU, AUX ETATS UNIS.

En France, l'aventure LIDL a débuté en 1988 : nous avons connu une expansion très rapide avec un rythme constant de 80 nouvelles ouvertures de supermarchés par an pendant plus de 20 ans.

LIDL France c'est aujourd'hui plus de 30 000 collaborateurs, plus de 1500 supermarchés, 25 Directions Régionales et un siège social sur deux sites : Strasbourg pour toutes les activités de support administratif et Rungis pour toutes les activités opérationnelles qui constituent le cœur de métier de Lidl (Centrale d'achats, Marketing & Publicité, Communication, Logistique, Expansion & Immobilier, Développement commercial et Organisation des ventes, Achats investissements & Facility management).

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Equipier polyvalent
- Adjoint Manager de magasin
- Responsable de magasin
- Responsable des ventes secteur
- Equipier polyvalent
- Opérateur Logistique

En 2012, LIDL a opéré un virage stratégique sans précédent en sortant du hard-discount et en repositionnant son concept commercial en se positionnant comme commerce de proximité à assortiment sélectionné : rénovation des supermarchés, élargissement de l'offre de produit, modernisation des packagings et du merchandising en supermarché ; un vrai challenge !

Aujourd'hui, LIDL s'est imposé comme un acteur incontournable de la grande distribution française : nous avons augmenté nos parts de marché, nous avons su gagner la confiance de nouveaux clients et avons été élu « Meilleure chaîne de magasins » depuis 4 années consécutives.

Postes Proposés : Pour accompagner son développement, LIDL prévoit de créer de nouveaux emplois chaque année avec pour objectif de proposer majoritairement des CDI.

Votre contact :
www.emplois.lidl.fr

NUMÉRO 8



UNILEVER RECRUTE AU SEIN DE SON SITE DE PRODUCTION AMORA MAILLE!

Unilever est un leader des secteurs de l'agroalimentaire et du Home & Personal Care. Le groupe est présent dans plus de 190 pays et touche 2 milliards de consommateurs par jour.

Ce groupe compte 172 000 collaborateurs dans le Monde et environ 2650 en France. Il enregistre un chiffre d'affaire de 48,4 milliards d'euros en 2014. Plus de la moitié du chiffre d'affaire (57 %) est réalisée dans les pays en voie de développement et les pays émergents. Unilever a plus de 400 marques présentes dans les foyers du monde entier, parmi lesquelles on retrouve Magnum, Lipton,

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Automaticien, Responsable d'Atelier, Conducteur de ligne, Stage Planning, Ingénieur Amélioration Continue

Ben&Jerry's, Dove, Axe, Monsavon.

Unilever regroupe 5 sites industriels en France.

Nous avons différentes offres à pourvoir pour notre site Amora Maille, situé à Chevigny:

- Responsable d'atelier
- Automaticien
- Conducteurs de ligne
- Ingénieur amélioration continue
- Stage Planning

Ce que nous proposons: - Un environnement avec beaucoup de challenges et d'opportunités ! - Des projets concrets, - Des parcours de carrières diversifiés, en France et à l'étranger.

Votre contact :
chloe.reydet@unilever.com





UNA FERM RENFORCE SES ÉQUIPES TECHNIQUES ET COMMERCIALES SUR LA BOURGOGNE.

Unaferm, concepteur, fabricant et installateur de volets et fenêtres reconnu depuis 50 ans, offre des opportunités de carrières au sein d'une entreprise humaine à forte croissance : Présent sur 7 régions, 150 collaborateurs, un chiffre d'affaires de 24 Millions d'Euros et une ancienneté des collaborateurs de 14 ans en moyenne.

Unaferm valorise les profils et qualités de chacun et s'attache à développer le potentiel et les compétences de ses équipes. Que vous soyez un jeune talent ou que vous fassiez partie des meilleurs éléments de votre société rencontrons nous maintenant !

