

Des conseils de patrons pour les seniors

Quatorze chefs d'entreprise et autant de demandeurs d'emploi étaient réunis, mercredi, dans les locaux de la société SDME, en zone d'activité économique Capnord. Contrairement aux jobs dating classiques, les hommes et les femmes qui se présentent aux différentes tables, CV à la main, sont souvent plus âgés que leurs interlocuteurs. Une rencontre "patrons-seniors", dont l'objectif avoué n'est pas d'offrir un travail mais « de développer un réseau et de conseiller ces personnes qui passent souvent après les autres aux yeux des recruteurs », explique Fabrice Rey, directeur de creativ' (ex-Maison de l'emploi et de la formation). « Nous ne sommes pas là pour embaucher, nos interlocuteurs le savent et peuvent nous parler de façon libérée », ajoute François Parry, le président de l'association Cap Nord. « Ce qui ressort souvent, c'est le manque de confiance en soi, car prendre de petites claques derrière la tête au final, ça fait mal ».

Mettre son expérience en avant

Pour aider ces seniors à « reprendre confiance en eux » et à retrouver le chemin de l'emploi, Suzanne Mourot, consultante pour l'agence d'intérim



■ Chaque demandeur d'emploi rencontre trois entrepreneurs. Photo A. M.

Randstad s'attelle à « faire passer des entretiens d'embauche » aux candidats. « Ici, nous analysons leur CV et nous leur faisons comprendre que leur expérience, leur maturité, peut être valorisée. »

Cette rencontre, baptisée regards croisés, ressources cachées, Océane Charret-Godard la présidente de Creativ', souhaite la renouveler au plus vite, même si aucune date n'a encore été annoncée. « Dépasser 50 ans n'est pas synony-

me de départ à la retraite. Aujourd'hui, certains seniors sont stigmatisés et se retrouvent en situation de précarité, alors que leur savoir être pourrait aider beaucoup d'entreprises ».

Antoine MAGALLON