

LA GAZETTE DES RECRUTEURS

Edition de Dijon

> Près de 2000 offres d'emploi à pourvoir.
> Plus de 600 offres de formation.
> Une cinquantaine de recruteurs présents.

Édition spéciale - 26 avril 2018 - Cette édition ne peut être vendue

L'actualité de l'emploi

Les entreprises qui recrutent sur le village - Les acteurs de l'emploi à votre service

EDITO

RENDEZ-VOUS AU VILLAGE DES RECRUTEURS

Vous cherchez un emploi ? Ou une formation débouchant sur un emploi ? Le Village des Recruteurs est fait pour vous. La ville de Dijon et Dijon métropole, collectivités engagées dans le soutien de toutes les initiatives en faveur de l'emploi, accompagnent naturellement cette initiative de l'agence Aglaé qui fédère les acteurs du territoire au service de l'emploi durable - Créativ', Pôle Emploi, la Mission Locale, l'association pour l'emploi des cadres... -, les agences d'intérim et les entreprises qui embauchent, dans des secteurs où existent des offres réelles et en nombre. Ce Village des Recruteurs est bien davantage qu'un simple forum. C'est un espace où les demandeurs d'emploi peuvent être reçus, orientés, accompagnés. C'est ainsi que nous concevons, avec nos partenaires, les actions en faveur de l'emploi : elles sont le fruit d'une démarche collective dans laquelle le citoyen est au cœur des préoccupations. Parce que l'emploi, en particulier dans des filières en tension qui peinent à embaucher, figure parmi nos priorités, je vous invite à visiter ce Village des Recruteurs, à profiter



Océane Charret-Godard, conseillère municipale de Dijon, conseillère métropolitaine déléguée à l'emploi, présidente de Créativ' et présidente de la Mission Locale de Dijon

des services qui vous sont proposés ce jour-là sur la place de la République et à participer aux entretiens. Et bien sûr, n'oubliez pas votre CV !

LE VILLAGE DES RECRUTEURS et Aglaé présentent
Bien + qu'un forum emploi !
www.LeVillageDesRecruteurs.com
JOB DATING
DIJON PLACE DE LA RÉPUBLIQUE
JEUDI 26 AVRIL 2018 DE 9H À 17H
Région Bourgogne - Tram T1
Retrouvez-nous sur Facebook
#VDRDijon
CDI, CDD, Intérim, alternance, stages, indépendant
Retrouvez toutes les offres d'emploi et de formation sur www.LeVillageDesRecruteurs.com

Dijon métropole : « le premier bassin d'emploi de la région Bourgogne-Franche-Comté, avec plus de 113 000 emplois salariés »

Acteur incontournable de l'emploi en Côte d'Or, Dijon métropole s'engage aux côtés du Village des Recruteurs. Rencontre avec Danielle Juban, adjointe au maire de Dijon déléguée au commerce, à l'artisanat et à l'attractivité, vice-présidente de Dijon métropole déléguée au développement économique et à la marque territoriale.



QUEL EST L'ÉTAT DES LIEUX DE L'EMPLOI AU SEIN DE LA MÉTROPOLE DE DIJON ?

Dijon métropole est le premier bassin d'emploi de la région Bourgogne-Franche-Comté, avec plus de 113 000 emplois salariés. Avec un taux de chômage de 7,9 %, certes trop élevé, notre territoire résiste toutefois mieux que d'autres à la crise grâce à la diversité de ses

activités et à un considérable tissu de PME dynamiques.

QUELLES ACTIONS LA VILLE ET LA MÉTROPOLE MÈNENT-ELLES EN FAVEUR DE L'EMPLOI ?

Nous agissons aux côtés des acteurs de l'emploi et de la formation, en particulier de Créativ' qui propose un service public de proximité aux habitants de Dijon. Grâce aux clauses d'insertion dans l'ensemble de nos grands projets, nous contribuons à l'insertion des publics les plus éloignés de l'emploi. Nous mettons en œuvre des dispositifs en faveur du retour à l'emploi (forums, bourses au permis de conduire...). Et surtout, de manière globale, nous favorisons l'implantation et le développement des entreprises en aménageant de nouvelles zones d'activités ou en

accompagnant l'installation des nouveaux collaborateurs.

POURQUOI ÊTES-VOUS PARTENAIRES DU VILLAGE DES RECRUTEURS ?

Alors que – paradoxe insupportable – tant de demandeurs ne trouvent pas d'emploi et tant d'entreprises échouent à pourvoir leurs postes, c'est une initiative intéressante dans la mesure où elle contribue à la rencontre entre l'offre et la demande d'emploi sur le territoire. Ce rendez-vous présente la palette de services proposés sur le territoire. Nous attendons qu'il permette aux demandeurs d'emploi d'entrer en contact avec les structures capables de répondre à leurs besoins.

113 535 emplois salariés dans le bassin dijonnais (fin 2016)

+ 1,3 % par an

Répartition : 70 176 dans le services, 17 562 dans le commerce, 8610 dans la construction, 17 187 dans l'industrie

Taux de chômage : 7,9 % (1er trimestre 2017)

23 578 offres d'emploi en 2016

Source : Pôle emploi

Dijon Métropole
40 avenue du drapeau - CS
17510 - 21075 - Dijon Cedex
Tél : 03 80 50 35 35
www.metropole-dijon.fr

Pôle emploi : « Les offres d'emploi en intérim et CDI repartent à la hausse »

Acteur incontournable du Village des Recruteurs, Pôle emploi s'engage auprès du public et des entreprises. Odile FERRU, Directrice Territoriale de Pôle emploi Côte d'Or, révèle quels sont les secteurs qui recrutent dans ce département en pleine reprise économique.



L'emploi salarié progresse, en particulier dans le commerce et les services qui sont les secteurs dominants de la métropole. Les offres d'emploi repartent à la hausse, notamment les offres d'intérim (+ 28% en un an) et les CDI (+ 24% en un an).

QUELS SONT LES SECTEURS D'ACTIVITÉ QUI RECRUTENT ?

Tous les secteurs recrutent aujourd'hui : les services à la personne, les services aux entreprises (tels que les agents d'entretien mais également des personnes qualifiées telles que des comptables), l'hôtellerie restauration (personnels de cuisine, serveurs...), les métiers de la vente (en particulier les technico-commerciaux), le transport (notamment les chauffeurs poids lourds), la logistique, le bâtiment et l'industrie. Nous recherchons également des cadres pour lesquels le marché est très tendu.

POUVEZ-VOUS PRÉSENTER VOTRE STRUCTURE ?

Le taux de chômage sur la zone d'emploi de Dijon est plus faible que le taux de chômage régional ou national : 8,1% au 3ème trimestre 2017. Il a baissé de 0,2 point en un an, traduisant la reprise économique qui se ressent sur l'ensemble du département.

COMMENT ALLEZ-VOUS INTERVENIR SUR LE VILLAGE DES RECRUTEURS ?

Des conseillers seront présents toute la journée sur le stand de Pôle emploi. Ils délivreront des conseils sur la recherche d'emploi et des informations sur les entreprises qui recrutent. Ils proposeront également des offres d'emploi et orienteront les personnes vers des prestations spécifiques répondant à leur besoin ou vers les actions de formation mises en œuvre en 2018. Pôle emploi animera également des ateliers (5 minutes pour convaincre, rechercher un emploi grâce à Internet, identifier et faire valoir ses compétences...). Un conseil pour les futurs visiteurs : venir avec son CV, se renseigner sur les entreprises présentes et se préparer à faire valoir, en quelques minutes, ses compétences et ses qualités.

Demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) catégorie A dans le département de la Côte d'Or : 24158 (décembre 2017)

Nombre d'offres d'emploi proposées par Pôle emploi en 2017 : 25415 offres sur le bassin dijonnais, 34280 offres sur la Côte d'Or

Nombre d'embauches (DPAE) réalisées sur le bassin de Dijon en 2017 : 321980, dont 22515 en CDI et 186510 en contrat d'intérim

Pôle emploi à DIJON : 4 agences

Tél : 3949 (pour les demandeurs d'emploi) ou 3995 (pour les entreprises)

www.pole-emploi.fr

CREATIV' : « Une offre de services au service d'un marché du travail plus fluide »

Créativ' est une structure qui inscrit le travail collaboratif au cœur de son ADN pour apporter des solutions aux tensions du marché du travail. Rencontre avec Céline Gilles, coordinatrice du dispositif PLIE (Plan local pour l'insertion et l'emploi) au sein de Créativ'.



personnes éloignées de l'emploi. Des entretiens individuels, un diagnostic des besoins du demandeur et des simulations d'entretiens d'embauche sont notamment proposés dans le cadre de ce dispositif dont l'accompagnement peut avoir une durée maximale de trente mois.

Dans l'objectif de soutenir l'accès au marché du travail des publics rencontrant les freins les plus importants, cette offre de services s'inscrit dans une logique de proximité au travers d'un réseau de point d'accueil de proximité articulé aux quartiers de la Politique de la Ville géré soit par CREATIV' ou bien hébergé par les communes concernées.

POURQUOI AVEZ-VOUS EU ENVIE DE PARTICIPER AU VILLAGE DES RECRUTEURS ?

En tant que partenaire privilégié de Dijon Métropole dans le champ de l'emploi, Créativ' accompagne

toutes les initiatives en matière d'emploi portées par la Métropole et ses communes. Nous avons par exemple participé au forum emploi organisé le 20 mars dans le quartier « Fontaine-d'Ouche » de Dijon, mais aussi au job dating régional de la Fédération Française du Bâtiment (FFB) tenu le 2 mars à Dijon.

COMMENT ALLEZ-VOUS INTERVENIR LORS DE CETTE OPÉRATION ?

Nous serons présents au stand partenaires aux côtés de la Mission locale et de Pôle emploi pour orienter, conseiller et informer les demandeurs d'emploi. Nous participerons également à l'atelier « 5 minutes pour convaincre » proposé par Pôle emploi.

CREATIV' en 2017 :

1291 personnes accompagnées dans le cadre du Plan local pour l'insertion et l'emploi (Plie)

350 000 heures d'insertion réalisées sur les clauses sociales

11 500 contacts (tél et physiques) sur nos points relais

Effectif : 20 salariés

Créativ' 21

www.creativ21.fr

Point-relais de Fontaine d'Ouche : 24, avenue du Lac – 03 80 43 08 14

Lundi 13h30-17h – Mardi et mercredi 9h-12h et 13h30-17h – Jeudi 9h-12h – Vendredi 9h-12h et 13h30 et 16h

Point-relais des Grésilles : 17, avenue Champollion – 03 80 28 03 20

Lundi, mardi, mercredi 9h-12h et 13h30-17h – Jeudi 13h30-17h – Vendredi 9h-12h et 13h30-16h

Chambre de Commerce et d'Industrie (CCI) Côte-d'Or : « 4 500 personnes formées par la CCI en 2017 »

La CCI Côte-d'Or joue la carte de la formation avec une offre allant du Bac au Bac +5. Explications avec Séverine Delidais, Directrice Développement des Hommes à la CCI Côte-d'Or.



entreprises une main d'œuvre opérationnelle. Nous proposons également des formations courtes adaptées aux besoins des entreprises : 4 500 personnes ont ainsi été formées par la CCI en 2017.

la formation professionnelle. Nous apporterons notre expertise et nos conseils auprès de toutes les personnes désireuses de suivre une formation continue ou initiale. Un conseiller dédié à la création / reprise d'entreprise sera présent pour accompagner les créateurs.

la CCI Côte d'Or en 2017 :

20 diplômes du Bac au Bac + 5

300 offres de contrat de professionnalisation

4 500 personnes formées par CCI formation

POUVEZ-VOUS PRÉSENTER VOTRE STRUCTURE ?

Pour se développer, une entreprise a notamment besoin de collaborateurs formés et en capacité à évoluer. Pour cela, la CCI Côte-d'Or forme des salariés, des demandeurs d'emploi, des jeunes, avec une offre de formation allant du Bac au Bac+5, pour mettre à disposition des

QUELS SONT VOS OBJECTIFS POUR CETTE PREMIÈRE ÉDITION DU VILLAGE DES RECRUTEURS À DIJON ?

Notre objectif est triple : celui d'informer, d'accompagner et de conseiller. La CCI Côte-d'Or bénéficiera de deux stands : un dédié à l'apprentissage et un autre à

la formation professionnelle. Nous apporterons notre expertise et nos conseils auprès de toutes les personnes désireuses de suivre une formation continue ou initiale. Un conseiller dédié à la création / reprise d'entreprise sera présent pour accompagner les créateurs.