Commercial Débutant Futur Manager H/F-statut salarié-3 secteurs:Dijon(21)Autun(71) et Besançon(25). Ouvert aux débutants dans le domaine de la vente,votre

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Commercial Débutant Futur Manager H/F; Mètreur/poseur; technicien mètreur futur contre-maître; manager services extérieurs; chef des ventes régional



aisance relationnelle,votre énergie et votre ambition de rémunération feront la différence. Solide formation et accompagnement personnalisé. Chef des ventes régional H/F (21):Formation et accompagnement d'une équipe de commerciaux. Mètreur/poseur H/F(21+71). Mesures et poses de menuiseries sur les chantiers en rénovation. Débutants acceptés. Technicien mètreur futur contremaître.Manager service extérieurs H/F.

Service Recrutement:
mail : recrutement@unaferm.fr
téléphone : 03 89 40 01 27



BABYCHOU SERVICES RECRUTE SES INTERVENANTES DE DEMAIN !

Babychou Services est un réseau de 73 agences, spécialisé dans la garde d'enfants de 0 à 12 ans. Depuis 1998, nous avons gardé plus de 100 000 enfants.

Nous proposons aux futurs intervenants plus qu'un simple Baby-sitting : un emploi sur mesure selon leurs disponibilités et leurs expériences pour intervenir au domicile des parents de façon ponctuelle ou régulière.

Nous recherchons deux types de profils : profil baby-sitter,le plus souvent des étudiants. Profil diplômé CAP AEPE, aux puer, pour un complément de salaire.

Nous aurons une centaine de poste à pourvoir à la rentrée de septembre. Nos contrats sont des CDI.



Pré-requis :
- dynamisme,
- motivation,
- implication,
- sérieux et enthousiasme. !

Nous attendons des futurs candidats qu'ils viennent avec leur personnalité et leur validation car chez nous l'expérience vérifiable est obligatoire

Votre contact :
contacts21dijon@babychou.com



AVEC L'AFPA, FORMEZ-VOUS AU MÉTIER DE VOTRE CHOIX !

L'Afpa (Agence nationale pour la Formation Professionnelle des Adultes) est un opérateur majeur de la formation professionnelle. Membre du Service Public de l'Emploi, elle propose de nombreuses formations et un accompagnement personnalisé pour permettre à chacun l'accès, le maintien ou le retour à l'emploi. Les formations peuvent être suivies en alternance, ce qui permet de se former tout en travaillant au sein d'une entreprise. Pas moins d'1 actif sur 8 a été formé à l'Afpa et 65% des stagiaires accèdent à un emploi dans les six mois qui suivent la formation.

- Des formations certifiantes ou diplômantes :
 - Hôtellerie, restauration, tourisme
 - Transport, logistique
 - Horlogerie
 - Informatique, numérique, télécommunications

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

-Filière aménagement finition, option Plaquiste et/ou peintre et/ou carreleur (23/04/19) – formation financée par le Conseil régional Bourgogne-Franche-Comté



- Services aux entreprises et aux particuliers
- Commerce, vente, distribution
- BTP
- Industrie
- Assistanat, gestion, comptabilité
- Insertion professionnelle
- Sécurité
- Des formations pour se perfectionner : Pour se mettre à jour, développer ou renforcer une compétence, un savoir-faire, maîtriser de nouveaux outils
- Des formations réglementaires : Pour mettre à jour ses compétences sur une nouvelle réglementation.

Votre contact :
06 66 29 68 33



L'ALTERNANCE CHEZ SMARTCAMPUS BY CCI, C'EST UNE AVENTURE...

L'alternance est devenue un levier incontournable en matière d'insertion professionnelle. Ce mode de formation exigeant est très prisé par les jeunes et des adultes souhaitant ajouter de la pratique à la théorie et intégrer dans les meilleures conditions le marché de l'emploi. Former en alternance est notre métier depuis 30 ans. C'est pourquoi nous bénéficions de relations privilégiées avec de nombreuses entreprises qui ont confiance dans notre modèle de formation très opérationnel, les amenant à nous proposer régulièrement des postes en alternance.

En rejoignant SmartCAMPUS by CCI, vous vous engagez à suivre une pédagogie intelligente et humble, inspirée du monde professionnel et basée sur les cinq piliers qui font la réussite de vos projets : SMART (Solidarité, Mental, Adaptabilité, Réflexion, Travail).