CCI Formation Côte-d'Or - place des Nations Unies - BP 17440 - 21074 Dijon

Tél : 03 80 19 11 00

www.formation.cotedor.cci.fr/

Mission Locale : « Agir pour l'accès à l'emploi des jeunes et accompagner les parcours d'insertion »

La Mission Locale accompagne au quotidien les jeunes vers l'emploi et la formation. Frédéric Remond, Directeur de la Mission locale de l'arrondissement de Dijon revient sur ses objectifs pour cette première édition du Village des Recruteurs.



perspective de leur insertion sociale et professionnelle. Son activité se décline en cinq missions principales : accueillir, informer et orienter les jeunes (16-25ans), accompagner les parcours d'insertion, agir pour l'accès à l'emploi, observer le territoire, apporter une expertise et développer une ingénierie de projet et animer le partenariat local.

Jeunes » conduit par les Missions Locales depuis 2015.

COMMENT ALLEZ-VOUS INTERVENIR LORS DE CETTE OPÉRATION ?

La Mission Locale sera présente avec un stand qui pourra accueillir les jeunes demandeurs d'emploi : les informer des dispositifs d'accès à l'emploi et proposer une aide au recrutement. A noter la tenue d'ateliers de recherche d'emploi (« Trouve ton Job ») toutes les semaines dans nos locaux du centre-ville (8 rue du temple à Dijon).

La Mission locale de Dijon en 2017 :

6700 jeunes suivis

2 300 contrats de travail

750 entrées en formation

1 350 immersions en entreprises

POUVEZ-VOUS PRÉSENTER VOTRE STRUCTURE ?

La Mission Locale de l'arrondissement de Dijon a été créée en 1982. Elle fait partie d'un réseau national qui a une délégation de mission de service public à l'égard des publics jeunes. Les Missions Locales accueillent tous les jeunes sortis du système scolaire, avec ou sans qualification. Elles leur proposent un accompagnement gratuit, ainsi que des solutions dans la

POURQUOI AVEZ-VOUS EU ENVIE DE PARTICIPER AU VILLAGE DES RECRUTEURS ?

La première demande des jeunes, bien que certains ne soient pas tout à fait préparés à l'accès rapide à l'entreprise, est la recherche d'un emploi. C'est dans ce cadre, en collaboration avec tous les membres du service public, que nous participons à toutes les initiatives qui permettent aux jeunes l'accès aux offres d'emploi et une relation directe aux entreprises. Cet objectif est particulièrement pointé par le nouveau dispositif « Garantie

Mission Locale de l'arrondissement de Dijon, Siège 8 rue du Temple 21000 Dijon.

Tél : 03 80 44 91 44

www.mldijon.asso.fr

Suivez-nous sur notre page Facebook et twitter.

PARTENAIRES



L'Apec, l'un des 5 acteurs nationaux du CEP, accompagne et conseille les cadres tout au long de leur parcours professionnel ainsi que les jeunes diplômé-e-s. Aux entreprises, l'Apec propose des services pour optimiser leurs recrutements et la gestion de leurs compétences internes. Observatoire de l'emploi cadre, l'Apec analyse et anticipe les évolutions et grandes tendances du marché de l'emploi et des compétences cadres.

Les cadres trouvent à l'Apec toutes les informations sur le marché du travail, les offres d'emplois cadres, les conseils et services pour anticiper et envisager les différentes possibilités qui s'offrent à eux. Les jeunes trouvent les conseils et l'accompagnement pour élaborer

et mettre en oeuvre leurs projets professionnels, se préparer aux entretiens de recrutement, construire leur plan d'action, identifier les entreprises à prospecter. L'Apec développe en particulier pour les PME/PMI un ensemble de services pour optimiser et faciliter leurs recrutements de cadres, développer et fidéliser les compétences internes, etc... L'Apec analyse les grandes tendances de l'emploi cadre afin d'apporter repères et informations sur les recrutements, les secteurs, les régions...

Pour contacter cette agence :
5 bis rue Devosge
Immeuble Elysée Darcy
21000 Dijon

Tél. : 03 80 54 17 69
anne-sophie.collinet@appec.fr
www.appec.fr



EPIDE DE VELET - ETABLISSEMENT POUR L'INSERTION DANS L'EMPLOI

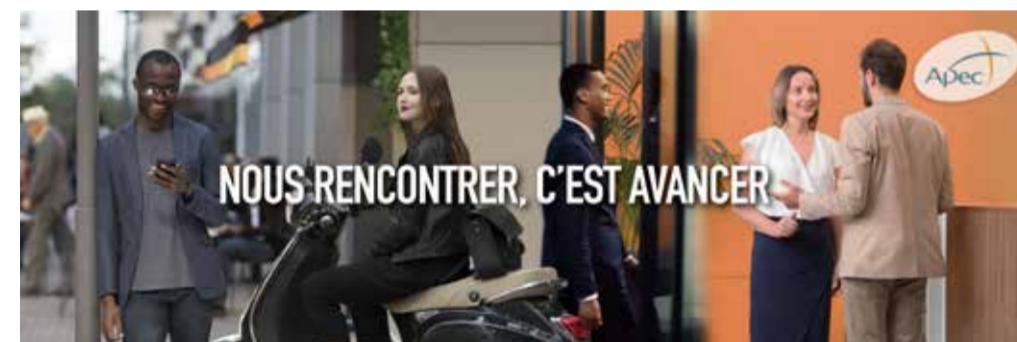
Tu as 18/25 ans, au max un CAP ou un BEP ? Pas de travail et des problèmes perso à gérer ?

A l'EPIDE, en quelques mois, tu vas trouver le métier qui te plaît et régler les difficultés qui t'empêchent d'avancer. L'EPIDE c'est gratuit et c'est même rémunéré !

Retrouvez les volontaires à l'insertion de l'EPIDE de Velet en Bourgogne au village Conseil.

Toutes les infos www.epide.fr
Facebook : <https://www.facebook.com/centreepidevelet/>

Pour contacter cette agence :
EPIDE de VELET Route de Saint Didier
71190 ETANG SUR ARROUX
Tél. : 06 52 14 75 78
marilyn.rochko@epide.fr
www.epide.fr



FASTT : « FACILITER LA VIE QUOTIDIENNE DES INTÉRIMAIRES »

Le Fonds d'Action Sociale du Travail Temporaire (Fastt) accompagne au quotidien les personnes en contrat intérim. Pour son deuxième Village des Recruteurs, le Fastt dévoile son offre de services au bénéfice des (futurs) intérimaires.

Rencontre avec Véronique VISSER, Chargée de mission action territoriale Fastt Grand Est.

QUELLES SONT LES MISSIONS DU FASTT ?

Le Fastt propose une large gamme de services avec cinq grands domaines d'intervention : santé, garde d'enfants, mobilité, aide au logement et accès au crédit. Tous les intérimaires peuvent solliciter les services du Fastt dès la première heure de mission, qu'ils soient en contrat de mission d'intérim ou en contrat de mission formation ou d'apprentissage.



POUVEZ-VOUS DRESSER UN BREF ÉTAT DES LIEUX DE L'INTÉRIM DANS LA RÉGION ?

Le bassin d'emplois du Grand-Est représente 9 % de l'emploi intérimaire en France avec plus de 50.000 emplois intérimaires (équivalent plein temps) par an.

COMMENT ALLEZ-VOUS INTERVENIR LORS DE CETTE PREMIÈRE ÉDITION DU VILLAGE DES RECRUTEURS ?

En plus d'informer sur notre offre de services nous mettrons l'accent sur la prévention et la santé.

Pour contacter cette agence :
14 rue moncey 75009 Paris
Tél. : 07 60 36 25 61
aurore.bertheleau@fastt.org
www.fastt.org



NOS INDUSTRIES, CE SONT 42 000 ENTREPRISES ET 1,5 MILLION DE SALARIÉS.

Elles recouvrent des univers professionnels variés tels que le naval, l'aéronautique et le spatial, la métallurgie, la mécanique, les équipements énergétiques, le ferroviaire, l'électrique, l'électronique, le numérique et l'informatique, l'automobile.

Avec 110 000 recrutements prévus chaque année en moyenne, elles proposent de nombreuses opportunités à tous les niveaux de qualification, du CAP au diplôme d'ingénieur.

Chaque jour, les produits créés par nos industries s'invitent dans notre quotidien. Du monumental à l'infiniment petit, des matériaux high-tech aux technologies de pointe, l'innovation est partout sans forcément que nous le réalisons.



Matériel chirurgical, nouvelles énergies, modes de déplacements toujours plus durables, composants électroniques révolutionnaires... Plus simples, plus intelligents, plus confortables, les produits de nos industries évoluent constamment pour faciliter notre vie quotidienne.

NOS INDUSTRIES EN CHIFFRES :
Elles représentent 55% des exportations industrielles françaises. Elles emploient 50 % d'ouvriers et 22 % de cadres et ingénieurs.

Pour contacter cette agence :
6 allée André Bourland Maison des Entreprises 21000 Dijon
Tél. : 03 80 77 85 11
uimm21@maisondesentreprises.com

PORTAGE SALARIALE

Connaissez-vous le portage salarial ?

Dans un contexte économique complexe, le portage salarial est une alternative qui séduit notamment des profils en recherche d'emploi. Qu'est-ce que le portage salarial ? Quels sont ses avantages pour réussir sa transition professionnelle ?



"salarié porté", lequel est rémunéré par cette entreprise ».

- Pour simplifier, il compte trois acteurs :
- Le salarié porté, qui trouve ses missions auprès de clients
 - L'entreprise de portage salarial qui porte l'activité de son salarié
 - L'entreprise cliente, qui fait appel au salarié porté

Vous n'avez plus à choisir entre salariat et entrepreneuriat : vous cumulez le meilleur des 2 ! Vous exercez en tant qu'indépendant (pas de hiérarchie, choix des missions, négociation avec le client, ...) tout en profitant des avantages du salariat (couverture sociale, cotisation retraite, chômage, mutuelle...).

LE PORTAGE SALARIALE, POUR ÊTRE ENTREPRENEUR ET SALARIÉ !

Le portage salarial est défini par le Code du Travail comme « la relation entre une entreprise dénommée entreprise de portage salarial effectuant une prestation au profit d'une entreprise cliente, qui donne lieu à la conclusion d'un contrat commercial de prestation de portage salarial ; » et « le contrat de travail conclu entre l'entreprise de portage salarial et un salarié désigné comme étant le

Une formule d'autant plus avantageuse que depuis le 1er juillet 2017, le portage salarial est encadré par une convention collective dédiée, qui fait plus que jamais de cette formule la solution permettant de répondre au besoin de sécurisation du parcours des indépendants.

LE PORTAGE SALARIALE POUR RETROUVER LE CHEMIN DE L'EMPLOI

Au-delà du statut de salarié, vous bénéficiez de l'accompagnement de votre société de portage salarial. Celle-ci vous aide à valoriser votre expertise et vous met en relation avec d'autres consultants pour développer votre réseau. Elle vous libère aussi des tâches administratives, juridiques, comptables et fiscales de votre activité : vous gagnez donc un temps précieux pour vous concentrer sur vos missions.

Vous pouvez utiliser le portage salarial pour : Retrouver une activité en travaillant sous forme de missions. Vous mettez ainsi toutes les chances de votre côté pour être embauché par l'un de vos clients ou pour être recommandé ; Tester votre activité sans risque, préalablement à une création d'entreprise. Un chiffre d'affaires suffisant vous permettra de transformer votre activité, tout en conservant vos clients.

Pour en savoir plus sur le portage, retrouvez ITG, leader du portage salarial en France, lors du prochain Village des Recruteurs de Dijon le 26 Avril sur la Place de la République.»



LE PORTAGE SALARIALE À DIJON AVEC ITG

Les services ITG à Dijon

Avec plus de 100 millions d'euros de chiffre d'affaires en 2017 et 5 millions 100 d'euros bloqués en banque pour sécuriser les salaires de ses 4000 portés, ITG vous place dans les meilleures conditions pour trouver des missions, notamment grâce à notre parcours de formation, spécialement conçu pour répondre à vos problématiques de consultant.

Chez ITG, vous avez la garantie d'avoir un salaire dès le premier mois travaillé dès lors que vous avez une mission.

Jérôme Sebben, votre délégué régional, vous accueille et vous accompagne dans vos projets de missions. Il organise des ateliers découverte et vous bénéficiez de conseils pour faire reconnaître votre expertise et déterminer sur quels types de missions vous positionner.

Des rencontres sont aussi organisées grâce à nos clubs de consultants à Dijon ou Macon. Ils vous permettent d'éviter

l'isolement et facilitent les rencontres pour développer votre réseau, créer des liens et générer des projets communs.

Vous aimeriez en savoir plus sur le portage salarial et sur ITG ?

Contact :
Jérôme Sebben
06 07 61 76 17
Jerome.sebben@itg.fr



RH SOLUTIONS DIJON EST UNE SOCIÉTÉ DE PORTAGE SALARIALE FAISANT PARTIE DU RÉSEAU NATIONAL FRANCHISÉ RH SOLUTIONS.

Le portage salarial permet aux freelances et indépendants de créer leur activité tout en bénéficiant du statut de salarié. Le portage concerne toutes les personnes souhaitant gagner en indépendance tout en conservant les avantages du statut de salarié. Il permet aux indépendants, entrepreneurs, retraités actifs ou jeunes diplômés d'exercer une profession intellectuelle, exceptée les professions libérales réglementées, sans condition d'expérience ou d'âge.

Le portage salarial permet de travailler autrement et s'adapte à vos besoins dans les domaines du conseil, de l'expertise, de l'audit, de la formation et de la gestion de projet. Le portage salarial, le compromis idéal entre indépendance et sécurité !

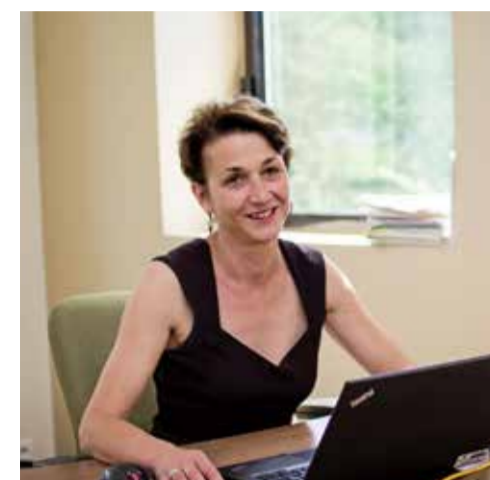
Les réunions d'informations ont lieu chaque mois sur Dijon - Chalon - Besançon



Pour contacter cette agence :
Parc de Mirande
14 E rue Pierre de Coubertin
21000 Dijon
Tél. : 06 13 87 07 84
prost@rh-solutions.com
www.rh-solutions.com/agence/bourgogne/rh-solutions-dijon.html

Manpower : « 55 offres d'emploi en CDI et 200 missions en intérim sont à pourvoir dans l'agglomération de Dijon »

Poids lourd de l'intérim, Manpower, s'engage à nouveau aux côtés du Village des Recruteurs pour cette première édition à Dijon. Directrice d'agences Manpower Travail Temporaire - Cabinet de Recrutement de la Côte D'Or, Nathalie Andriot revient sur le dynamisme de l'emploi dans le département.



d'assistante Administration Des Ventes (ADV) à pourvoir. Au sein de notre cabinet de recrutement, nous avons cinquante-cinq offres d'emploi en CDI : des postes de conducteur de travaux, de responsable de production, de technicien de maintenance....

QUEL EST LE PRINCIPAL DÉFI À RELEVER POUR MANPOWER DANS CE DOMAINE ?

En ce qui concerne le travail temporaire, nous avons des demandes des entreprises sur l'ensemble des métiers et sur tout le territoire, mais il existe une réelle difficulté à recruter les candidats qui correspondent aux attentes des recruteurs. Pour faire face à ce problème, nous proposons d'accompagner les candidats via des formations en partenariat avec les entreprises. En 2017, nous avons formé cinquante conducteurs de ligne, soixante-dix caristes et dix conseillers commerciaux. Nous

interventions aussi dans les lycées pour présenter aux jeunes nos activités et les métiers qui recrutent.

LE VILLAGE DES RECRUTEURS S'INSTALLE POUR LA PREMIÈRE FOIS À DIJON. COMMENT ALLEZ-VOUS INTERVENIR LORS DE CETTE OPÉRATION ?

Manpower était présent lors du Village des Recruteurs tenu à Lyon en novembre 2017, il était important pour nous de rejoindre cette première édition à Dijon. C'est l'occasion de capter des compétences dans un contexte économique favorable. Sur notre stand, les collaborateurs du cabinet de recrutement proposeront toute la journée des entretiens individuels afin d'accompagner chacun dans son projet professionnel, quel qu'il soit. Nous avons plus de 55 postes à pourvoir en CDD/CDI ! Notre ambition, la détection de nombreux Talents !

Manpower Cabinet de Recrutement-Travail Temporaire

2 avenue de la Découverte

21 000 Dijon.

Tél : 03-80-70-22-40.

Du lundi au vendredi :

8h-12h/14h-18h

www.manpower.fr

Manpower dans l'agglomération dijonnaise :

3 agences, 1 cabinet de recrutement

3500 personnes en mission intérim en 2017

200 CDI intérimaires signés depuis juillet 2014

POUVEZ-VOUS DRESSER UN ÉTAT DES LIEUX DE L'EMPLOI SUR LE SECTEUR DE LA CÔTE D'OR ?

Le travail temporaire se porte bien sur notre territoire : on constate une augmentation d'activité de 15 à 20% par rapport à l'année dernière. Concrètement, tous les secteurs recrutent et ce, dans tous les métiers, quel que soit le niveau de qualification. Il y a par exemple, des missions de conducteurs de lignes,



LES SOCIÉTÉS EXCELLIANCE ET INLINGUA FONT PARTIE DU MÊME GROUPE FIMADEV.

Excelliance est composée de 5 agences sur Nancy, Chalon sur Saône, Villeurbanne, Dijon et Ahuy (ouverte récemment fin 2017 et gère uniquement les métiers tertiaires). Nous sommes spécialisés dans le recrutement en Intérim, CDD et CDI. Nos atouts sont la réactivité, l'écoute des besoins de nos clients et un suivi professionnel de qualité pour toujours proposer les profils de candidats en adéquation avec la demande des entreprises. Pour ce faire, nous possédons une base de CV riche et actualisée, un savoir-faire dans l'expertise de nos recrutements grâce aux tests métiers et de personnalité. Nous connaissons les candidats que nous présentons à nos clients et nous nous sommes assurés de leur motivation. Ceci dans le but d'effectuer un travail de qualité et professionnel.



Inlingua est un centre de formation spécialisé sur l'apprentissage d'une quinzaine de langues et la traduction. Nos atouts sont les propositions de formations en individuel et en groupe sur-mesure. Notre équipe est à l'écoute des demandes des clients et s'adapte afin de trouver les meilleures solutions. Nos formateurs sont tous de langue maternelle.

Pour contacter cette agence :
20, rue des grandes Varennes
21121 Ahuy
Tél. : 03 71 70 02 63
agence.ahuy@excelliance.fr



Acteur majeur du marché de l'emploi depuis 60 ans, Manpower France est une marque de ManpowerGroup qui accompagne les entreprises dans la gestion de leur emploi, et les candidats dans la construction de leur parcours professionnel en mettant à leur disposition un ensemble étendu de solutions en matière de flexibilité - sous la ligne de service « Référence Intérim » - et de recrutement - sous la ligne de service « Conseil Recrutement » de Manpower.

La ligne de service « Référence Intérim » est constituée d'un réseau de 700 agences, présentes sur tout le territoire et dans tous les bassins d'emplois, animé par plus de 3 000 collaborateurs.

La ligne de service « Conseil Recrutement » est constituée d'un réseau de 70 cabinets de recrutement implantés dans les plus grandes villes de France, et



animé par 250 consultants spécialisés par métiers et secteurs d'activité.

Manpower France emploie près de 3 600 collaborateurs pour un chiffre d'affaires de 4 milliards d'euros en 2017.

Où nous trouver à Dijon ?

Cabinet de Recrutement - Travail Temporaire Industrie-Tertiaire :
2 avenue de la Découverte
21000 DIJON
Tél. : 03 80 70 22 40
dijon-industrie@manpower.fr

Travail Temporaire BTP-Second-Oeuvre-Electricité :
Rue Léon Mauris
21000 DIJON



CONFIANCE
PROFESSIONNALISME
ESPRIT D'ÉQUIPE

VOUS ÊTES UN PROFESSIONNEL DE L'INDUSTRIE OU LE BTP (GROS ŒUVRE ET SECOND ŒUVRE, ESPACES VERTS, INDUSTRIE...)?

Vous cherchez un poste dans le domaine du Tertiaire (comptabilité, assistantat, commerce, ingénierie, secrétariat, bureau d'études...)? Venez à la rencontre de nos expert(e)s en recrutement ! La relation de proximité et de confiance que vous nouez avec nos spécialistes en recrutement est essentielle. Chez LIP, vous n'êtes pas un numéro. De votre inscription au versement de votre rémunération, en passant par les entretiens d'embauche et la signature de vos contrats de travail, vous n'avez qu'un(e) seul(e) interlocuteur(rice) qui maîtrise les spécificités de votre domaine d'activité et connaît vos attentes et vos compétences professionnelles.

Grâce à notre réseau de 80 agences de travail temporaire et cabinets de recrutement répartis sur toute la France, nous sommes forcément près de chez vous.

QU'ATTENDEZ-VOUS POUR NOUS CONTACTER ?

30 000 intérimaires professionnels nous font confiance, pourquoi pas vous ?

Apportez-nous votre CV et échangez sur vos attentes pour trouver l'emploi qui vous correspond. Profitez de ce moment pour décrocher LE job dont vous rêvez.

Contact :
5-7, rue de Gray
21000 Dijon
Tél. : 0380660836
dijon@LIPINTERIM.FR
www.lipinterim.fr



FAIRE LE CHOIX DE PROACTIVE RH®, C'EST AVANT TOUT ÊTRE PRÊT À VOIR LE TRAVAIL TEMPORAIRE AUTREMENT...

Proactive RH®, Agence Active pour l'Emploi, est prestataire de services intérim et recrutement. Le concept Proactive RH® naît d'un constat d'évidence : Une embauche prend sa source dans une rencontre.

Acteur économique local, à rayonnement régional (Dijon, Beaune, Besançon), Proactive RH® s'applique à défendre une politique d'emploi généraliste.

Les fondamentaux Proactive RH® : le feeling, l'envie ! Puis vient le savoir... La marque déposée Proactive RH® est issue d'une expression de métier. Chargée de sens, elle souligne la notion de prospective, d'anticipation et d'opportunité. Proactive RH® intensifie l'action et implique de fait, une volonté permanente de remise en cause, sans cesse en mouvement, à la recherche de performances dédiées.

À l'heure du Web 2.0, des réseaux sociaux, Proactive RH® fait le choix de l'impasse sur les recrutements



dématisés et replace l'Homme au cœur du débat des agences d'emploi. Des premiers échanges à la mise en situation, l'Homme est placé au centre de nos préoccupations.

Rencontrons-nous sur le stand 46!

Contacts :
• Valmy Agence Tertiaire et Cadres - 43 rue Elsa Triolet
• DijonTechnique : 20 boulevard de la Marne
• Beaune : 7 boulevard Perpreuil
• Besançon : 60 rue de Vesoul 21000 DIJON

Tél. :
DijonTechnique: 03.71.70.02.40
DijonTertiaireCadres: 03.80.42.47.47
Beaune:03.45.56.20.00
Besançon: 03.81.26.90.66

proactiverh.recruete@proactiverh.fr
www.proactiverh.fr/



INTERACTION INTÉRIM & RECRUTEMENT S'INSTALLE EN BOURGOGNE À DIJON !

« Le spécialiste de l'emploi à votre service depuis plus de 25 ans »

Spécialiste du recrutement avec plus de 75 agences en France, le groupe Interaction déploie ses services à l'emploi auprès des entreprises, dans tous les secteurs d'activités : travail temporaire, recrutement CDD et CDI, formation, accompagnement et conseil.

Avec plus de 3000 entreprises clientes en France, le groupe Interaction est membre du réseau Domitis et intervient dans tous les secteurs d'activité : INDUSTRIE - LOGISTIQUE - TRANSPORT - BTP - TERTIAIRE & SERVICES - AGROALIMENTAIRE - COMMERCE. Mr Loic Gallerand, PDG du groupe INTERACTION, a créé la première agence en 1991. Fort de son succès et au vu de notre marché économique, le groupe se développe sur l'Est de la France avec l'installation d'INTERACTION



Bourgogne à Dijon. L'agence a ouvert ses portes depuis février 2018 et sera prochainement située au 8 avenue du drapeau 21000 Dijon.

Votre Agence INTERACTION Dijon
8 Avenue du Drapeau
21000 Dijon
dijon@interaction-interim.com
Tél. : 06 51 25 05 68



PROMAN EST UN ACTEUR MAJEUR DANS LE DOMAINE DE L'INTÉRIM ET DES RH.