- Nos 16 diplômés :
- BAC :**
 - Concepteur vendeur de cuisines
 - BAC+2 :**
 - Assistant de manager
 - Assistant en RH
 - Attaché commercial
 - BTS Comptabilité et gestion
 - BTS GPME
 - BTS MCO
 - BTS NDRC
 - BTS SAM
 - BAC+3 :**
 - Bachelor responsable de la distribution
 - Bachelor responsable développement commercial
 - Bachelor responsable GRH
 - Contrôleur de gestion
 - Responsable QHSE
 - BAC+5 :**
 - Manager développement d'affaires à l'international
 - Manager en ingénierie d'affaires.

Votre contact :
www.formation.bycci.fr

30
ANNÉE NUMÉRO :



CESI CAMPUS DIJON RECHERCHE DES CANDIDATS !

Réseau de campus d'enseignement supérieur et de formation professionnelle, CESI poursuit sa mission sociétale en permettant à des étudiants, alternants et salariés de devenir acteurs des transformations des entreprises et de la société, grâce à ses Écoles d'Ingénieurs, son École Supérieure de l'Alternance, son École de Formation des Managers et son activité de Certification.

Dernier Campus ouvert par le Groupe CESI en 2014, CESI Campus de Dijon accompagne les candidats de Bourgogne Franche-Comté, sur des formations en alternance, de Bac+2 à Ingénieurs, et répond aux besoins des entreprises de la Région.

CESI Ecole Supérieure de l'Alternance :

Informatique & Numérique : Gestionnaire en Maintenance et Support Informatique (Bac+2), Resp. en Ingénierie Systèmes & Réseaux (Bac+4), Resp. en Ingénierie des

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Assistant QSE - Chargé(e) d'Amélioration Continue et Performance, Technicien Informatique, Administrateur Systèmes & Réseaux, Développeur Applications & Logiciels



Logiciels Option Big Data (Bac+4), Manager en systèmes d'information spécialité Sécurité (Bac+5) Qualité Sécurité Environnement : Animateur QSE (Bac+2), Resp. QSE (Bac+4)

Organisation & Performance Industrielle : Resp. Performance Industrielle et Innovation (Bac+4) CESI Ecole d'Ingénieurs :

Formation d'Ingénieur Généraliste en Apprentissage : Diplôme d'ingénieur habilité par la CTI (Commission des Titres d'Ingénieur)

Votre contact :
contact-dijon@cesi.fr
Tél. 03 80 36 84 10

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

20 Places dans le secteur Agro-alimentaire pour les Demandeurs d'Emploi - 30 Places dans le secteur du Paysage pour les Demandeurs d'Emploi - 20 Places dans le secteur Horticole et Maraichage pour les Demandeurs d'Emploi

Le CFA et le CFPPA de Quetigny Plombières-les-Dijon proposent des formations par apprentissage et formation continue proposent des formations par apprentissage et en formation continue dans les secteurs suivants :

Travaux Paysagers, Horticulture et Maraichage, Agriculture, Agro-Alimentaire du niveau CAP au niveau BTS

POUR UNE OPTION RÉUSSITE À VOS PROJETS.

Le CFA et le CFPPA de Quetigny Plombières-les-Dijon proposent des formations par apprentissage et formation continue dans un environnement technique et professionnel de qualité : 1 Pole Aménagements Paysagers, 1 Pole Horticole et Maraicher, 1 Halle Technologique, 1 Exploitation Agricole, 2 Sites de formation sur Dijon Métropole.

Quetigny - Plombières-Lès-Dijon



35
ANNÉE NUMÉRO :



SB FORMATION

SB FORMATION RECRUTE PLUS DE 150 ALTERNANTS CETTE ANNÉE.

SB Formation, acteur majeur de l'alternance en Bourgogne Franche Comté recrute chaque années, plus de 150 alternants à niveau BAC.

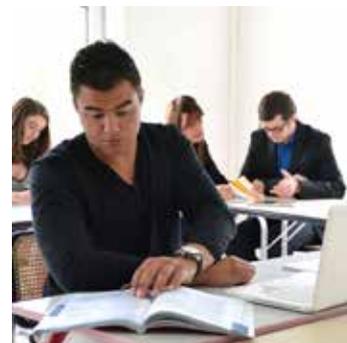
Toutes nos formations se déroulent sur une alternance de cours et de temps de présence en entreprise. L'objectif est de faire monter en compétences chacun de nos alternants en développant des innovations pédagogiques, en proposant un suivi individualisé à nos jeunes, et en optimisant la relation avec nos entreprises partenaires.