LE GROUPE EST LE PREMIER ACTEUR INDÉPENDANT, ET 5ÈME SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL TEMPORAIRE ET DU RECRUTEMENT EN FRANCE.

Fondé en 1990 par Evelyne et Roland GOMEZ, Proman met l'accent sur l'ancrage local de ses 350 agences, la proximité et l'engagement au service de ses intérimaires et clients. Notre différence, c'est notre forte culture familiale dont nous avons su tirer des enseignements. Nous nous appuyons sur des valeurs essentielles que sont la confiance, la proximité, la fidélité et la réactivité. Ces valeurs animent chaque jour l'ensemble des équipes et collaborateurs de Proman, en France et DOM, en Suisse, en Angleterre ou en Belgique.

Sur le secteur de la Côte d'Or, nous avons deux agences sur Dijon et une agence sur Beaune. Nous intervenons pour tous les secteurs d'activité : Tertiaire - Industrie - BTP et pour tous les types de contrat : Intérim - CDD - CDI

Pour contacter cette agence :
106 Route de Dijon
21600 Longvic

Tél. : 03 80 30 02 22
jm.panzani@proman-interim.com
www.proman-emploi.fr

AGENCES D'EMPLOI



VALORISONS LES COMPÉTENCES : UNE OPPORTUNITÉ QUEL QUE SOIT VOTRE PROFIL

Depuis 50 ans, Supplay est convaincu que la confiance se construit dans la quête de l'excellence, le respect de la réglementation, la recherche de la meilleure solution et le plaisir de travailler ensemble.

Supplay privilégie le respect des individus, la qualité de sa prestation et l'innovation : 1er réseau de travail temporaire en France certifié sécurité OHSAS 18001, environnement ISO 14001, qualité ISO 9001 et évaluée exemplaire sur un référentiel RSE.

Intérim, CDD, CDI : Supplay accompagne chaque année, plusieurs dizaines de milliers de candidats à trouver un poste en adéquation avec leurs aspirations professionnelles et les attentes de ses clients.

Nos 3 agences de Dijon, Industrie Transport Logistique, Tertiaire Cadres et BTP viennent à votre rencontre pour cette nouvelle édition du Village des Recruteurs.

Parce que vous êtes le cœur de notre



métier, nous ne cessons d'innover : dématérialisation des contrats et des fiches de paie, CET..

Venez rencontrer nos recruteurs qui vous proposeront, avec un esprit positif et bienveillant, plusieurs dizaines d'offres d'emploi dans des domaines en plein essor.

Pour contacter cette agence :
3, Boulevard de la Tremouille
21000 Dijon
Tél. : 03 80 28 03 33
dijon@supplay.fr



comme au national, aux besoins en recrutement de ses 3000 clients. Spring accompagne près de 80% des sociétés du CAC 40 et des milliers de PME/TPE. Les équipes rencontrent près de 100 000 candidats par an, placent 4000 personnes en CDI/CDD et 3000 sur des missions d'intérim qualifié.

POUR FAIRE LA DIFFÉRENCE : WWW.SPRINGFRANCE.COM !

Pour contacter cette agence :
8D rue Jeanne Barret
21000 Dijon
Tél. : 03 45 16 06 16
florian.caillard@springfrance.com
www.springfrance.com

Spring France est le cabinet de conseil en recrutement et intérim de cadres et techniciens du groupe Adecco. Avec 45 implantations réparties sur l'ensemble du territoire et plus de 270 consultants spécialisés, Spring France développe une connaissance unique de ses bassins d'emploi et répond au mieux, en local



SPÉCIALISTE DES SERVICES EN RESSOURCES HUMAINES, LE GROUPE RANDSTAD FRANCE INTERVIENT SUR TOUTES LES ÉTAPES DE LA VIE PROFESSIONNELLE : RECRUTEMENT, INTÉGRATION, MANAGEMENT, FORMATION ET MOBILITÉ. SA CONNAISSANCE FINE DES BASSINS D'EMPLOI, GRÂCE À SES 700 POINTS DE PRÉSENCE EN FRANCE, LUI PERMET DE RÉPONDRE AUX BESOINS DES ENTREPRISES ET DES CANDIDATS.

Alors que la technologie bouleverse de plus en plus notre façon de travailler, Randstad juge primordial de continuer à créer du lien entre les gens. Notre conviction est que toutes nos innovations, tous nos services, doivent conjuguer la technologie et l'humain. C'est ce que nous appelons le « Tech & touch ». C'est en réunissant le meilleur des deux mondes, le monde physique et le monde digital, que Randstad répond aux nouveaux enjeux RH et contribue à réinventer l'avenir du travail.



ADECCO PARTENAIRE DE VOTRE RÉUSSITE PROFESSIONNELLE.

Le monde de l'emploi c'est comme une compétition sportive : pour relever le challenge, il faut s'appuyer sur une équipe sur laquelle on peut compter ! Avec Adecco, soyez sûr de mettre toutes les chances de votre côté.

Adecco Solutions vous propose toutes ses offres dans les secteurs Industrie / Grande Distribution / Vente / Tertiaire / Restauration / Logistique ...

Adecco BTP / Transport pour les professionnels du bâtiment tous corps d'état et tous les postes de conducteurs VL / PL / SPL

Adecco Médical vous accompagne pour tous les postes dans le secteur du médical.

Adecco 1er réseau d'agences d'emploi
850 agences en France
130000 intérimaires
15000 recrutements CDD/ CDI

15 000 CDI intérimaires signés en France.

Pour contacter cette agence :
Parc Valmy 8 D rue Jeanne Barret 21000 DIJON
Tél. : 03 80 74 41 10
adecco.143@adecco.fr



Aujourd'hui, à travers la technologie Randstad Bigdata (aide à la décision RH), les plateformes Randstad Direct (intérim 100 % digital), Recruit'live (recrutement en direct sur tablette) et Youplan (planification en ligne), Randstad s'attache à faire évoluer la recherche d'emploi et toute la physionomie des ressources humaines. Pour les faire progresser.

Pour contacter cette agence :

2B avenue de marbotte
21000 DIJON
Tél. : 0380320567
alexia.marco@randstad.fr
www.randstad.fr/



CRÉÉE EN 1969, R.A.S. INTERIM EST DEPUIS 1994 UNE ENTREPRISE UNIQUE EN FRANCE PUISQU'ELLE OFFRE UNE PRESTATION DE SERVICE DISPONIBLE 7 J/7, 24 H/ 24 ET SANS INTERRUPTION.

Chiffres clés :

- 104 agences en France
- 35 000 intérimaires
- 3 600 conducteurs H/F roulent pour RAS INTERIM chaque mois
- 5 900 clients actifs
- 13 500 commandes nuits et week-ends
- 31' en moyenne pour traiter une commande

2 agences à votre service :

- Dijon, 38 avenue Françoise Giroud
03 80 10 09 00
- Beaune, 9 place au Beurre
03 45 56 00 05



AGENCES D'EMPLOI



1^{ER} GROUPE FRANÇAIS EN RESSOURCES HUMAINES, SYNERGIE MET SON EXPERTISE AU SERVICE DES CANDIDATS, INTÉRIMAIRES ET DES ENTREPRISES SUR L'ENSEMBLE DES MÉTIERS DU RECRUTEMENT CDD-CDI, INTÉRIM, FORMATION ET CONSEIL RH.

NOTRE MÉTIER, C'EST L'EMPLOI.

Synergie occupe la cinquième place parmi les leaders de la profession en Europe. Après presque 50 ans d'existence, Synergie figure aujourd'hui parmi les grands groupes en matière de Ressources Humaines. C'est le fruit de la confiance de nos clients, intérimaires et candidats que nous accompagnons sur toutes leurs questions liées à l'emploi mais c'est aussi le bénéfice du travail de nos équipes.

Le CDD, le CDI, le contrat de mission d'intérim, le CDI Intérimaire, les contrats en alternance sont autant de contrats



que vous propose Synergie. Découvrez ces différentes formes de contrats et leurs avantages. Grâce à l'expertise de nos équipes, Synergie vous conseille et vous accompagne pour concrétiser vos projets professionnels.

Pour contacter cette agence :
71 rue Devosges
21000 DIJON
Tél. : 0674128352
marion.pelletier@synergie.fr
www.synergie.fr



VOUS ÊTES LE TALENT QUE NOUS RECHERCHONS !

Entreprise leader sur le marché du travail temporaire, TRIANGLE intérim a su très rapidement allier une forte croissance et la construction d'une véritable relation de confiance entre les entreprises qui recrutent et ses intérimaires en plaçant les rapports humains au centre de sa vision du métier de l'intérim.

Notre slogan « Unissons nos compétences » est à la fois un gage de réussite et une invitation à un partenariat fiable et durable. Quel que soit votre objectif : nous serons à votre écoute pour trouver la meilleure solution possible.

Nos valeurs : La réactivité, la disponibilité, l'écoute de nos collaborateurs, une remise en question permanente, le respect des hommes et des femmes. Dynamisme et professionnalisme des équipes : votre interlocuteur Triangle mettra toutes ses compétences et sa connaissance du secteur à votre service, pour vous permettre de bénéficier d'un réseau local spécialisé et de la force d'un groupe.

La relation humaine au cœur de notre métier : nous mettons un point d'honneur à vous accueillir avec le sourire, à vous « chouchouter » : offres CE hypers attractives, primes parrainage, avantages du FASTT...

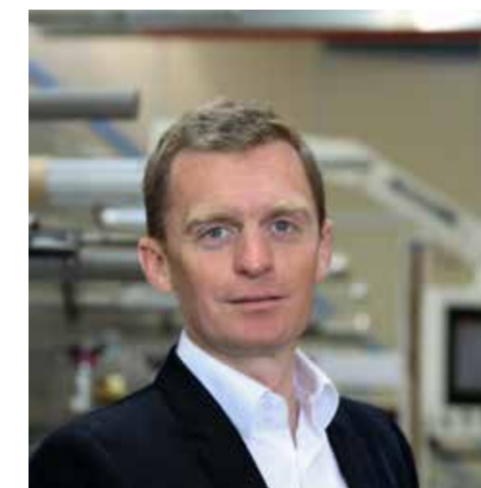
Pour contacter cette agence :
6 BOULEVARD CLEMENCEAU
21000 DIJON
Tél. : 0380661220
dijon@triangle.fr
www.triangle.fr



ENTREPRISES

Adhex Technologies et AdhexPharma : « faire connaître la variété de nos métiers »

Les PME dijonnaises Adhex Technologies et AdhexPharma font une entrée remarquée au Village des Recruteurs. Rencontre avec Roland De La Brosse, Président de ces deux sociétés à la pointe de l'innovation.



Crédit photo : © ADHEX

POUVEZ-VOUS PRÉSENTER ADHEX TECHNOLOGIES ET ADHEXPHARMA ?

Adhex Technologies est une société fondée en 1965 que je dirige depuis 2003. Elle conçoit et fabrique des adhésifs techniques haut de gamme. Nos principaux clients sont issus de trois marchés :

- Automobile : nous réalisons des systèmes liés à l'étanchéité,

l'acoustique ou encore la décoration des véhicules

- Dispositifs médicaux : nous proposons des étiquettes médicales, des adhésifs pour le bloc opératoire ou encore le soin de la plaie
- Industrie : nous concevons des étiquettes de traçabilité, des adhésifs simple et double face ou encore des membranes d'isolation.

AdhexPharma est une société que je dirige depuis 2008. Unique fabricant français de patches transdermiques, la société met également au point des films orodispersibles. Nos clients sont issus de l'industrie pharmaceutique et des biotech.

Les deux sociétés sont en fort développement. Le chiffre d'affaires d'Adhex Technologies a progressé de 25%, celui d'AdhexPharma de 100% en 2 ans.

POURQUOI AVEZ-VOUS EU ENVIE DE PARTICIPER AU VILLAGE DES RECRUTEURS DE DIJON ? COMMENT ALLEZ-VOUS INTERVENIR LORS DE CETTE OPÉRATION ?

En 2017, plus de 80 collaborateurs nous ont rejoints. En 2018, nous projetons de recruter plus de 60 collaborateurs et avons d'ores et déjà 40 postes à proposer.

La participation au Village des Recruteurs est l'occasion de mieux faire connaître la variété de nos métiers : conducteur-régulateur de production, électromécanicien, technicien contrôle qualité, assistant commercial, assistant achats, chef de projet, ingénieur mécanique, technicien industrialisation, etc.

QUELLES SONT LES ACTUALITÉS DE VOTRE ENTREPRISE ?