Notre centre de formation propose de nombreuses formations en ALTERNANCE sur différents secteurs d'activités :

- COMMERCE/VENTE
- ASSISTANAT/GESTION
- COMPTABILITÉ
- PROFESSIONS IMMOBILIÈRES
- HOSTELLERIE/RESTAURANT/ GESTION DE LA PAIE

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Agent immobilier en alternance - Assistant manager en Hôtellerie et cuisinier en dessert de restaurant- Conseiller en relation clients - Vendeur Polyvalent en Prêt à porter - Assistant (e) en gestion PME



Votre contact :
entreprises.sbformation@gmail.com - 0380701232

53
ANNÉE NUMÉRO :



LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

20 Places dans le secteur Agro-alimentaire pour les Demandeurs d'Emploi - 30 Places dans le secteur du Paysage pour les Demandeurs d'Emploi - 20 Places dans le secteur Horticole et Maraichage pour les Demandeurs d'Emploi

Le CFA et le CFPPA de Quetigny Plombières-les-Dijon proposent des formations par apprentissage et formation continue proposent des formations par apprentissage et en formation continue dans les secteurs suivants :

Travaux Paysagers, Horticulture et Maraichage, Agriculture, Agro-Alimentaire du niveau CAP au niveau BTS

POUR UNE OPTION RÉUSSITE À VOS PROJETS.

Le CFA et le CFPPA de Quetigny Plombières-les-Dijon proposent des formations par apprentissage et formation continue dans un environnement technique et professionnel de qualité : 1 Pole Aménagements Paysagers, 1 Pole Horticole et Maraicher, 1 Halle Technologique, 1 Exploitation Agricole, 2 Sites de formation sur Dijon Métropole.

Quetigny - Plombières-Lès-Dijon



33
ANNÉE NUMÉRO :



ÉCOLE DES MÉTIERS DIJON MÉTROPOLE

L'excellence par l'alternance

ACTIVEZ LE RÉSEAU D'ENTREPRISES DE L'ÉCOLE DES MÉTIERS - DIJON MÉTROPOLE !

Acteur sur le territoire depuis 40 ans, l'École des Métiers accueille les alternants dans un campus rénové, des résidences d'hébergement neuves, un choix varié de lieux de restauration.

- 1) Nous sommes une école : nous transmettons les valeurs nobles des métiers par des pratiques pédagogiques adaptées.
- 2) Parce que les besoins sociaux évoluent, les parcours se personnalisent : nous accompagnons le changement pour tous, avec chacun.
- 3) Nombre de nos anciens apprentis sont devenus des références, deviennent des partenaires.

L'École des Métiers témoigne de l'excellence de leurs savoir-faire, ils témoignent des nôtres. L'alternance, c'est privilégier la

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Maintenance automobile - Opticien-lunetier - Pâtissier/ Chocolatier - Chef de cuisine - Maître d'hôtel



rencontre humaine et croire dans la transmission des savoirs.

Nous formons aux métiers qui recrutent en Côte-d'Or : alimentation, hôtellerie-restauration, automobile, coiffure, optique, commerce-vente, fleuristerie.

L'alternance pour trouver un emploi : un pari gagnant. Votre formation est gratuite, et dès votre premier jour, vous touchez un salaire en tant qu'alternant.

Besoin d'un coup de pouce pour trouver une entreprise ?

Votre contact :
Anne D'ATTOMA
Assistante relation jeune-entreprise
Tél. : 03 80 68 48 94
annedattoma@ecoledesmetiers.fr

36
N°



L'INDUSTRIE RECRUTE EN ALTERNANCE !