Nous allons investir près de 15M€ dans les deux prochaines années avec l'achat de nouveaux équipements industriels, mais également de construction de nouveaux bâtiments.

CA 2017 : 95M€
Effectif : 550 salariés dont 410 en France
40 postes à pourvoir

Adhex Technologies et AdhexPharma
42/44 Rue de Longvic, 21300 Chenôve.
Tél. : 03 80 54 70 00.
www.adhex.com
www.adhexpharma.com

ENTREPRISES



SI LA DIVERSITÉ DES PROJETS, L'ÉVOLUTION TECHNIQUE ET LE TRAVAIL D'ÉQUIPE SONT DES ÉLÉMENTS CLÉS POUR VOUS, NOS MISSIONS VOUS CORRESPONDENT !

Notre management de proximité permet d'allier vos souhaits avec les besoins de nos clients, que ce soit en mode forfait dans nos agences ou directement en assistance technique. Nous veillons à créer une véritable affinité entre nos clients et nos collaborateurs.

La Société ABMI accompagne les industriels dans l'élaboration et la réalisation de leurs projets d'Ingénierie (Produit, Process, Installations Industrielles et Electronique Embarquée).

Depuis plus de 4 ans, nous rencontrons un fort accroissement de nos activités sur nos agences de Chalon et Besançon. Nous cherchons activement à recruter de nouveaux collaborateurs dans des métiers très diversifiés tels que la mécanique, la machine spéciale l'électronique et l'informatique. Nous avons aujourd'hui plus de 35 postes à pourvoir : Concepteur Mécanique, Ingénieur Développement, Chef de



projets, Électronicien, Développeur Informatique, Pilote Process...

N'hésitez pas à venir nous rencontrer. Nous échangerons sur votre projet professionnel pour construire ensemble notre future collaboration !

Pour contacter cette agence :
Centre d'affaires du Pont Jean Richard
1 avenue de Verdun
71100 Chalon sur Saône
Tél. : 03 85 93 93 58
f.cornic@abmi-engineering.com
www.abmi-engineering.com



ALTECA EST UNE ESN DE 550 COLLABORATEURS, DOTÉE D'UNE FORTE IMPLANTATION NATIONALE.

Acteur de référence auprès de ses partenaires grands comptes comme la grande distribution, la banque, l'assurance, mais aussi l'industrie. Notre activité principale, tournée vers le développement de logiciels en informatique de gestion, la conception d'applications mobiles et l'accompagnement de projets IoT, nous permet de proposer à nos clients une expertise autour d'un éventail de technologies variées et innovantes.

ALTECA est présente sur les agences suivantes : Lyon, Paris, Lille, Nantes, Dijon, Grenoble, Toulouse et Montpellier.

Dans la poursuite de notre développement national nous sommes donc à la recherche de nos futurs collaborateurs et de VOTRE potentiel.

Pour contacter cette agence :
9-11 avenue de la Découverte
21000 Dijon
Tél. : 03.80.10.36.36
ablanchot@alteca.fr



ADHEXPHARMA

TRAVAILLEZ DANS UNE INDUSTRIE DIFFÉRENTE ! REJOIGNEZ LES ÉQUIPES D'ADHEX TECHNOLOGIES ET ADHEXPHARMA, DEUX SOCIÉTÉS EN FORT DÉVELOPPEMENT BASÉES À CHENÔVE.

Depuis 65 ans, Adhex Technologies conçoit, fabrique et commercialise des adhésifs techniques haut de gamme. S'appuyant sur le savoir-faire de ses 350 collaborateurs, la société répond aux problématiques de chacun de ses clients pour les marchés de l'automobile, la santé, le bâtiment et l'industrie en général.

AdhexPharma est une entreprise pharmaceutique de 65 salariés spécialisée dans le développement et la fabrication de patchs transdermiques et de films orodispersibles. Avec plus de 27 ans d'expérience, elle accompagne les industries pharmaceutiques et biotech dans leurs projets de développement.



40 postes avec des profils très variés sont à pourvoir au sein des deux sociétés. Formation continue assurée à nos métiers et à nos technologies.

Adhex recherche des collaborateurs désireux s'engager avec sincérité et énergie et partageant nos valeurs : esprit d'équipe, inventivité technique, sens du client et persévérance.

DÉCOUVREZ LES SITES
WWW.ADHEX.COM ET
WWW.ADHEXPHARMA.COM

Pour contacter cette agence :
42-44 RUE DE LONGVIC
21300 CHENOVE
Tél. : 0380547000
job@adhex.com ou
job@adhexpharma.com
www.adhex.com &
www.adhexpharma.com



CHAQUE JOUR, LES 3 500 COLLABORATEURS D'APRR AGISSENT POUR RENDRE LES VOYAGES PLUS SÛRS ET PLUS CONFORTABLES.

Tout au long des 2 300 kilomètres de son réseau, APRR répond aux attentes de ses clients à travers la modernisation des infrastructures, le développement de nouveaux services, l'intégration du numérique.

4ème groupe autoroutier européen, APRR et sa filiale AREA, sont au cœur d'un

secteur qui se transforme profondément pour répondre aux défis de la mobilité de demain. Exploitants d'autoroutes, maîtres d'ouvrage et investisseurs, nous sommes ; des opérateurs de services et acteurs de la mobilité, aussi, nous devenons.

Les politiques d'intégration, de mobilité interne, d'épargne salariale et de diversité du Groupe ont fait d'APRR l'employeur n°1 de son secteur d'activité en 2015-2016 et 2017.

Pour contacter cette agence :
36 rue du Docteur Schmitt
21850 SAINT-APOLLINAIRE
Tél. : 03 80 77 68 85
christine.millot@aprr.fr
www.aprr.com/fr



ENTREPRISES



ATOL Conseils et Développements conçoit et développe des applications métiers au profit d'acteurs majeurs des secteurs publics et privés en France. Entreprise dynamique d'une centaine de personnes avec une excellence technique reconnue, nous nous appuyons sur des valeurs fortes en matière de développement durable et d'agilité. Nos grands domaines d'expertise : Gestion électronique de documents (1er intégrateur Alfresco en France), informatique décisionnelle (intégrateur de référence de Pentaho en France), cartographie et systèmes d'information géographique, DevOps, informatique industrielle et développement de sites et portails (TYPO3, Drupal...).

NOS EXPERTISES : #Big Data #Capture #Cartographie #Décisionnel #Devops #Outils mobiles #Processus documentaires #SIG #UX Design #Workflow

L'OPEN SOURCE COMME PHILOSOPHIE POUR RÉALISER NOS PROJETS !

Intégrateur de solution open source depuis 2000, nous avons des références projets avec les logiciels : Ephesoft | Magento, TYPO3 | GeoServer, Leaflet, MuleSoft, OpenLayers, Pentaho, PostGis, Swagger, Talend | Alfresco, Elastic Search, Solr | Ceph, Openstack

Pour contacter cette agence :
ZAE Les Terres d'Or Route de Saint-Philibert
21220 Gevrey Chambertin

Tél. : 03 80 68 81 68
c.chanlon@atolcd.com
www.atolcd.com



VOUS AVEZ UN EXCELLENT CONTACT AVEC LES ENFANTS ?

VOUS ÊTES SÉRIEUX(SE), FIABLE, PONCTUEL(LE) ?

VOUS ÊTES PRÊT(E) À PORTER LES COULEURS DU LEADER DE LA GARDE D'ENFANTS À DOMICILE ?

Rejoignez l'équipe Babychou!

Les avantages :

- Des horaires sur mesure.
- Des missions proches de chez vous, de votre lieu d'étude ou de votre emploi.
- Une rémunération attractive en fonction de vos compétences.
- Un emploi déclaré, la protection d'une assurance responsabilité civile.
- Des sessions de formations régulières.
- Des groupes de parole pour échanger avec d'autres intervenants.



Venez comme vous êtes chez nous aussi, pour rejoindre une équipe au top et une agence en plein développement à taille humaine.

Pour contacter cette agence :
41 rue Buffon 21000 Dijon
Tél. : 07 69 68 25 71
contacts21dijon@babychou.com
www.babychou.com



AXA FRANCE : DES OPPORTUNITÉS EN DÉVELOPPEMENT COMMERCIAL

Bienvenue chez votre future entreprise, 1^{ère} marque mondiale d'assurance ! Présents dans 64 pays, les 166 000 collaborateurs et distributeurs exclusifs d'AXA accompagnent au quotidien plus de 100 millions de clients, entreprises, professionnels et particuliers. Sur le terrain, un réseau étendu nous permet de mettre en œuvre une stratégie fondée sur la proximité, la disponibilité et l'expertise.

Intégrez AXA, c'est intégrer un réseau puissant qui rassemble nos forces de vente :

- 3 300 Agents Généraux et leurs 10000 collaborateurs d'agence: multi-spécialistes indépendants, ils commercialisent nos offres dans leurs agences;
- 2 700 Conseillers Epargne & Protection: ils vont à la rencontre des clients apportant leur expertise en matière de protection sociale et financière;



- 1 000 Agents Généraux Prévoyance & Patrimoine : Entrepreneurs, ils sont spécialisés dans les assurances à la personne (épargne, prévoyance, retraite);

- 1 200 Agents Mandataires : intermédiaires indépendants, ils sont le lien entre nos clients et nous.

Et bénéficiez d'une politique RH engagée : en prenant soins de nos collaborateurs, nous prenons soin de nos clients!

Pour contacter cette agence :
site régional AXA Bourgogne Franche Comté 31 rue Arthur Rimbaud - CS 67979
21079 DIJON

Tél. : 03 80 77 34 20
virginie.romualdo@axa.fr
www.recrutement.axa.fr



McDonald's, ce sont plus de 1400 restaurants en France (notamment 8 sur Dijon et son agglomération) dans lesquels travaillent 73000 salariés.

Chaque jour environ 1,8 millions de repas sont servis avec le souci permanent d'assurer 100% de satisfaction à nos clients.

McDonald's, c'est une politique de formation continue et de promotion interne particulièrement efficace : 88% de nos Direct(rice)s Adjoint(e)s ont débuté comme équip(i)ère.

Pour contacter cette agence :
24 rue de ma redoute
21850 Saint apollinaire
Tél. : 03 80 48 96 50
juien.mezino@r2mcd.fr

ENTREPRISES



Il y a environ 80 ans, COLRUYT, petite entreprise familiale, voyait le jour dans une petite province en Belgique. Aujourd'hui Colruyt Group (29 000 collaborateurs – 9,5 milliards d'Euros de CA – leader de la Grande Distribution en Belgique) est devenue une famille d'entreprises, proposant un large éventail de formules de magasins, de produits de marques maison et d'activités. Nous poursuivons notre développement dans trois pays dont la France, avec Colruyt Retail France.

Malgré sa taille et sa croissance, le Groupe Colruyt garde encore aujourd'hui un esprit familial. Nous plaçons l'individu au centre de notre stratégie ; dans cette optique nous cherchons à développer les compétences de nos collaborateurs notamment par la formation et en favorisant la mobilité interne. Nous nous différencions par notre convivialité et notre simplicité. Pour en savoir plus : www.colruyt.fr

Vous aimez les challenges, les défis et souhaitez bénéficier d'opportunités professionnelles et vous donner la possibilité de construire votre plan de



carrière ? Vous cherchez à prendre de l'initiative, de l'autonomie et des responsabilités ?

COLRUYT peut répondre à vos aspirations, alors rejoignez-nous !

Pour contacter cette agence :
4 rue des entrepôts Zone Industrielle
39700 ROCHEFORT SUR NENON
Tél. : 03.84.70.74.00
lucy.pernot@colruyt.fr
www.colruyt.fr/colruytfr/static/



Votre avenir commence maintenant

LIDL RECRUTE PARTOUT EN FRANCE EN 2018 !

Acteur incontournable de la grande distribution française, LIDL recherche dans toute la France des candidats, pour ses magasins, ses directions régionales et son siège.

Côté magasins, Lidl prévoit une centaine d'ouvertures dans toutes les régions de France, qui donneront lieu à des recrutements sur différents postes : Caissier Employé Libre Service, Adjoint Manager, Responsable de magasin....

Côté entrepôts, pour lesquels un programme de rénovation est en cours, LIDL recrute aussi, notamment des préparateurs de commandes pour répondre au mieux à l'augmentation de la fréquentation des magasins. A noter que le siège de LIDL propose également des postes de Chef de projets dans divers domaines : Logistique, Marketing, Immobilier...



Plus qu'un savoir-faire, LIDL recherche des personnalités. C'est le savoir-être du candidat qui va primer : dynamisme, initiative, esprit d'équipe, force de proposition sont des qualités importantes pour faire la différence.

Les candidats intéressés peuvent consulter l'ensemble de nos offres et postuler directement en ligne, sur notre site : emplois.lidl.fr



VOUS SOUHAITEZ REJOINDRE LE GROUPE DERICHEBOURG MULTISERVICES, CONSIDÉRANT QUE L'HUMAIN EST LA CLÉ DE VOÛTE DE SA VALEUR AJOUTÉE ET DE LA PERFORMANCE DE SES CLIENTS.

Derichebourg Propreté & Services associés c'est :

- 46 ans d'expertise
- 10 000 clients
- 16 000 collaborateurs (dont plus de 7% de salariés en situation de handicap)
- 140 implantations dont 50 agences en France

Une présence internationale (France, Espagne, Portugal, Italie, Belgique, République Tchèque, Turquie, Maroc)

Pour contacter cette agence :
5 rue Aristide Bergès
21800 Sennecey Les Dijon
Tél. : 03 80 52 23 63
fatima.elbannouri@derichebourg.com
www.derichebourg.com



PROPRETÉ & SERVICES ASSOCIÉS

ENTREPRISES



ENEDIS BOURGOGNE RECRUTE DES ALTERNANTS DU NIVEAU V AU MASTER AFIN DE LEUR PERMETTRE DE VALIDER UN DIPLÔME ET D'ACQUÉRIR UNE EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE. CRÉER VOTRE PROFIL CANDIDAT EN LIGNE AFIN D'ACCÉDER À NOS OFFRES D'EMPLOI UNE FOIS QU'ELLES SERONT PUBLIÉES : HTTP://WWW.ENEDIS.FR/POSTULER-NOS-OFFRES.

Enedis est le gestionnaire du réseau public de distribution d'électricité sur 95 % du territoire français continental. Ses 39 000 collaborateurs assurent chaque jour l'exploitation, l'entretien et le développement de près de 1,3 million de kilomètres de réseau électrique.

En France, la distribution d'électricité est un service public qui relève des compétences des collectivités locales. Celles-ci sont propriétaires du réseau de distribution, mais elles en confient la gestion à Enedis, dans le cadre d'une délégation de service public. Par cette délégation, Enedis remplit les missions

de service public liées à la distribution de l'électricité.

Sens du service, respect, engagement... Ces valeurs expriment l'identité de l'entreprise, celle d'un Distributeur engagé au service de ses clients et capable de se mobiliser au quotidien comme dans l'urgence.

Pour contacter cette agence :
65 Rue de Longvic
21000 DIJON
Tél. : 03 80 63 41 37
fanny.olivier@enedis.fr
www.enedis.fr



MOBILISER LES ÉNERGIES POUR UN MONDE MIEUX CONNECTÉ.

Créateur de solutions pour les villes et territoires connectés, ENGIE Ineo réalise un chiffre d'affaires de 2,3Md€ et compte plus de 15 000 talents qui interviennent au service d'un monde en mutation. Avec un réseau de 300 implantations en France et à l'international, nos équipes innovent pour accompagner la transition énergétique et numérique, dans les domaines des infrastructures de transport, de télécommunications et d'énergie, des projets tertiaires et industriels, et ceux liés à la sécurité et à la défense.

Chez ENGIE Ineo, nous encourageons l'esprit d'initiative de nos équipes et nous

offrons un environnement propice à la créativité de chacun.

Venez à la rencontre des représentants INEO INDUSTRIE & TERTIAIRE EST spécialisé en électricité tertiaire et industrielle et INEO RESEAUX EST constructeur de Réseaux d'Énergie Électrique et de Transport de Fluides (eau et chauffage urbain).

Du jeune diplômé au cadre expérimenté, nous recherchons activement une quarantaine de nouveaux collaborateurs sur la région : Monteurs Electriciens, Canaliseurs, Techniciens, Encadrants de chantier, Responsables d'Affaire, Directeurs d'Agence.

Pour contacter cette agence :
72-76 avenue Raymond Poincaré
21000 DIJON
Tél. : 03 80 73 73 67 ou 03 80 73 73 04
christel.rameau@engie.com ou
odile.mary@engie.com
jobs.engie.com



FRAMATOME EST UN ACTEUR INTERNATIONAL MAJEUR DE LA FILIÈRE NUCLÉAIRE RECONNU POUR SES SOLUTIONS INNOVANTES ET SES TECHNOLOGIES À FORTE VALEUR AJOUTÉE POUR LA CONCEPTION, LA CONSTRUCTION, LA MAINTENANCE ET LE DÉVELOPPEMENT DU PARC NUCLÉAIRE MONDIAL. L'ENTREPRISE CONÇOIT ET FABRIQUE DES COMPOSANTS, DU COMBUSTIBLE ET OFFRE TOUTE UNE GAMME DE SERVICES DESTINÉS AUX RÉACTEURS.

Grâce à ses 14 000 collaborateurs à travers le monde, Framatome met chaque jour son expertise au service de ses clients pour leur permettre d'améliorer la sûreté et la performance de leurs centrales nucléaires et de contribuer à atteindre leurs objectifs économiques et sociétaux.

Framatome est détenue par le groupe EDF (75,5 %), Mitsubishi Heavy Industries (MHI - 19,5 %) et Assystem (5 %).



Pour contacter cette agence :
Rue Louis Alphonse Poitevin
71380 Saint-Marcel
Tél. : 03 85 90 39 17
cassandra.martinez@framatome.com
www.framatome.com



BASÉ À DIJON, CPAGE EST UN GROUPEMENT D'INTÉRÊT PUBLIC DE 200 COLLABORATEURS À FORTE CROISSANCE.

CPAGE propose un ensemble de logiciels et de services :
- édition de logiciels : conception, développement et maintenance
- diffusion des solutions : installation, formation, assistance et support
- centre de production : traitement de la paie, dématérialisation de documents, hébergements de serveurs et d'applications
- expertise : sécurité informatique et pilotage de la performance des établissements hospitaliers

L'offre CPAGE couvre ainsi :
- la gestion administrative du patient
- la gestion économique et financière
- la gestion des ressources humaines et paie
- la gestion du système d'information de l'établissement hospitalier et de la sécurité



CPAGE, à la pointe de la technologie, recrute des profils techniques mais également des experts métier pour assurer les formations et les prestations d'audits au sein des établissements adhérents. Le satisfaction client, l'innovation et la cohésion d'équipe sont au cœur de nos priorités !

Pour contacter cette agence :
19 rue Louis de Broglie
Parc Technologique de la Toison d'Or
21000 DIJON
Tél. : 0380284644
sophie.lechenet@cpage.fr
www.cpage.fr

ENTREPRISES



Keolis Dijon Mobilités, filiale du Groupe Keolis, est en charge de l'exploitation du réseau DiviaMobilités. Le 1er janvier 2017, Dijon Métropole a renouvelé sa confiance au groupe Keolis en lui attribuant la gestion des services de mobilité pour une durée de 6 ans. La réussite de Keolis Dijon Mobilités repose sur ses équipes et leur savoir-faire. Ce sont elles qui gèrent l'ensemble de la chaîne du voyage pour le compte de Dijon Métropole : bus, tramway, vélo, mais également parking et stationnement depuis 2017. En 2017, Keolis Dijon Mobilités compte 729 salariés, dont 494 conducteurs et conductrices de bus et tramway.

C'est grâce à leur sens du service que plus de 46,1 millions de voyages ont été réalisés dans les meilleures conditions, en 2017.

Pour contacter cette agence :
49 RUE DES ATELIERS 21000 DIJON
SERVICE RESSOURCES HUMAINES
Tél. : 03 80 58 39 39
divia-recrutement@keolis.com
www.divia.fr



KONE a pour mission d'améliorer le flux des passagers dans les centres urbains. Etant l'un des leaders mondiaux du secteur des ascenseurs et des escaliers mécaniques, KONE fournit également des portes automatiques, ainsi que des solutions de maintenance et de modernisation qui apportent de la valeur ajoutée au cycle de vie de tout le bâtiment.

Avec nos partenaires et nos clients dans le monde entier, nous aidons les villes à devenir des lieux où il fait bon vivre. En 2015, KONE a atteint un volume annuel de ventes nettes de 8,6 milliards d'euros, nos effectifs ont atteint 50 000 personnes

en fin d'année et nous sommes présents dans près de 60 pays.

Rejoindre KONE, c'est pouvoir compter sur la puissance d'un groupe historique, toujours en croissance en France et sur les marchés émergents. 100 ans d'innovations, une grande stabilité de nos équipes et une solide assise financière font notre réputation dans le secteur des ascenseurs, portes automatiques et escaliers mécaniques.

Et c'est surtout partager un esprit de réussite collective ainsi qu'un haut niveau d'exigence, afin d'améliorer en permanence la qualité de la vie urbaine.

Pour contacter cette agence :
30 avenue Roger HENNEQUIN
78190 TRAPPES
Tél. : 01 30 50 73 47
elsa.demarco@kone.com
www.kone.com



LE MONDE BANCAIRE VOUS ATTIRE ?
VOUS RECHERCHER UN CHALLENGE DANS UNE BANQUE INNOVANTE ET À TAILLE HUMAINE ?

Créée dans l'économie locale, la Banque Populaire Bourgogne Franche Comté est un acteur majeur sur sa région. Bénéficiant des moyens du groupe BPCE, 2ème groupe bancaire français, la BPBFC vous accompagnera dans votre parcours professionnel.

Pour contacter cette agence :
5 Avenue de Bourgogne
21800 QUETIGNY
Tél. : 03 80 46 78 12
BPBFC_DRH_Recrutements@bpbfc.
banquepopulaire.fr
http://bpbfc-talents.fr/



INFORMATIQUE BANQUE POPULAIRE ?

Découvrez une entreprise où l'on peut être jeune et avoir des responsabilités, adopter l'esprit d'un grand groupe en exerçant un métier tendance, faire évoluer sa carrière mais conserver l'esprit d'équipe... Avec i-BP, OSEZ L'EQUILIBRE !

i-BP, filiale du Groupe BPCE, assure le développement informatique du système d'information des Banques Populaires.

Développement mobile, JAVA, projets agiles, pratiques collaboratives et bien plus encore... sont au cœur de notre quotidien.

Les femmes et les hommes qui font i-BP sont pleinement acteurs de son développement. Notre objectif commun : rendre chaque jour la banque plus simple.

Dans votre futur job, vous souhaitez faire rimer savoir-faire technique et innovation avec bien-être et attention ? Vous voulez travailler sur des sujets IT d'avenir,

continuer d'apprendre, pouvoir évoluer, relever des challenges, vous épanouir et jouer collectif ?

20 postes sont actuellement ouverts pour notre site de Dijon. Nous recherchons notamment des développeurs logiciels java, web, développeurs mobile et des experts data.

En savoir plus :
informatique.banquepopulaire.fr
LinkedIn Informatique Banque Populaire
Twitter @InformatiqueBP

Pour contacter cette agence :
1 rue du Paquier BP 22
21601 LONGVIC
Tél. : 03 80 68 73 73
lydie.aguillaume@i-bp.fr
https://informatique.
banquepopulaire.fr/

ENTREPRISES



Une entreprise familiale indépendante de BTP, depuis 4 générations... Une histoire qui a commencé il y a plus de 120 ans ...

ROGER MARTIN compte 1 400 collaborateurs répartis sur toute la France, plus particulièrement au sein des régions Bourgogne-Franche-Comté, Auvergne-Rhône-Alpes, en région Centre Val de Loire, dans le Sud-Ouest et en Île de France, dans de multiples domaines du Bâtiment et des Travaux Publics, ainsi que des établissements industriels (carrières, centrale à béton, centrales d'enrobés, usines de liant ...).

ROGER MARTIN, c'est la force d'un Groupe et la souplesse d'une PME d'envergure nationale qui continue son développement et qui entend de nombreux chantiers sur l'agglomération dijonnaise comme notamment la réalisation de la L.I.N.O., le tramway, mais aussi les travaux de piétonisation du centre-ville de Dijon ...

Actuellement, le Groupe ROGER MARTIN représente plus de 1400 collaborateurs pour un chiffre d'affaires de 270 M€.



SITE INTERNET :
www.rogermartinsa.com

FACEBOOK :
www.facebook.com/grouperogermartin/

Pour contacter cette agence :
Entreprise ROGER MARTIN
4 avenue Jean Bertin
21079 DIJON CEDEX
Tél. : 03 80 70 07 70
dircom@rogermartinsa.com
recrutement@rogermartinsa.com



Savoie, Division du Groupe Legris Industries est un acteur international dans la conception et l'intégration d'équipements, de solutions informatiques et de systèmes automatisés pour les centres logistiques. Savoie conçoit, fabrique, intègre et met en œuvre des solutions (équipements automatisés et logiciels) et services logistiques sur mesure capables de répondre à tous les process de la supply chain.