Le Pôle formation de l'UIMM accompagne les entreprises industrielles en les aidant à définir leurs besoins en compétences et en proposant les solutions les plus adaptées pour y répondre. L'offre globale de formation s'adresse à tous les publics (salariés, demandeurs d'emploi et alternants) dans les spécialités suivantes : Maintenance industrielle, Robotique, Chaudronnerie-Soudure, Productive-Usinage, Performance industrielle, Management-Commerce, Sécurité-Environnement. L'offre en alternance regroupe des

formations de niveau (BAC PRO – BTS – LICENCE PRO – MASTER – BACHELOR). Elles sont proposées soit en contrat d'apprentissage ou en contrat de professionnalisation. Ces formations sont diplômantes, gratuites et rémunérées.

Actuellement, 90 offres sont recensées auprès des entreprises ! Sur le Village des Recruteurs, seront présentées les offres de recrutement en alternance : BAC PRO – BTS – LICENCE PRO – MASTER – BACHELOR dans les métiers de l'industrie (Chaudronnerie/soudure – Productive/Usinage – Maintenance/Robotique – Technico-Commercial - Management). Les conseillers alternance, en lien avec les entreprises qui recrutent, aident les futurs alternants dans leurs recherches d'entreprise.

Votre contact :
03 85 42 18 39 et contact@formation-industries-2171.com

40
N°



FORMEZ-VOUS TOUT AU LONG DE LA VIE À L'UNIVERSITÉ DE BOURGOGNE.

Le SEFCA est le Service commun de Formations Continue et par Alternance, de l'Université de Bourgogne.

Il gère toute la gestion et le développement de la formation continue et de l'alternance, au sein de l'Université.

- Vous êtes :
- salarié des secteurs privé ou public
 - entrepreneur, indépendant ou en profession libérale
 - demandeur d'emploi
 - sans activité professionnelle

- Vous souhaitez :
- développer et valoriser vos connaissances et compétences
 - obtenir un diplôme
 - valider votre expérience professionnelle
 - concilier formation universitaire et expérience en entreprise

- Le SEFCA vous propose :
- d'accéder à une offre de formation riche et variée
 - d'intégrer les formations



- universitaires par validation des acquis professionnels (VAP)
- d'obtenir tout ou partie d'un diplôme par validation des acquis de l'expérience (VAE)
 - d'intégrer des formations en alternance

L'équipe du service formation continue de l'université de Bourgogne vous accompagne pour construire et réaliser votre projet de formation adapté à vos besoins.

- IL VOUS PERMET DE BÉNÉFICIER :
- d'entretiens de conseils et orientation
 - d'un accompagnement dans vos démarches de demande de financement
 - d'un suivi individualisé pour votre reprise d'études
 - d'un appui dans la constitution de vos dossiers d'alternance

Votre contact :
formation.continue@u-bourgogne.fr / 03 80 39 51 80

K6FM 101.6

LA PREMIÈRE RADIO À DIJON 100 % CÔTE-D'OR



Moi j'écoute K6FM pourquoi pas vous ?

K6FM 101.6
la radio 100% Côte-d'Or !



AGENDA



avril 2019

Lundi	Mardi	Mercredi	Judi	Vendredi	Samedi	Dimanche
01	02	03	04	05	06	07
08	09	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

- GRENOBLE :**
JEUDI 4 AVRIL
- DIJON :**
JEUDI 11 AVRIL

mai 2019

Lundi	Mardi	Mercredi	Judi	Vendredi	Samedi	Dimanche
01	02	03	04	05	06	07
08	09	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

- AIX-EN-PROVENCE :**
MERCREDI 15 MAI
- VILLEURBANNE :**
MARDI 28 MAI

juin 2019

Lundi	Mardi	Mercredi	Judi	Vendredi	Samedi	Dimanche
01	02	03	04	05	06	07
08	09	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	01	02			

- SAINT-ETIENNE :**
JEUDI 6 JUIN
- BORDEAUX :**
JEUDI 13 JUIN

STAND NUMÉRO 13



La Gendarmerie recrute pour des carrières opérationnelles (brigade, gendarmerie mobile, garde républicaine, motard, maître-chien, judiciaire, intervention, etc.....) et administratives (serveur, secrétaire, mécanicien, armurier, plombier, etc). Concours ouverts avec ou sans diplôme de 17 ans à 35 ans. De belles opportunités avec évolutions, fonctions, spécialités.