Nous misons sur l'innovation et la prise d'initiative de chaque salarié en mettant l'accent sur la confiance et l'autonomie. Intégrer la Division Savoie, c'est se voir offrir :

- L'opportunité de travailler à la réalisation de solutions complexes et innovantes dans le secteur de la logistique.
- La possibilité de s'épanouir dans une entreprise à taille humaine, dans une ambiance chaleureuse auprès de collaborateurs passionnés par leur métier, et où l'esprit d'équipe est valorisé.

Parce que nous sommes conscients que la réussite de demain passe par celle de nos équipes, notre ambition RH est de faire grandir chaque collaborateur.

Chiffres clés 2017 :
CA de 85 M€
590 collaborateurs
Croissance de 10%
Des solutions déployées dans plus de 40 pays.

Plus d'infos sur www.savoye-com

Pour contacter cette agence :
Tél. : 03 80 54 40 00
job@savoie.com



STEF EST LE SPÉCIALISTE EUROPÉEN DE LA LOGISTIQUE DU FROID POUR TOUS LES PRODUITS AGROALIMENTAIRES ET THERMOSENSIBLES.

Présent dans 7 pays européens (Belgique, Espagne, France, Italie, Pays-Bas, Portugal, Suisse), notre mission est de créer un lien sécurisé entre l'industriel et les points de vente.

Le groupe exerce et conjugue tous les métiers du transport, de la logistique et des systèmes d'information pour tous les flux sous température contrôlée (-25°C / +18°C). 15 590 collaborateurs et des moyens techniques spécifiques : 219 plates-formes ou entrepôts et plus de 4 000 ensembles routiers dont la moitié est détenue en propre.

Pour contacter cette agence :
ZAE de Boulouze
21110 FAUVERNEY
Tél. : 03 80 28 25 00
loic.couval@stef.com



Présent sur les 5 continents, fort de ses 80 000 collaborateurs, SUEZ est un groupe de services et de solutions industrielles spécialisé dans la valorisation et la sécurisation des ressources. SUEZ Eau France propose des solutions de gestion du grand cycle de l'eau : protection de la ressource et des milieux naturels, production d'eau potable, dépollution des eaux usées, gestion performante du patrimoine réseau ainsi que des solutions smart pour optimiser les usages et préserver durablement la ressource en eau. Les équipes de cette activité contribuent aux métiers et services de proximité, de l'exploitation d'usines et de réseaux, d'ingénierie sociale et environnementale jusqu'à la gestion de la relation clientèle.

SUEZ Eau France s'engage à promouvoir la diversité et l'égalité des chances, notamment par l'accès et le maintien dans l'emploi de personnes en situation de handicap.

Pour contacter cette agence :
9C RUE RENE CHAR
210000 DIJON
Tél. : 06 48 71 81 42
boris.kirchhoffer@suez.com



L'HISTOIRE COMMENCE EN 1976, À LAVAL, AVEC UN 1^{ER} MAGASIN APPELÉ "LE SOLDEUR".

En 1992, Le Soldeur change de nom et devient NOZ. L'histoire s'accélère ensuite :
- 150 magasins en 2007
- 200 en 2013
- 264 en 2015

Aujourd'hui, NOZ ouvre 20 à 30 magasins par an et conforte chaque jour sa position de leader européen du déstockage. Parallèlement, NOZ développe son activité logistique pour permettre le traitement des lots, dont le volume croît fortement.

NOTRE MÉTIER ?

Dénicher les meilleures opportunités de stocks invendus auprès de nos 110 000 fournisseurs afin de les revaloriser en véritable succès commerciaux au sein de notre réseau de plus de 280 magasins. Nos produits sont issus exclusivement de surstocks, fins de séries, fins de

collections, changements de packaging, commandes annulées, emballages abîmés ou encore ventes aux enchères. Au sein de nos magasins, nos clients peuvent retrouver des produits tels que : alimentaire / surgelés, prêt-à-porter / accessoires, produits d'hygiène et de beauté, équipement de sport, produits culturels (livres, CD, DVD), bricolage / jardinage ou encore décoration et confort de la maison (meubles, électroménager, décoration, vaisselle).

Pour contacter cette agence :
5 rue de Corbusson
53940 Saint-Berthevin
Tél. : 07 69 09 95 01
cluddens@noz.fr
www.nozrecrute.com

FORMATIONS



AVEC L'AFPA, FORMEZ-VOUS AU MÉTIER DE VOTRE CHOIX !

L'Afpa, Agence nationale pour la Formation Professionnelle des Adultes, est un opérateur majeur de la formation professionnelle. Membre du Service Public de l'Emploi, elle propose de nombreuses formations et un accompagnement personnalisé pour permettre à chacun l'accès, le maintien ou le retour à l'emploi. 145 000 stagiaires sont formés par an dans les centres Afpa, dont 85 000 demandeurs d'emploi et 60 000 salariés.

Les solutions formation :
L'Afpa Bourgogne-Franche-Comté propose un large choix de formations :

- Des formations diplômantes, couvrant plus de 80 métiers
 - Hôtellerie, restauration, tourisme
 - Transport, logistique
 - Horlogerie
 - Informatique, numérique, télécommunications
 - Services aux entreprises et aux particuliers
 - Commerce, vente, distribution
 - Bâtiment et TP
 - Industrie



- Assistanat, gestion, comptabilité
- Insertion professionnelle, formateur pour adultes
- Sécurité
- RH

- Des formations pour se perfectionner : Pour se mettre à jour, développer ou renforcer une compétence, un savoir-faire, maîtriser de nouveaux outils

- Des formations réglementaires : Pour mettre à jour ses compétences sur une nouvelle réglementation

Pour contacter cette agence :
2, rue du château
21800 Chevigny-St-Sauveur
Afpa Bourgogne-Franche-Comté
Tél. : 03 80 71 89 77
cerims21@afpa.fr
www.afpa.fr



Venez vivre la job expérience avec Cesi alternance Dijon. Du bac au bac + 5, l'École supérieure des métiers vous propose 20 formations en alternance dans les filières Informatique & Numérique, Ressources Humaines, Industrie & Services et BTP.

3 semaines en entreprise et 1 semaine à l'École supérieure des métiers : lorsque vous suivez une formation en alternance, vous êtes à la fois étudiant et salarié d'entreprise. Cesi alternance Dijon vous

propose ainsi une voie alternative aux études supérieures classiques en vous donnant la possibilité de développer des compétences métiers, une pratique professionnelle et d'obtenir un diplôme reconnu par l'État et les entreprises.

En seulement quatre ans, près de 200 entreprises de Bourgogne Franche-Comté, dont une majorité implantées dans la région de Dijon, ont permis à autant d'étudiants de se former au Cesi de Dijon

Pour contacter cette agence :
10 allée André Bourland
21000 DIJON
Tél. : 03 80 77 85 59
mangelot@cesi.fr
www.cesi-alternance.fr

CESI Dijon
6 FILIÈRES DU BAC AU BAC+5 pour construire votre avenir professionnel

- INFORMATIQUE & NUMÉRIQUE
- MARKETING & COMMUNICATION DIGITALE
- RESSOURCES HUMAINES
- QUALITÉ SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT
- PERFORMANCE INDUSTRIELLE
- BÂTIMENT & TRAVAUX PUBLICS



CCI FORMATION 21-71 est l'organisme de formation continue des CCI de Côte-d'Or et de Saône-et-Loire et intervient dans le champ de la formation professionnelle continue :

- Formations des salariés et dirigeants d'entreprise
- Formations à la création/reprise d'entreprise
- Formations diplômantes de Bac à Bac+5 pour les adultes et les jeunes en alternance

CCI FORMATION 21-71 accueille environ 500 personnes en formation en alternance chaque année, dans des domaines et fonctions variées :

- Commercial/Vente/Communication & Marketing
- Gestion Business Unit



- Contrôle de Gestion
- Ressources Humaines
- Logistique
- Management commercial
- Management des affaires à l'international
- Banque et Assurances

CCI FORMATION 21-71 dispose de 7 sites de formation (3 en Côte-d'Or, dont une Ecole des Ventes sur Quetigny, et 4 en Saône-et-Loire), accueille plus de 5000 clients chaque année et anime une équipe de 300 consultants.

Pour contacter cette agence :
22 B rue du Cap Vert 21800 QUETIGNY
Tél. : 03 80 39 19 54
coralie.huerta@cci21.fr
www.alternance-cciformation.fr



et contrat de professionnalisation dans différents niveaux : BAC - BTS - LICENCE - MASTER et BACHELOR

- A la rentrée de septembre 2018, 3 nouveaux diplômes sont proposés :
- BACHELOR Responsable Opérationnel d'Activité - Diplôme de l'IFAG
 - BACHELOR Intégration des Procédés
 - BACHELOR Maintenance Avancée

Retrouvez toutes nos formations sur <http://www.formation-industries-2171.com/>

Suivez-nous sur fb <https://www.facebook.com/poleformation2171/>

Pour contacter cette agence :
75, grande rue Saint-Cosme 6, allée André Bourland - 21000 DIJON 71100 chalon sur saone
Tél. : 03 85 42 18 39
e.dounon@formation-industries-2171.com
www.formation-industries-2171.com

Le Pôle formation de l'UIMM Bourgogne 21-71 propose une offre globale de formation dans l'industrie et vous accompagne tout au long de votre vie professionnelle en proposant des formations diplômantes du Bac au Bachelor et des formations certifiantes dans les métiers de la maintenance industrielle : automatisme, conduite de ligne, robotique, dans les métiers de la métallurgie : soudage, chaudronnerie, productique usinage et dans le domaine de la performance industrielle : organisation, management, qualité sécurité environnement.

Les formations diplômantes sont proposées en contrat d'apprentissage



FORMATIONS



Sur la région dijonnaise, le CFA et le CFPPA de QUETIGNY PLOMBIERES-LES-DIJON sont vos interlocuteurs pour construire votre réponse formation en lien avec vos besoins et adaptée au territoire.

Les domaines professionnels que nous proposons sont diversifiés : AGRICULTURE, HORTICULTURE, MARAICHAGE, JARDINS ESPACES VERTS, TRANSFORMATION ALIMENTAIRE, AGRO-ALIMENTAIRE, RESTAURATION COLLECTIVE, METIERS DU LABORATOIRE ET METIERS DU CHEVAL
Nous disposons de solutions adaptées à différents profils :

- Places financées par le Conseil Régional de Bourgogne Franche-Comté pour les demandeurs d'emploi,
- Accueil des salariés en CIF ou en financement par l'entreprise.



- Contrat de professionnalisation
- Contrat d'apprentissage pour les jeunes qui pourront trouver une première expérience professionnelle ou conforter leurs compétences par l'alternance.

Nous disposons de plateaux techniques professionnels :

- Pole Aménagements Paysagers
- Serres horticoles et jardin pédagogique
- Atelier Technologique de Transformation alimentaire
- Exploitation Polyculture élevage

Nous proposons aussi des actions d'insertion, l'accompagnement VAE et des modules de formations courtes adaptées à vos besoins

Pour contacter cette agence :
21 Boulevard Olivier de Serres
21800 QUETIGNY
Tél. : 03 80 71 80 40
cfppa.dijon-quetigny@educagri.fr
www.lycee-quetigny.fr



DIJON - MACON - CHALON

DEPUIS PLUS DE 10 ANS, VOUS FORMER C'EST PLACER LE STAGIAIRE AU CENTRE DE LA FORMATION.

Notre engagement à vos côtés et notre expertise nous permet de vous proposer des formations sur mesure, adaptées à vos besoins et à votre niveau.

NOUS VOUS PROPOSONS DÉSORMAIS PLUS DE 90 FORMATIONS DANS LES DOMAINES SUIVANTS :

- Bureautique : Excel – Word – PowerPoint – Outlook – Open Office – SharePoint
- Windows, serveurs et administration réseau
- Internet et Web : le web comme outil de communication sociale d'entreprise
- PAO : Photoshop – Indesign – Illustrator – Première Pro ou Elements – Publisher
- CAO : Sketchup – AutoCad – Inventor – Solidworks
- Management – Gestion projet avec MsProject
- Communication : écrits professionnels et prise de parole en public
- Commercial et vente

Des formations métiers :

- Webdesigner Infographiste
- Assistante commerciale

3 certifications :

- ENI IT
- TOSA (bureautique)
- Voltaire (écrits professionnels)
- Adobe
- Autodesk
- Solidworks

Notre engagement qualité nous permet de vous apporter des actions-formations se déclinant sur plusieurs niveaux (initiation, perfectionnement, expert ou thématique) toujours en adéquation avec vos attentes.