STAND NUMÉRO 14



MINISTÈRE DE LA JUSTICE

L'ADMINISTRATION PÉNITENTIAIRE RECRUTE. NOS MÉTIERS SONT NOMBREUX ET DIVERSES.

Si vous souhaitez connaître nos métiers (surveillant pénitentiaire/ conseiller pénitentiaire d'insertion et de probation / Directeur/ métiers administratifs et techniques) ainsi que nos modalités de recrutement, venez nous rencontrer sur le stand de la promotion des métiers pénitentiaires .



STAND NUMÉRO 12



LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Informaticien
- Mécanicien avionique
- Mécanicien
- Cuisinier
- Conducteur.

L'armée de Terre recrute et forme 15000 emplois par an.

L'armée de Terre recrute et forme 15000 emplois par an, de 17 ans et demi jusqu'à 32 ans, de sans diplôme à BAC+5. Dans plus de 100 domaines de spécialités, un métier hors du commun.

Votre contact :
CIRFA Terre, 22 avenue Garibaldi
21000 Dijon. 03 80 11 22 14 ou
par internet sengager.fr



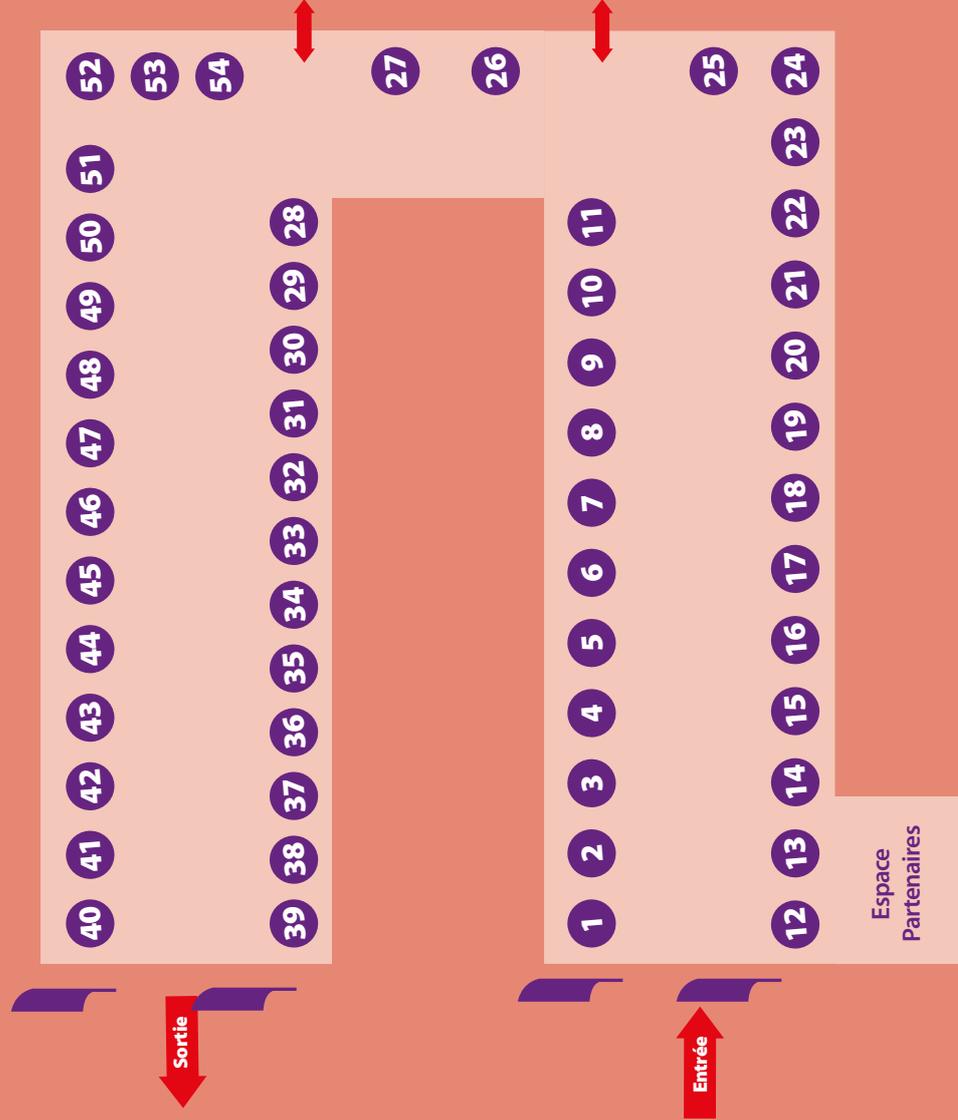
Directeur de la publication : Antoine Tallis (Président de l'agence Aglaé)
Responsable de la rédaction : Laura Lépine
Mise en page - graphisme : Emmanuel HUGUES
Journal tiré à 2 500 exemplaires par Imprimerie Cusin (MEYRIER 38)

Parution du journal le jeudi 11 avril 2019
Nous remercions en premier lieu la Ville de Dijon, la Métropole de Dijon les équipes de Pôle Emploi, la Mission Locale, Créativ, l'APEC, le Réseau Entreprendre Bourgogne, Cap Emploi, la CPME, la FNTP, le Geiq, la Chambre des Métiers, l'Epide, Scène plus et tout spécialement Quentin le dirigeant ainsi que la société Infovision en particulier Dimitri.

Merci aux équipes de l'agence Aglaé qui ont œuvrées à cet événement : notre directrice associée Stéphanie Kupéras, Margot Devidal, Ambre Trenquier, Alison Carreira, Jessica Willems, Charlotte Bourreau et Maeva Dubreuil, Romain et Caroline notre équipe Vidéo, Maxime, notre journaliste, Murielle (notre imprimeur) pour sa patience légendaire, Emmanuel - notre graphiste le plus rapide de l'Est, Laura Lépine - notre rédactrice en chef pour sa plume, l'ensemble des structures qui nous ont fait confiance et toutes les personnes qui ont collaborées de près ou de loin à la réalisation de cette édition.

La Gazette du Village des Recruteurs est éditée par la société Aglaé Events SAS (23 rue Jules Vallès - 69100 VILLEURBANNE) dans le cadre du Village des Recruteurs de Dijon réalisé le 11 avril 2019 sur la place de la République.

Ce journal ne peut être vendu. La reproduction de tout article est interdite sans l'accord de la direction.



ESPACE PARTENAIRES : PÔLE EMPLOI,
APEC, MISSION
LOCALE, CRÉATIV
ET CAP EMPLOI

- 1 ITG
- 2 BANQUE POPULAIRE
- 3 RH SOLUTION
- 4 EXPECTRA
- 5 MANPOWER
- 6 DORAS
- 7 SUPPLY
- 8 UNILEVER

- 9 RANDSTAD
- 10 NOZ
- 11 SYNERGIE
- 12 ARMEE DE TERRE
- 13 GENDARMERIE
- 14 ADMINISTRATION PÉNITENTIAIRE
- 15 PROACTIVE RH
- 16 AFPA
- 17 ADECCO
- 18 COLRUYT
- 19 BANQUE POPULAIRE IBP
- 20 SPRING

- 21 SCHIEVER
- 22 ALABEURTHE
- 23 LIP
- 24 LIDL
- 25 RANGER FRANCE
- 26 MC DONALD'S
- 27 BABYCHOU
- 28 ABMI
- 29 FROMM
- 30 CESI
- 31 ADHEX
- 32 SEI

- 33 ECOLE DES METIERS
- 34 FRAMATOME
- 35 CFA SAINT BENIGNE
- 36 POLE FORMATION UJMM
- 37 EPIDE
- 38 CHAMBRE DES METIERS
- 39 CCI FORMATION
- 40 UNIVERSITE DE BOURGOGNE
- 41 CPAGE
- 42 ALTECA
- 43 AIRRIA
- 44 EXCELLIANCE

- 45 SNCF
- 46 STEF TRANSPORT
- 47 VEOLIA/CAMPUS VEOLIA
- 48 TITANOBEL
- 49 SUNTEC INDUSTRIES
- 50 PROMAN
- 51 UNAFERM
- 52 ENGIE HOME SERVICES
- 53 CFPFA
- 54 ACTUA