Pour contacter cette agence :
22 boulevard Jean Veillet
21000 DIJON
Tél. : 03 80 67 49 75
benoit.frerot@istratech.fr
istratech.fr



LE FONGECIF BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ : LEADER DU CONSEIL EN EVOLUTION PROFESSIONNELLE (CEP).

Nous mettons en oeuvre une offre de services gratuite et accessible à tous. Le CEP est un service à la carte, à définir en fonction de votre situation, en toute confidentialité.

Vous souhaitez :
Vous informer avant de vous engager ?

- Nous vous proposons :
- Un accueil individualisé
 - Des outils pour découvrir l'environnement socio-économique local (ex: notre sithotèque)
 - Des explications sur les dispositifs mobilisables en emploi et en formation
 - Des réunions d'informations

- Vous décider à changer ou évoluer
Nous vous proposons :
- De vous aider à faire le point sur votre situation et prendre du recul
 - Des RDV d'aide à l'orientation
 - Des RDV pour construire votre projet professionnel
 - De vous permettre d'identifier vos compétences et à les valoriser



Vous lancer et concrétiser votre projet
Nous vous proposons :

- De vous aider à réaliser un plan d'action pour faciliter la concrétisation de votre projet
- De vous accompagner à la mise en oeuvre d'une formation/ l'acquisition de compétences
- D'envisager un plan de financement
- De garder contact tout au long de votre projet professionnel

Pour contacter cette agence :
6 rue Ez Penottes Centre d'affaire Manouchka 21000 DIJON
Mme MAUCHAMP ANAIS
Tél. : 03 80 53 22 44 | Mail : a.mauchamp@fongecifbfc.org

K6 FM 101.6
2008 2018 - 10 ANS DÉJÀ !

Moi j'écoute K6FM, pourquoi pas vous ?

K6FM 101.6
la radio 100% Côte-d'Or !

Pour contacter cette agence :
22 boulevard Jean Veillet
21000 DIJON
Tél. : 03 80 67 49 75
benoit.frerot@istratech.fr
istratech.fr

PÔLE DÉFENSE



La Gendarmerie recrute pour des carrières opérationnelles (brigade, gendarmerie mobile, garde républicaine, motard, maître-chien, judiciaire, intervention, etc.....) et administratives (serveur, secrétaire, mécanicien, armurier, plombier, etc).

Concours ouverts avec ou sans diplôme de 17 ans à 35 ans.

De belles opportunités avec évolutions, fonctions, spécialités.



L'ARMÉE DE TERRE RECRUTE ET FORME 15000 EMPLOIS PAR AN.

De 17,5 ans et moins de 32 ans. Des opportunités quel que soit votre niveau de diplôme.

Une évolution professionnelle au sein de l'armée de Terre.

Un accompagnement pour une reconversion dans le civil à partir de 4 ans de contrat.

Une formation continue, rémunérée dès le début du contrat, une formation initiales pour apprendre le métier de Soldat, une formation technique de spécialité, des qualités reconnues dans le civil comme le savoir-être et le savoir-faire.

Des postes a responsabilité à partir du bac, de préférence avec un diplôme en adéquation avec le domaine choisi.



70 certifications professionnelles accessibles.

Pour contacter cette agence :
22, 24 avenue garibaldi
21000 DIJON
Tél. : 03 80 11 22 14
herve-d.kanel@intradef.gouv.fr
sengager.fr

La Marine nationale propose chaque année près de 3500 emplois à de jeunes français, garçons et filles, âgés de 16 à 29 ans, d'un niveau scolaire allant de la 3ème à BAC +5.

Choisir la Marine, c'est décider de servir, soit au sein des bâtiments de surface, des sous-marins, des aéronefs ou des commandos, qui constituent l'outil maritime de la défense militaire de notre pays, soit à terre dans l'environnement et le soutien de ces unités.

Carrières, contrats ou stages, la Marine propose de nombreuses possibilités d'emplois parmi lesquelles chacun, en fonction de ses aspirations, de ses études ou de ses compétences, peut trouver ce qu'il souhaite. La mer, la vie en équipage et les missions opérationnelles constituent un environnement propice à l'acquisition d'une expérience humaine et professionnelle hors du commun.



Pour contacter cette agence :
24 avenue Garibaldi
21000 DIJON
Tél. : 03 80 11 22 62
cirfa.dijon@marine.defense.gouv.fr
www.etremarin.fr

LE VILLAGE DES RECRUTEURS

Bien + qu'un forum emploi !

Notre agenda 2018

Jeudi 26 Avril
#VDR Dijon

Mercredi 23 & Jeudi 24 Mai
#VDR Villeurbanne

Mercredi 6 & 7 Juin
#VDR Bordeaux

Jeudi 14 Juin
#VDR St Etienne

Mercredi 10 & Jeudi 11 Octobre
#VDR Reims

Jeudi 25 Octobre
#VDR Orléans

Vous représentez une entreprise qui recrute ?
Un organisme de formation ? Une agence d'emploi ?

Participez à nos prochaines éditions.
contact@aglae-communication.com

www.levillagedesrecruteurs.com

PLAN VILLAGE DES RECRUTEURS DE
DIJON - 26 AVRIL 2018

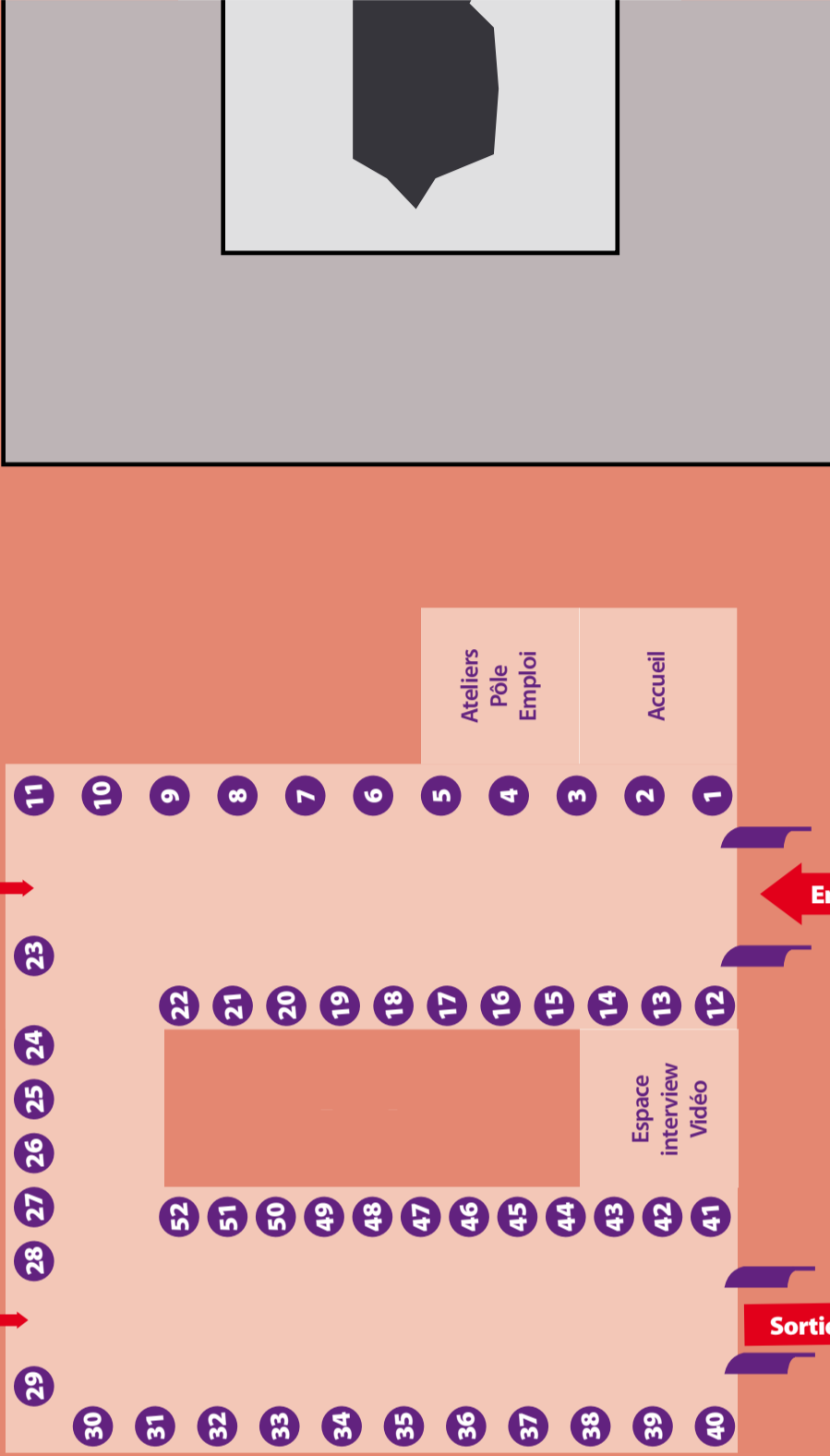


Place de la République

**Participez aux ateliers
«5 minutes pour convaincre»
animés par Pôle Emploi.**

**Le matin :
9H30 - 10H30 - 11H30**

**L'après-midi :
14H00 - 15H00 - 16H00**



- | | | | | | |
|---------------------------|------------------------------------|-------------------|------------------------|--------------------------|------------------|
| 1 CCI COTE D'OR FORMATION | 10 NOZ | 19 STEF TRANSPORT | 28 CFPPA | 37 ENEDIS | 46 PROACTIVE RH |
| 2 ALTECA | 11 LIDL | 20 RAS INTÉRIM | 29 INTERACTION | 38 SAVOYE | 47 CESI DIJON |
| 3 AXA | 12 ISTRATECH | 21 COLRUYT | 30 ABMI | 39 TRIANGLE | 48 ADHEX |
| 4 CPAGE | 13 ITG | 22 RANDSTAD | 31 SYNERGIE | 40 GENDARMERIE NATIONALE | 49 FONGECIF |
| 5 ELITHIS | 14 BANQUE POPULAIRE I+BP | 23 APRR | 32 KONE | 41 ARMEE DE TERRE | 50 SPRING/ADECCO |
| 6 LIP SOLUTIONS RH | 15 BANQUE POPULAIRE | 24 DERICHEBOURG | 33 PROMAN | 42 MARINE NATIONALE | 51 FRAMATOME |
| 7 FASTT | 16 ATOL CONSEILS ET DEVELOPPEMENTS | 25 BABYCHOU | 34 INEO - GROUPE ENGIE | 43 ARMEE DE L'AIR | 52 ROGER MARTIN |
| 8 RH SOLUTIONS | 17 MANPOWER | 26 MAC DONALD | 35 SUEZ | 44 EPIDE | |
| 9 EXCELLIANCE | 18 KEOLIS DIVIA | 27 CFPPA | 36 CFAI 21 UJMM | 45 AFPA | |

Directeur de la publication : Antoine TALLIS (Président de l'agence Aglaé)
Coordination : Stéphanie KUPERAS
Responsable de la rédaction : Laura LÉPINE
Mise en page - graphisme : Emmanuel HUGUES - Margot DEVIDAL
Journal tiré à 5000 exemplaires par Imprimerie CUSIN (MEYRIER 38)

Parution du journal le jeudi 26 avril 2018 - Édition de Dijon.
Nous remercions la Ville de Dijon, la Métropole de Dijon et la Région Bourgogne en la personne de Monsieur le Maire - Jean-François REBSAMEN et Madame Océane CHARRET-GODARD, et leurs équipes notamment Maxime GERARDIN, Chrystel SKOWRON, Pôle Emploi et sa directrice territoriale Madame Odile FERRU, Frédéric REMOND, Directeur de la Mission locale,

la radio K6FM, la société Infovision, Hugo BAZIN et Clara DOMAS, Maxime PEYRON, Margot DEVIVAL, Alison PEREIRA, Ambre TRENQUIER, Élodie DEDOURS, Jessica WILLEMS, Murielle de l'imprimerie CUSIN, l'ensembles des structures qui nous ont fait confiance et toutes les personnes qui ont collaborés de près ou de loin à la réalisation de cette édition. La Gazette du Village des Recruteurs est éditée par la société

Aglaé Communication SAS (23 allée Jules Vallès - 69100 VILLEURBANNE) dans le cadre du Village des Recruteurs de Dijon - jeudi 26 avril 2018. Ce journal ne peut être vendu. La reproduction de tout article est interdite sans l'accord de la direction.